

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 1. december 2016 på The Mayor Hotel, Aarhus**

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Rikke Belcher, Rune Søe, Kjeld Søndergaard.

Afbud: Lars Lyremark, Bo Christensen.

Sekretariatet: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 2. september 2016.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning.

Pkt. 3 Sektionen og arbejdet frem mod OK-18

HB har fastlagt en tidsplan for processen for OK-18 frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i september 2017, hvor forbundet vil udtage sine generelle og specielle krav på såvel det statslige, kommunale som private område.

HB har deltaget i OK-18 arrangementer:

- OK-seminar med oplæg bl.a. af vicedirektør Inge Friis, Moderniseringsstyrelsen
- Lærerorganisationernes mini-konference om arbejdstid 11.10.16 bl.a. med oplæg af formændene fra organisationerne.

Bestyrelsen har på sit bestyrelsesseminar drøftet dilemmaer og udfordringer herunder spørgsmålet om medlemsinddragelse i OK-processerne, og hvad der måtte ligge medlemmer på sinde, hvad der konkret giver vanskeligheder, og hvad det er, der ikke fungerer på arbejdspladserne.

Bestyrelsens OK-udvalg med Lotte, Henrik, Bo og Torben udarbejder forslag til intern arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling af og debat med TR'er og medlemmer om OK-18.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter og godkender forslag til intern arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling til TR'er og medlemmer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk.*

- *at bestyrelsen løbende drøfter overenskomstsituationens forskellige problemstillinger, dilemmaer og udfordringer dels som følge af OK-15 forliget generelt og dels i relation til LC-forliget*
- *at bestyrelsen løbende forholder sig til HB's beslutninger og udmeldinger i arbejdet frem mod OK 18.*

Bestyrelsen godkendte arbejdsgruppens notat med forslag til intern arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling til TR'er og medlemmer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk.

Bestyrelsen vil løbende drøfte overenskomstsituationens forskellige problemstillinger, dilemmaer og udfordringer dels som følge af OK-15 forliget generelt og dels i relation til LC-forliget

Bilag: Notat om OK-18 og interne arbejdsprocesser i bestyrelsen, HB om OK 2018 – forberedelse 25.10.16, HB om Forberedelse af minikonference om arbejdstid i DLF 11.10.16.

Pkt. 4 TR-rollen

Bestyrelsen har løbende drøftet problemstillingerne om TR-rollen specielt vedr. opgaverne med det lokale klubarbejde herunder med synliggørelse af opgaverne som forbundets forlængede arm. Bestyrelsen har fokus på, at TR-uddannelse bør indeholde en række konkrete emner, der skal understøtte TR-rollen:

- økonomiske forhold
- forhandlingsteknik
- behandling af sager
- tackling af konflikter mellem kolleger
- samarbejde
- TR-rollen og om forandringerne i rollen med de nye arbejdstidsregler.

Bestyrelsens TR-udvalg med Lotte, Kjeld, Bo og Torben udarbejder forslag til proces med evaluering og vurdering af Forbundets TR-uddannelse bl.a. med afdækning af hvilke kompetencer uddannelsen skal bibringe tillidsrepræsentanten

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter og godkender forslag til proces med evaluering og vurdering af Forbundets TR-uddannelse*
- *at bestyrelsen indstiller til hovedbestyrelsen, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal evaluere og vurdere Forbundets TR-uddannelse. Udvalget skal bl.a. afdække, hvilke kompetencer uddannelsen giver samt komme med forslag til, hvilke supplerende kompetencer uddannelsen skal bibringe tillidsrepræsentanten. Arbejdsgruppen sammensættes ligeligt af medlemmer af HB, erfarne tillidsrepræsentanter, relevante medarbejdere fra sekretariatet samt eksterne eksperter.*

Bestyrelsen godkendte arbejdsgruppens arbejdsrapport med forslag til emner, der bør indgå i vurderingen af indholdet i TR-uddannelse.

Bestyrelsen godkendte, at bestyrelsen indstiller til hovedbestyrelsen, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal evaluere og vurdere Forbundets TR-uddannelse. Udvalget skal bl.a. afdække, hvilke kompetencer uddannelsen giver samt komme med forslag til, hvilke supplerende kompetencer uddannelsen skal bibringe tillidsrepræsentanten.

Bestyrelsen indstiller, at arbejdsgruppen sammensættes ligeligt af medlemmer af HB, erfarne tillidsrepræsentanter, relevante medarbejdere fra sekretariatet samt eksterne eksperter.

Bilag: HB Indstilling om TR-uddannelsen fra 2010

Pkt. 5 Vejledning

Bestyrelsen ønsker mere fokus på vejledningsproblematikken på VUC f. eks., således at bestyrelsen og sektionen kvalificerer argumentationen over for lovgivere og andre politikere.

Bestyrelsens vejledningsudvalg med Rikke, Rune og Henrik udarbejder forslag til nyt vejledningspapir ud fra vejledningspapiret af 2012 bl.a. i relation til Fremtidens VUC, optagelse af kursister, samarbejde mellem vejledere mm.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter og godkender forslag til nyt vejledningspapir*
- *at bestyrelsen drøfter og godkender plan for det videre arbejde med vejledning på VUC herunder evt. 1) koordinering af debatten og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af debatten f.eks. i relation til sektionens, vejlederforeningens og Lederforeningens holdninger til vejledning og lovgivningsinitiativer.*

Bestyrelsen godkendte arbejdsgruppens arbejdsrapport med forslag til nyt vejledningspapir. Arbejdsrapporten færdiggøres i et samarbejde med sekretariatet. Rapporten medtages til TR-mødet og –kursus den 1.02.17.

Bilag: Rikkens notat fra august – eftersendes.

Vejledning på VUC – gennemførselsvejledning, 2014.

Vejledertilbagemeldinger i forhold til vejledningspapiret 23 01 15 endeligt.

Pkt. 6 Organisatoriske forhold - vedtægtsændringer

HB har fastlagt en plan for vedtægtsændringer og har på mødet i maj 2016 haft 1. behandling af HB-valgmodeller jf. bilag. HB har besluttet, at det er meningen, at emnet skal tages op igen på et senere tidspunkt til 2. behandling.

Bestyrelsen har drøftet, hvordan den organisatoriske opbygning af en faglig forening skal være for at være demokratisk, effektiv og afspejle medlemsinteresser på alle niveauer bl.a. med gennemskuelige demokratiske beslutningsprocesser.

Bestyrelsen har konstateret, at der ikke i papiret for fusionsgrundlaget er meget fokus på medlemmerne og medinddragelse af medlemmer eller af forenings- og sektionsbestyrelserne.

Bestyrelsen har tilsluttet sig formandens overvejelser om forslag til ændring af vedtægten vedr. opbygningen af Forbundets kompetente organer herunder valg i sektioner og foreninger samt valg til HB.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen indstiller til hovedbestyrelsen, at HB skal gennemføre 2. behandling af HB-valgmodeller på førstkommende HB-møde.*
- *at bestyrelsen udarbejder indstilling med konkrete forslag til ændring af vedtægten vedr. opbygningen af Forbundets kompetente organer herunder valg i sektioner og foreninger samt valg til HB*
- *at bestyrelsen drøfter forbundets kontingentstruktur herunder et evt. kongresforslag om fastsættelse af kontingent til Forbundets "Særlig Fond".*

Bestyrelsen besluttede, at der indstilles til hovedbestyrelsen, at HB skal gennemføre 2. behandling af HB-valgmodeller på førstkommende HB-møde.

Bestyrelsen besluttede, at formand og næstformand udarbejder forslag til indstilling med konkrete forslag til ændring af vedtægten vedr. opbygningen af Forbundets kompetente organer herunder valg i sektioner og foreninger samt valg til HB. Forslaget sættes på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde den 24. marts 2017.

Bestyrelsen besluttede, at spørgsmålet om forbundets kontingentstruktur herunder et evt. kongresforslag om fastsættelse af kontingent til Forbundets "Særlig Fond" tages op på sektionens generalforsamling.

**Bilag: Lottes Oplæg til punktet om vedtægtsændringer 20.08.16.
HB notat om HB-modeller af 23.05.16**

Pkt. 7 25 % reglen for forkastelse af OK-resultater ved urafstemning

HB har drøftet vedtægtsreglen om, at et nej-flertal skal udgøre mindst 25 % af de stemmeberettigede medlemmer for at kunne forkaste et forhandlingsresultat.

HB har besluttet, at HB-medlemmerne skal høre deres baglande, som i denne sammenhæng forstås som TR'erne og ikke bare sektions-/foreningsbestyrelserne, hvordan baglandet stiller sig til vedtægtsreglen om, at et nej-flertal skal udgøre mindst 25 % af de stemmeberettigede medlemmer for at kunne forkaste et forhandlingsresultat.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter problemstillingen og kommer med indstilling til 25 % reglen for forkastelse af OK-resultater ved urafstemning.*

Bestyrelsen besluttede at man vil drøfte 25 % reglen for forkastelse af OK-resultater ved urafstemning skal bortfalde på TR-mødet og -kursus den 1.02.17.

Bilag: 25 % reglen for forkastelse af OK-resultater ved urafstemning

Pkt. 8 Ungegruppen

Bestyrelsen gennemførte ifm. TR-mødet i september 2016 et særligt tiltag med deltagelse af ca. 10 unge VUC-medlemmer (under 35 år) med oplæg og diskussion af "Ung lærer og den faglige organisation".

Der blev afviklet forskellige gruppearbejder med afsæt i unge medlemmer.

Der var oplæg og debat/gruppedrøftelse ved Ph. d. Laust Høgedahl, Aalborg Universitet om "De unge er vilde med solidaritet: "Hvis fagbevægelsen ellers kender sin besøgstid, er de unge klar til kollektive løsninger."

De unge medlemmer deltog i evaluering.

Formanden havde opsummeret bestyrelsens kommentarer om mødet i ungegruppen:

- Af økonomiske grunde skal vi vente med at invitere de unge til et opfølgingsmøde, til vi kommer ind i det nye kalender- og finansår
- Bestyrelsen skal blive mere konkrete i forhold til, hvad de unge skal inviteres til, for at vi kan komme videre.
- Bestyrelsen skal komme med konkrete input!
- De unge skal tages alvorligt, og vi skal forsøge at sætte gang i nogle uformelle netværk om konkrete forhold.
- Bestyrelsen skal afklare med sig selv, hvilke andre grupper vi skal tage særlige initiativer i forhold til samt hvilke initiativer vi skal tage.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen beslutter, at Lotte og sekretariatet afholder opfølgingsmøde for ungegruppen i foråret 2017 mhp. at drøfte:*
 - a. Branding af VUC og udarbejdelse af små filmklip m.v. til vores Facebookside - Lotte inviterer journalisterne til at deltage.*
 - b. Hvordan kommer vi videre med etablering af ungenetværk på tværs af VUC'er?*
 - c. Hvilke konkret emner skal netværkene beskæftige sig med?*
 - d. Hvordan får vi konkret arbejdet med fællesskabs- og professionsfølelse?*
- *at bestyrelsen på sit næste møde den 24. marts 2017 drøfter det videre forløb med ungegruppen.*

Bestyrelsen besluttede, at Lotte og sekretariatet afholder opfølgingsmøde for ungegruppen i foråret 2017.

Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsen på sit næste møde den 24. marts 2017 drøfter det videre forløb med ungegruppen.

Bestyrelsen pegede på behovet for at fokusere på andre grupper f.eks. vejledere, midaldrende, konsulenter, OBU-lærere. Formanden kommer med nærmere overvejelser herom på næste møde.

Pkt. 9 Finansloven – besparelser på VUC

Regeringens Finanslovsforslag 2017 indeholder følgende besparelser på VUC:

- Ændring af tælle dagen på avu fra at ligge 20 pct. inde i forløbet til 40 pct. inde i forløbet
- Videreførelse af omprioriteringsbidrag på 2 pct. i 2016 med 2 pct. årligt i 2017, 2018, 2019 og 2020.
- Nedsættelse af bygningstaxameter pr. 1.01.2017 med 5,7%
- Nedsættelse af taxameteret for ordblindeundervisning med 32,3 % (ændring af kursistgennemsnittet pr. hold på 2,5 kursist til et holdgennemsnit på 4,5 kursist.)

Bestyrelsen har løbende drøftet konsekvenserne af besparelserne samt VUCernes oplevelse af usikre budgetmæssige rammer ved taksameter mm. Bestyrelsen har specielt forkus på lærernes øgede undervisningsforpligtelse.

Uddannelsesforbundet har afgivet hørings svar mod de konkrete besparelser. Der har været iværksat undersøgelse hos TR'erne om tælledagsændringen, men det var vanskeligt at få svar.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsesmedlemmerne løbende kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om eventuelle konsekvenser af Finansloven for 2017*
- *at bestyrelsen følger udviklingen på VUCerne om deres økonomiske situation herunder overskud, besparelser og konsekvenser af besparelser.*

Bestyrelsen besluttede, at bestyrelsesmedlemmerne kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om eventuelle konsekvenser af Finansloven for 2017 herunder alle typer besparelser- og effektiviseringstiltag - også i undervisningen, til brug ved næste bestyrelsesmøde. Sekretariatet udarbejder en skabelon til brug for tilbagemeldingerne.

Pkt. 10 Arbejdstidsforhold og sygefravær på VUC

Bestyrelsen har drøftet opfølgning på arbejdstidsreglerne og kunne konstatere at:

- at lærere ved flere VUCer oplever et større pres, flere undervisningstimer, fjernelse af dobbelt lærerordninger
- at man ved visse VUCer taler om puljer/afsat tid til flere opgaver
- at der også er VUCer, der udtrykker tilfredshed med opgaveoversigter
- at der også er VUC med kaotisk kursusstart, utilstrækkelige opgaveoversigter, ikke færdige årsopgørelser.

Bestyrelsen skal i den sammenhæng drøfte notat om sygefravær, som formand Hanne Pontoppidan har fremlagt for undervisningsministeren.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsesmedlemmerne løbende kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om opgaveoversigterne, årsopgørelserne*

- *at bestyrelsen kommer med overvejelser om nye konkrete initiativer ifm. med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten på baggrund af tilbagemeldinger fra netværkene.*
- *at bestyrelsen drøfter problemstillingen i notatet om sygefravær mhp. at få lagt en strategi om initiativer m.m.*
- *at bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe, med Henrik som tovholder. Arbejdsgruppen skal udarbejdet et notat om problemstillingerne, således at der kan gennemføres en mere kvalificeret diskussion herom på næste møde.*

Bestyrelsesmedlemmerne indsender administrationsgrundlag, retningslinjer eller forståelser fra deres respektive VUCer til sekretariatet mhp. drøftelse på TR-mødet.

Sekretariatet udarbejder dagsordensskabelon med emner for netværkmøderne.

Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe om sygefravær med Henrik som tovholder. Arbejdsgruppen skal udarbejdet et notat om problemstillingerne, således at der kan gennemføres en mere kvalificeret diskussion herom på næste møde. Gruppen består udover Henrik af Rune og Kjeld som ekstern sparringspartner.

Bilag: Uddannelsesforbundets notat om Sygefravær på EUD, AVU og FVU

Pkt. 11 Debat om Fremtidens VUC

Der er udarbejdet en pixiudgave om "Fremtidens VUC". Lotte har kontaktet fagbladet mhp. at få et dobbeltinterview med hende og Lederforeningen for VUC om Fremtidens VUC og reform.

Bestyrelsen har besluttet, at TR får i opdrag at udlevere papiret og pixi-udgaven til medlemmer, som sektionens bud på Fremtidens VUC samt papiret om Reformen mhp. debat i klubberne, i netværkene og med tilbagemelding til bestyrelsen.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen godkender pixi-udgaven*
- *at sekretariatet udsender pixi-udgaven både elektronisk og fysisk til TR'erne mhp. debat i klubberne, i netværkene og med tilbagemelding til bestyrelsen.*
- *at bestyrelsen fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi herunder en konkret plan for tilbagemeldinger fra VUC-klubberne og TR-netværk.*

Bestyrelsen godkendte pixi-udgaven. Sekretariatet udsender pixi-udgaven både elektronisk og fysisk til TR'erne mhp. debat i klubberne, i netværkene og med tilbagemelding til bestyrelsen.

Bestyrelsen fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi herunder en konkret plan for tilbagemeldinger fra VUC-klubberne og TR-netværk.

Bilag: Pixi-udgave af Fremtidens VUC

Pkt. 12 Samarbejde med Lederforeningen ved VUC

Fællesarrangementet er ændret til afholdelse den 2. februar 2017 i Fredericia. Der afholdes samtidigt TR-møde og –kursus den 1.- 2. februar 2017.

Samarbejdet om en fælles opfordring til VUC'ernes ledelser og TR'er om lokalt i SU at drøfte problemer med grænseoverskridende adfærd er under udarbejdelse i form af et fælles inspirationspapir til brug ved udarbejdelse af lokale handleplaner ved på de enkelte VUCer ved kursisters grænseoverskridende adfærd.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen kommer med ideer og forslag til fremtidige samarbejder med Lederforeningen.*

Bestyrelsen drøftede seneste nyt mm. i relation til Lederforeningen. Rikke pegede på, at vi havde fået ros fra GL'ere for fællesarrangementet med Lederforeningen om samarbejde mellem ledere og TR.

Pkt. 13 Økonomi, regnskab og budget

Kassereren giver en regnskabsorientering for de tre kvartaler og fremlægger evt. forslag til revideret budget for 2016.

Kasserer og næstformand kommer med forslag om integrering af internetmidler og bestyrelseshonorar.

Kassereren fremlægger forslag til endeligt budget for 2017.

Formanden redegjorde på vegne af kassereren for status og budgetrevision pr. 1.12.16 samt forslag til budget 2017.

Bestyrelsen tog redegørelserne til efterretning. Budgettet for 2017 er godkendt med de faldne bemærkninger.

Bilag: Regnskabsorientering 2016 og budget 2017.

Pkt. 14 Møde- og aktivitetskalender 2017

Der afholdes følgende bestyrelsesmøder:

- 24.03.17 i Aarhus, trekantsområdet kl. 10.30 – 17.00

- 09.06.17 på sekretariatet/i Aarhus, trekantsområdet med efterfølgende sommerfrokost.

Der er aftalt TR møde og kursus mm.:

- 1.- 2. feb februar 2017 og Fælleskonference om Samarbejde Ledere og TR'er sammen med Lederforeningen
- 28. - 29. september 2017 inklusiv sektionsgeneralforsamling 29.09.17 kl. 9.00-12.00 og ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 29.09.16 kl. 13-16.

Bestyrelsen skal evaluere program og indhold for

- TR-møde og – kursus i september 12.-13.09.16
- Bestyrelseskurset med GL den 1.11.16.

Bestyrelsen skal fastlægge møde- og aktiviteter for hele foråret 2017 herunder fastlægge en foreløbig tidsplan frem til generalforsamlingen i 2017. Bestyrelsen skal i den forbindelse drøfte behovet for ekstraordinære møder.

Sekretariatet udarbejder liste med TR'er på tværs (Produktionsskoler, Ungdosmskoler sprogcentre og EUD-skoler) i Kolding, Esbjerg, Randers og Aalborg med oplysninger om navn, arbejdsplads, tlf. og mailadresse. Lotte forsøger at koordinere et enkelt møde med en anden sektionsbestyrelse.

Bestyrelsens medlemmer byder ind med forslag til mødested på et VUC for næste bestyrelsesmøde i den 24. marts.

Formanden orienterede om mulighed for evt. mødesammenfald med produktionsskolesektionen. Det kan blive den 24. marts.

Bestyrelsen besluttede, at der afholdes et ex.ord. møde i august i uge 35 i trekantsområdet. Formanden udsender forslag herom.

Bestyrelsesseminar forventes afholdt i ultimo oktober – primo november.

Bestyrelsen arbejder videre med TR'er på tværs.

Bestyrelsens medlemmer byder ind med datoer på mulighed for Fællesklubmøde primært om OK-18 senest til 1.02.17.

Pkt. 15 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- c. Kontaktudvalg med GL
- d. Medlemssituationen, brev til medlemmer formidlet af TR.
- e. Professionel Kapital, kvalitativ MTU
- f. Formandens og sekretærens møder på VUC'erne
- g. Sager, herunder Ophavsret
- h. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Formanden orienterede om

- **Lars Krogh, GL er uventet død, nyt medlem til kontaktudvalget er ikke udpeget. Det oplyses nu fra GL, at det er Peter Friis fra Roskilde VUC.**
- **Brevet til medlemmerne udsendes**
- **Repræsentantskabsmøde for VUCer**
- **VUC Aarhus kvalitativ dialogbaseret MTU**
- **Besøg på VUC Syd, Vejle, Herning, Aalborg, Frederikshavn, VUC Nordsjælland, Roskilde, Vestegnen.**

**Bilag: HB om Læreres ophavsret
Kvalitativ, dialogbaseret MTU på VUC Aarhus
TR-brev til VUC-kolleger 23.11.16**

Pkt. 16 Eventuelt

Rune nævnte behovet for Uddannelsesforbunds-gadgets og referede til HKs tiltag. Formanden foreslog, at bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde drøfter om der skal tages initiativ til VUC-sektionsgadgets.

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær