

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af Bestyrelsesmøde**

Dato **Den 2. september 2016 på Norsminde Kro, Odder**

Referat

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rune Søe, Rikke Belcher, Lars Lyremark, Kjeld Søndergaard.

Sekretariatet: Torben Thilsted

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 16. juni 2016.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning.

Pkt. 3 Finansloven – besparelser på VUC

Finansloven for 2016 medfører besparelserne på VUC-området. Der har i 2015/16 været foretaget ca. 16 afskedigelser af lærere på AVU, FVU og OBU. Finansloven for 2017 vil forventeligt videreføre besparelserne fra 2016, således som regeringen allerede har bebudet med

- omprioriteringsbidrag på 2 pct. årligt.
- ændring af taxameteret for ordblindeundervisning pr. 1. januar 2017.

Bestyrelsen har løbende drøftet konsekvenserne af besparelserne samt VUCernes oplevelse af usikre budgetmæssige rammer ved taksameter mm. Bestyrelsen har specielt forkus på lærernes øgede undervisningsforpligtelse.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsesmedlemmerne kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om konsekvenser af Finansloven – specielt i relation til 2017.*
- *at bestyrelsen følger udviklingen på VUCerne om deres økonomiske situation herunder overskud, besparelser og konsekvenser af besparelser*
- *at bestyrelsen fremkommer med forslag til, hvorledes TR'erne serviceres i relation til budgetterne for 2017.*

Bestyrelsen har fået udsendt regeringens Finanslovsforslag 2017.

Forslaget indeholder følgende besparelser på VUC:

- **Ændring af tælle dagen på avu fra at ligge 20 pct. inde i forløbet til 40 pct. inde i forløbet**
- **Videreførelse af omprioriteringsbidrag på 2 pct. i 2016 med 2 pct. årligt i 2017, 2018, 2019 og 2020.**
- **Nedsættelse af bygningstaxameter pr. 1.01.2017 med 5,7%**
- **Nedsættelse af taxameteret for ordblindeundervisning med 32,3 % (ændring af kursistgennemsnittet pr. hold på 2,5 kursist til et holdgennemsnit på 4,5 kursist.)**

Bestyrelsen drøftede konsekvenser af Finanslovsforslaget herunder specielt ændring af tælle dagen på AVU.

Bestyrelsen besluttede,

- **at bestyrelsens medlemmer indsender oplysninger fra deres VUC om konsekvenser af Finanslovsforslaget til sekretariatet senest 9.09.16.**
- **at Lotte kontakter Lederforeningen mhp. et møde om konsekvenser af Finanslovsbesparelserne**
- **at der udarbejdes argumenter af "folkelig tilsnit" mod besparelserne**
- **at Lotte følger op på, at der søges indflydelse på politikere mod besparelserne.**

Pkt. 4 Overenskomstforhold

4.1 Arbejdstidsforhold på VUC

Bestyrelsen har løbende behandlet opfølgning på de nye arbejdstidsregler:

- Dialogskabelon om opgaveoversigt for VUC-området
- Tidsregistrering
- Årsopgørelser og overtid.

Bestyrelsens medlemmer drøfter løbende resultaterne af miniundersøgelsen i deres netværk mhp. tilbagemelding til bestyrelsen på mødet herunder evt. problemer med årsopgørelserne:

- ansvaret for tidregistrering
- ansvaret for at gøre ledelsen opmærksom på status for arbejdstiden i relation til overtid/undertid.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsesmedlemmerne kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om opgaveoversigterne og årsopgørelserne*
- *at bestyrelsen kommer med overvejelser om nye konkrete initiativer ifm. med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten for kursusåret 2016/17 bl.a. på baggrund af tilbagemeldinger fra netværkene.*

Bestyrelsesmedlemmer anførte:

- **at lærere ved flere VUCer oplever et større og større pres, flere undervisningstimer, fjernelse af dobbelt lærerordninger**

- at man ved visse VUCer taler om puljer/afsat tid til flere opgaver
- at der også er VUCer der udtrykker tilfredshed med opgaveoversigter
- at der også er VUC med kaotisk kursusstart, utilstrækkelige opgaveoversigter, ikke færdige årsopgørelser.

Bestyrelsen understregede, at der fortsat skal være fokus på opgaveoversigter, opgørelse af arbejdstid. Bestyrelsen tager spørgsmålet om opgaveoversigten op på TR-mødet og opfordrer alle TR til at indsende sager om "manglende opgaveoversigt", manglende årsopgørelse etc.

4.2 Sektionen og arbejdet frem mod OK 18

HB har påbegyndt forberedelserne til fornyelse af overenskomsterne ved OK-18. HB har fastlagt en tidsplan frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i september 2017, hvor forbundet vil udtage sine generelle og specielle krav på såvel det statslige, kommunale som private område. HB har afholdt OK-seminar bl.a. med oplæg af formand Anders Bondo Christensen, DLF og vicedirektør Inge Friis, Moderniseringsstyrelsen.

Lotte og Torben vil indlede punktet med et kort oplæg om den danske model, overenskomstsysteet, status OK-15, og perspektiver for OK-18. Lotte vil orientere om OK-seminaret.

Formanden foreslår:

- at bestyrelsen drøfter overenskomstsituationens forskellige problemstillinger, dilemmaer og udfordringer dels som følge af OK-15 forliget generelt og dels i relation til LC-forliget
- at bestyrelsen fastlægger intern arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling til TR'er og medlemmer og debat i VUC-klubberne og TR-netværk.

Torben orienterede om OK-systemet. Lotte referede til oplæg på HB-seminar samt HB-notat af august 2016 om Frem mod OK-18.

Bestyrelsen drøftede dilemmaer og udfordringer herunder spørgsmålet om medlemsinddragelse i OK-processerne, og hvad der måtte ligge medlemmer på sinde, hvad der konkret giver vanskeligheder, og hvad det er, der ikke fungerer på arbejdspladserne. Disse forhold problematiseres på TR-mødet.

Bestyrelsen besluttede, at der nedsættes et OK-udvalg med Lotte, Henrik og Bo. Udvalget skal udarbejde forslag til intern arbejdsproces i bestyrelsen herunder plan for formidling af og debat med TR'er og medlemmer. Torben er sekretær.

Pkt. 5 TR-rollen

De forskellige problemstillinger, som indgår i bestyrelsens inspirationspapir om TR-rollen, er løbende blevet drøftet på TR-mødet og -kurset.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen reflekterer over og perspektiverer TR-Rollen*
- *at bestyrelsen fastlægger indhold i programpunktet vedr. TR-rolle på TR-mødet og -kurset*
- *at bestyrelsen vurderer behovet for evt. supplerende / ændring af indholdet af TR-uddannelsen samt udarbejder konkrete forslag*
- *at bestyrelsen evt. beslutter nye initiativer i relation til TR-rolle herunder konkretisering af overvejelser om behovet for og indholdet i TR-mødet og -kurser for VUC-TR'er.*

Lotte opsummerede problemstillingerne om TR-rolle specielt vedr. opgaverne med det lokale klubarbejde herunder med synliggørelse af opgaverne som forbundets forlængede arm.

Bestyrelsen efterlyste, at uddannelsen indeholder mere om økonomiforhold, mere om forhandlingsteknik, behandling af sager, tackling af konflikter mellem kolleger, mere om samarbejde, mere relevant undervisning om TR-rolle og forandringer i rolle med de nye arbejdstidsregler.

Torben orienterede om det politiske beslutningsgrundlag for TR-uddannelsen, der oprindeligt blev politisk vedtaget efter fusionen i 2009.

Bestyrelsen besluttede, at der nedsættes et bestyrelsesudvalg bestående af Lotte, Lars og Kjeld. Torben er sekretær. Udvalget skal udarbejde forslag til indstilling om fornyelse af Forbundets TR-uddannelse bl.a. så den indeholder emner med mere økonomiske forhold, mere forhandlingsteknik, former for sagsbehandling, tackling af konflikter mellem kolleger, mere om samarbejde, mere relevant undervisning om TR-rolle og om forandringerne i rolle med de nye arbejdstidsregler. Forslaget fremlægges på bestyrelsesmødet i december.

Pkt. 6 Debat om Fremtidens VUC

Papiret om "Fremtidens VUC" er endeligt blevet tilrettet efter HB's godkendelse og indgår nu som Forbundet udspil på Fremtidens VUC.

Bestyrelsen har samtidigt besluttet, at Debatpapiret udsendes til alle TR'erne mhp. debat i klubberne, i netværkene og med tilbagemelding til bestyrelsen.

Henrik vil indlede punktet med oplæg om gruppens plan for debat af Fremtidens VUC mhp. fremlæggelse på TR-mødet og -kurset.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi herunder en plan for debat i VUC-klubberne og TR-netværk.*
- *at bestyrelsen fremlægger og udmønter debatplanen på TR-mødet og -kurset.*
- *at bestyrelsen fastlægger det videre arbejde med Fremtidens VUC herunder evt. 1) koordinering af debatten og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af debatten f.eks. i relation til sektionens og Lederforeningens reformpapirer og lovgivningsinitiativer.*

Henrik fremlagde et kort notat om debat om papiret "Fremtidens VUC".

Bestyrelsen besluttede:

- **at der udarbejdes en pixi-udgave "Det mener din fagforening om Fremtiden VUC" (formand og sekretæren følger op på udarbejdelsen)**
- **at TR får i opdrag at udlevere papiret og pixi-udgaven til medlemmer, som sektionens bud på Fremtidens VUC samt papiret om Reform**
- **at Lotte kontakter fagbladet mhp. at få et dobbeltinterview med Lotte og Lederforeningen for VUC om Fremtidens VUC og reform.**

Pkt. 7 Vejledning

Bestyrelsen har udtrykt ønske om, at der kommer mere fokus på vejledningsproblematikken på VUC f. eks., således at bestyrelsen og sektionen skal kvalificere argumentationen over for lovgivere og andre politikere:

- Hvorfor vejledningsindsatsen er nødvendig i forhold til 95 % - målsætningen.
- Hvad vejledning og vejledere kan
- Hvorfor vi tror på og vil kæmpe for at begrebet **livslang vejledning** igen kommer øverst på dagsordenen
- Hvorfor "FUEs etiske principper" er uhyre aktuelle (FUE var Fællesrådet for foreninger for uddannelses- og erhvervsvejledere)
- Hvad forskellen på vejledere på uddannelsesinstitutioner og uddannelsessælgere er
- Hvorfor der igen skal afsættes ressourcer til gennemførelses- og overgangsvejledning på AVU, FVU og OBU.

Rikke vil indlede punktet med oplæg om gruppens plan for debat om vejledningen med status og perspektivering.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi herunder en plan for debat om vejledning i VUC-klubberne og TR-netværk.*
- *at bestyrelsen fremlægger og udmønter debatplanen på TR-mødet og -kurset.*
- *at bestyrelsen fastlægger det videre arbejde med vejledning på VUC herunder evt. 1) koordinering af debatten og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af debatten f.eks. i relation til sektionens, vejlederforeningens og Lederforeningens holdninger til vejledning og lovgivningsinitiativer.*

Rikke fremlagde et notat om VUC-vejledning og redegjorde for indholdet i mange af diskussionerne om vejledningen bl.a. i relation til "Fremtidens VUC" og problemstillinger med vejledning.

Bestyrelsen besluttede, at der nedsættes et bestyrelsesudvalg om vejledning mhp. drøftelse og ændring af vejledningspapiret fra 2012 bl.a. i relation til Fremtidens VUC, optagelse af kursister, samarbejde mellem vejledere mm. Udvalget består af Rikke, Rune og Henrik. Udvalget fremlægger forslag til nyt vejledningspapir til decembermødet.

Pkt. 8 Organisatoriske forhold - vedtægtsændringer

HB har i januar på Lottes foranledning afholdt Temadrøftelse om behandlings- og beslutningsproces om vedtægtsændringer bl.a. med henvisning til referat af kongressen i november 2014, pkt. 5.2. Vedtægtsændringer, VIII. Forslag til vedtægtsændring om valg til hovedbestyrelsen:

Hovedbestyrelsesmedlem Leif Mikkelsen havde stillet forslag til vedtægtsændringer. På baggrund af Hovedbestyrelsens tilsagn om i den kommende kongresperiode at analysere fordele og ulemper ved forskellige modeller for valg til Hovedbestyrelsen, trak Leif sit forslag.

HB har fastlagt plan for vedtægtsændringer og har på mødet i maj 2016 haft 1. behandling af HB-valgmodeller (bilag).

Lotte vil indlede punktet med oplæg om vedtægtsændringer og herunder gøre rede for hendes syn på vedtægters betydning for blandt andet reelt foreningsdemokrati med medlemsinddragelse og medindflydelse.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter forskellige HB-valgprocedurer og de konsekvenser, som de kan få for HB's sammensætning og repræsentation.*
- *at bestyrelsen drøfter hvordan Forbundets forskellige interessegrupper / medlemsgrupper bedst afspejles i vedtægten og repræsentationen.*
- *at bestyrelsen kommer med deres konkrete bud på vedtægtsændringer.*

Bilag: HB papir om HB-modeller, Lottes papir om vedtægter.

Lotte havde udarbejdet oplæg til punktet. Hun refererede endvidere til papiret 1+1+1=1 om fusionsgrundlaget. Hun påpegede, at der ikke i papiret er meget fokus på medlemmerne og medinddragelse af medlemmer eller af forenings- og sektionsbestyrelserne.

Bestyrelsen drøftede forskellige aspekter af interessevaretagelse og repræsentation i relation til organisationsopbygning og valg.

Bestyrelsen tilsluttede sig formandens overvejelser om forslag til ændring af vedtægten vedr. opbygningen af Forbundets kompetente organer herunder valg i sektioner og foreninger samt valg til HB.

Bestyrelsen drøftede kontingentstrukturen bl.a. i relation til det forhøjede konfliktkontingent, kontingent i DLF samt tilbagemeldinger fra unge medlemmer.

Pkt. 9 Samarbejde med Lederforeningen ved VUC

Det aftalte fællesarrangement er i færd med at blive planlagt af Morten Brock, Mads Justsen (LF) samt Tina Bøgehøve og Torben Thilsted og afholdes i Fredericia 1. februar 2017. Der afholdes samtidigt TR-møde og -kursus den 1.- 2. februar 2017.

Der er endvidere aftalt konkrete samarbejder om en fælles opfordring til VUC'ernes ledelser og TR'er om lokalt i SU at drøfte problemer med grænseoverskridende adfærd.

Lotte tager kontakt til Verner Rylander mhp. eventuel nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal udarbejde af fælles inspirationspapir til brug ved udarbejdelse af lokale handleplaner ved på de enkelte VUCer ved kursisters grænseoverskridende adfærd.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen kommer med ideer og forslag til fremtidige samarbejder med Lederforeningen.*

Lotte orienterede om arbejde med *Dokument om grænseoverskridende adfærd* og fællesarrangementet.

Pkt. 10 Økonomi, regnskab og budget

Kassereren giver en regnskabsorientering for det første halvår og fremlægger evt. forslag til revideret budget for 2016.

Kasserer og næstformand kommer med forslag om integrering af internetmidler og bestyrelseshonorar.

Kassereren orienterede om status på regnskabet for 2016, balancen er pt. 380.000 kr.

Bestyrelsen drøftede mulighed og behov for et ekstra TR-møde f.eks. 1 dagsmøde.

Punktet om forslag om integrering af internetmidler og bestyrelseshonorar udsættes til december.

Pkt. 11 Møde- og aktivitetskalender 2016/17

Der er aftalt følgende bestyrelsesmøder:

- 1. december på sekretariatet.

Der er aftalt TR møde og kursus mm.:

- 12.- 13. september 2016 – unge invitation!
- 1. – 2. feb februar 2017 og Fælleskonference om "Arbejdstilrettelæggelse – kvalitet i undervisningen, et godt arbejdsmiljø og lærersamarbejde" sammen med Lederforeningen

Der er aftalt:

- 1. november 2016 Bestyrelseskursus (med GL)

Bestyrelsen skal drøfte program og indhold for TR-møde og – kursus i september.

Bestyrelsen skal fastlægge møde- og aktiviteter for hele foråret 2017 herunder fastlægge en foreløbig tidsplan frem til generalforsamlingen i 2017.

Der er stor tilslutning til TR-mødet i september med næsten 50 TR'er og TRS'er samt 10 unge. Lotte skriver oplæg til workshoppen for de unge medlemmer bl.a.: Hvad er en god fagforening for dig? Hvilke gode og mindre gode oplevelser har du haft med Uddannelsesforbundet? Hvad kan fagforeningen gøre for jer i fremtiden? Hvad er en god TR for jer?

Bestyrelsen drøftede kommunikation og netværksmøder. Det blev pointeret, at netværksmøder primært bør afholdes på TR-møderne f.eks. umiddelbart efter TR-mødet. Spørgsmålet tages op på TR-mødet i september. Lotte og Torben udsender liste med TR'er på tværs med oplysninger om navn, arbejdsplads, tlf. og mailadresse. Lotte forsøger at koordinere et enkelt møde ad gangen med en anden sektionsbestyrelse.

Lotte og Torben fremlægger på TR-møde datoer til brug for møder med medlemmer, TR'er og ledelser.

Bestyrelsen drøftede generalforsamlingen 2017 holdes den 29.09.17 kl. 9.00-12.00. TR-mødet holdes den 28.-29.09.16.

Ekstraordinært best. møde den 13.09.16 kl. 14.00. Lotte og Torben kommer med udkast til datoer for foråret 2017.

Der afholdes følgende bestyrelsesmøder:

- **01.12.16 i Aarhus kl. 10.30 - 17.30 med efterfølgende julefrokost**
- **24.03.17 i Aarhus, trekantsområdet kl. 10.30 - 17.00**
- **09.06.17 på sekretariatet/i Aarhus med efterfølgende sommerfrokost.**

Pkt. 12 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- c. Medlemssituationen
- d. Evaluering af Faglig stand på Vingsted den 3.-4.08.16
- e. Nyvalgte TR'ere og TRS'er
- f. Møde med Fagkonsulenterne, etablering af Fagkonsulenternes samråd
- g. Professionel Kapital
- h. Sager
- i. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Kort orientering fra Lotte og Torben.

Pkt. 13 Eventuelt