

Nyhedsbrev februar 17

Kære kolleger

Vi befinder os i en tid med stort pres på fagbevægelsen og på vores fag. Vi har en blokade mod A2B, for at opnå overenskomst og samme løn og vilkår for vores kolleger der, og vi har licitationer mange steder. Vi er ved at få danskuddannelsesloven revideret og det vil betyde besparelser. Vi kan allerede se fyringer, fordi der ikke er så mange flygtninge som kommunerne troede. Der er måske også lagt op til hårde forhandlinger om overenskomsten næste år. Derfor vil jeg bede jer alle, se jer omkring blandt kollegerne og bede de kolleger, der ikke er medlemmer, om at melde sig ind. Del evt. mit nyhedsbrev med de kolleger der ikke er medlemmer.

Dels kæmper vi på mange fronter, og vi har både brug for den økonomiske opbakning men nok så meget for at kunne dokumentere, at I alle står bag vores kamp. Dels vil mange opleve fyringer og overdragelser og hårdt arbejdspress, og så er det rart at have en fagforening i ryggen. I skal være opmærksomme på, at hvis man melder sig ind mere end 3 måneder efter ansættelsen indenfor faget, er der 3 måneders karenstid før man kan få hjælp. Hvis man derimod melder sig ind med det samme, får man de første 3 måneder gratis.

Lovrevision

Det er en meget omfattende revision regeringen har gang i.

De vil sammenlægge AD dansk med de ordinære danskuddannelser, sådan at indholdet af AD dansk skal være en del af indholdet i danskuddannelserne. Konkret skal der undervises i mundtlighed på DU1 M1 og 2 og DU2 M1 og 2. Vi skal dog stadig ende med samme niveau ved prøverne. Alle kursister starter direkte på DU, og økonomien er modultakst. Der udarbejdes nye modultest, der passer til det nye indhold.

Man forenkler til 2 henvisningskategorier. I-kursister = flygtninge og familiesammenførte og S-kursister = arbejdstagere og studerende og familie til arbejdstagere og studerende. Alle skal gøre DU færdig indenfor 5 år, og for S-kursister bliver ingen mulighed for forlængelse. S-kursister får et klippekort på 6 moduler, hvor de max må bruge 7 måneder på hvert klip. Er de ikke færdige med modulet indenfor de 7 måneder er klippet brugt og de må tage et nyt klip. På den måde risikere de ikke at have ret til de sidste moduler. De kan vælge at holde pause imellem modulerne. De skal betale et depositum på 1250 kr. når de starter på et modul, men får pengene tilbage, når modulet er afsluttet. I-kursister får så til gengæld et timeloft på max 15 lektioner om ugen. Der kan være undtagelser, men så skal der særskilt søges om lov.

Sprogcentre skal administrere depositummerne og sikre at kursisterne forstår systemet. Sprogcentre får adgang til at udveksle oplysninger om kursister der flytter, hvor det nu skal gå igennem kommunen.

Den økonomiske ramme kommunerne har til integration mere end halveres fra 76.635 kr. til 36.053 kr., og kommunerne får ikke længere halvdelen som direkte statstilskud, det hele finansieres gennem statens årlige aftale med kommunerne. Der åbnes mulighed for at operere med højere modultakster for virksomhedsforlagt undervisning, fordi det typisk er dyrere at levere.

Ministeriet sætter 2,1 mio. kr. om året af til at føre tilsyn med korrekt indplacering på danskuddannelserne. Det skal foregå som stikprøver.

Endelig halveres uddannelsen til lærer i dansk som andetsprog. Hvor det nu er 60 ECTS-point svarende til et års studier på fuld tid, skal det fremover være 30 ECTS-point svarende til ½ år. De nærmere omstændigheder fastsættes af ministeriet efterfølgende, så det ved vi endnu ikke noget om.

Samlet set kan man sige, at vi skal lave mere og bedre undervisning for de halve penge og med den halve uddannelse. Selvom der er gode takter, tilsyn, klippekort på max 7 md, forenkling af AD og DU og forenkling af kursistkategorier, så har regeringen efter min mening misbrugt trepartsaftalen, som vi via FTF har været med til at forhandle, til at få store besparelser igennem.

Det skal understreges, at det foreløbig kun er et forslag, som vi selvfølgelig skiver et kritisk høringssvar til. Loven skal først vedtages i marts. Men jeg har ikke oplevet større ændringer efter, en lov er fremsat uanset, hvor mange enslydende kritiske svar der gives, så vi må nok regne med, at det er sådan det bliver.

A2B

Som bekendt har vi forhandlet med A2B i flere år, men i december brød forhandlingerne sammen og Lærernes Centralorganisation startede en blokade mod A2Bs sprogcentre. Det betyder at medlemmer af Danmarks Lærerforening, Frie Skolers Lærerforening, Handelsskolernes Lærerforening og Uddannelsesforbundet ikke må søge job hos A2B. Jobcentre må heller ikke anvise arbejdsløse job hos A2B. Dansk Magisterforening og Gymnasieskolernes Lærerforening har indledt sympatiblokade, så det samme gælder deres medlemmer.

A2B vandt derefter et udbud i Tønder, men Tønder kommune lader budet gå om, da en arbejdsklausul ikke var formuleret klart nok. En arbejdsklausul siger, at den, der vinder, skal sikre de ansatte vilkår 'der svarer til' det, der gives efter den relevante landsdækkende overenskomst. Tønder kommune vil forhåbentligt præcisere det i det nye udbud. Jeg havde [en artikel](#) i Jydske Vestkysten i Tønder, hvor jeg udtrykker forventning om, at kommunen også vil sikre virksomhedsoverdragelse af medarbejderne. Det affødte et svar fra A2B og et gensvar fra [Formand Hanne Pontoppidan](#).

Licitation

Der er mange licitationer i øjeblikket, udover Esbjerg, Varde, Vejen og Ribe som I kunne læse om i sidste nyhedsbrev og som jeg også har [skrevet om i Vestkysten](#) og Tønder kommer landets 2 største kommuner i udbud i efteråret og der er mange flere. Følg med i næste nummer af nyhedsbrevet!

I København skal 3 af kommunens 4 store sprogcentre i udbud. I København er der ikke problemer med at sikre overenskomstlignende forhold. Men embedsmændene havde besluttet at kvalitet slet ikke skulle vægtes, fordi den er beskrevet i loven. Det var kun økonomi, økonomi og økonomi der skulle vægtes. Derudover ville de ikke sikre medarbejdernes ansættelse. Vi har presset på mange fronter både sekretariatet, Hanne Pontoppidan, de lokale tillidsrepræsentanter og os fra sektionsbestyrelsen. Og det lykkedes at få politikerne til at forlange at udbuddet også vægter kvalitet og at man skal forsøge at sikre kollegernes ansættelse.

FUSR Fonden

Uddannelsesforbundet har en fond, FUSR-fonden, hvor man kan søge tilskud til kurser. Hvis du er arbejdsløs og derfor ikke har en arbejdsplads, der kan betale, og hvis du gerne vil deltage i et af forbundets

kurser, der koster penge, kan du også søge FUSR-fonden. Hvis du er interesseret så se et link til fonden [her](#) og skriv til sekretariatschef Birgitte Johansen på bjo@uddannelsesforbundet.dk

Også medlemmer der har arbejde kan søge fonden, men til andre ting.

Anna