



Den 27. marts 2017

Kære ledere og tillidsrepræsentanter på VUC.

I har modtaget en invitation fra Moderniseringsstyrelsen (MOS) og Lærernes Centralorganisation (LC) om at deltage i et af tre regionale møder, hvor arbejdstidspapiret fra OK15 skal evalueres, og hvor I som ledelser og tillidsrepræsentanter opfordres til at give jeres input til evalueringen.

Det arbejde, vil vi fra Lederforeningen for VUC og Uddannelsesforbundet gerne opfordre jer til at prioritere.

Det er afgørende for VUCernes mulighed for at levere god undervisning og for at have attraktive arbejdspladser, at der er et godt og tæt samarbejde mellem ledelse og tillidsvalgte.

Ved OK15 aftalte de centrale overenskomstparter et bilag til bestemmelserne om arbejdstid. I papiret beskriver parterne initiativer, som kan bidrage til, at lærere og ledere kan lykkes med deres vigtige opgaver. De centrale parter var enige om et fælles ansvar for at understøtte initiativerne og følge op på, om de formulerede målsætninger nås.

Nu er der gået to år, og det er tid til at gøre status på, hvordan det går.

Vi finder det vigtigt, at I bruger tid på sammen at vurdere, hvordan arbejdstidspapirets initiativer og målsætninger har haft betydning hos jer. Der lægges med møderne op til, at I kommer med eksempler på, hvordan I har grebet arbejdet an. Hvad er lykkedes og hvad ikke?

Vi vil gerne opfordre til, at I tager jer tid til sammen at udfylde de fremsendte skemaer og prioriterer at deltage på et af de tre regionale møder i **Svendborg den 24/5**, i **Århus den 30/5** eller i **København den 31/5**, så vi som sektor og som VUCer kan spille ind med vore erfaringer fra den forgangne periode.

Mange hilsner

Hanne Pontoppidan
Formand for Uddannelsesforbundet

Verner Rylander
Formand, Kolding HF & VUC

