

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 16. juni 2016 på sekretariatet**

Referat:

Til stede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rune Søe, Rikke Belcher, Lars Lyremark, Kjeld Søndergaard.

Sekretariatet: Torben Thilsted

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 16. marts 2016.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Finansloven – besparelser på VUC

Finansloven for 2016 medfører besparelserne på VUC-området gennem:

- omprioriteringsbidrag, der udgør 2 pct. i 2016 og yderligere 2 pct. årligt i 2017, 2018 og 2019
- ændring af taxameter for fjernundervisningen, som ikke længere vil udløse bygningstaxameter pr. 01.01.2016
- ændring af taxameteret for ordblindeundervisning pr. 2017 fra kursistgennemsnittet pr. hold på 2,5 kursist til et holdgennemsnit på 4,5 kursist.

Der har været foretaget 15 afskedigelser af lærere på AVU, FVU og OBU (ca. 12 årsværk) fordelt på 7 VUC'er. På 18 VUC'er har der ikke været afskedigelser. Der har været væsentligt flere afskedigelser af lærere på HF. Det er oplyst, at der på flere VUC'er sker ansættelser af flere lærere på AVU, FVU og OBU.

Formanden foreslår følgende:

- *Bestyrelsesmedlemmerne kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk om konsekvenser af Finansloven – specielt i relation til 2017.*
- *Bestyrelsen følger udviklingen på VUCerne om deres økonomiske situation herunder overskud, besparelser og konsekvenser af besparelser*
- *Bestyrelsen skal evt. fremkomme med forslag til, hvorledes TR'erne serviceres i den aktuelle situation f.eks. ved initiativer, der virker afskedigelsesbegrænsende.*

Bestyrelsen drøftede konsekvenserne af besparelserne samt VUCernes oplevelse af usikre budgetmæssige rammer ved taksameter mm.

Der blev givet tilbagemeldinger fra netværkene:

- **Nordjylland: Ingen afskedigelser, men naturlig afgang, lidt stagnation, Thy-Mors har haft afskedigelser samt efterfølgende nyansættelser, tilsvarende Viborg-Skive**
- **Østjylland: Generelt mere undervisning, der sker minimering af to-lærerordninger, Randers har flere ansættelser, Skanderborg ingen afskedigelser,**
- **Syd med Fyn: Fredericia har ingen afskedigelser, men der sker minimering af to-lærerordning, Kolding har afskedigelser ved naturlig afgang, Vejle har ingen afskedigelser, Vest har ingen afskedigelser, men OBU er presset**
- **Hovedstaden, Sjælland med omliggende øer: Ingen "nye" afskedigelser, men nogle VUC'er investerer i stedet, generelt er OBU under pres.**

Bestyrelsen drøftede de kommende arbejdsopgaver med VUC'ernes budgetter for 2017.

Punktet tages op på bestyrelsesseminaret mhp. orientering og debat på TR-kurset og med fokus på øget undervisningsforpligtelser.

Pkt. 4 Arbejdstidsforhold på VUC

Bestyrelsen har løbende behandlet opfølgning på de nye arbejdstidsregler:

- Dialogskabelon om opgaveoversigt for VUC-området
- Tidsregistrering
- Årsopgørelser og overtid.

Sekretariatet har udsendt et revideret dialogpapir vedr. opgaveoversigten til TR'erne. Papiret og problemstillingerne om opgaveoversigten drøftes på medlemsmøderne, hvor formanden og sekretæren kommer. Der er fortsat store forskelle i administrationsgrundlaget, opgaveoversigt med eller uden normeringstal, anvendelse af tidsregistrering.

Der er gennemført en ny miniundersøgelsen i foråret 2016 blandt TR på alle VUC'erne med spørgsmål om status på implementering af arbejdstidsreglerne.

Miniundersøgelsen viser blandt andet:

- at 24% ikke mener, at arbejdstidsopgørelsen er retvisende
- at 21% mener, at kolleger har overtid, men ikke fået det anerkendt
- at 45% mener, at kollegerne ikke har haft en dialog med ledelsen forud for udlevering af den endelige opgaveoversigt.

Bestyrelsens medlemmer har taget spørgsmålene op i deres netværk mhp. tilbagemelding til bestyrelsen på mødet, således at der kan udarbejdes arbejdsnotater til bestyrelsesseminaret.

Sekretariatet udsender nærmere bemærkninger om reglerne for årsopgørelsen og afspadsering mm.

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen på baggrund af tilbagemeldinger fra netværkene kommer med overvejelser om nye konkrete initiativer ifm. med arbejdstilrettelæggelsen og opgaveoversigten for kursusåret 2016/17.*

Torben Thilsted orienterede om det principielle i sagen om manglende opgaveoversigter og årsopgørelser på VUF.

Bestyrelsen drøftede forskellige eksempler på "nye" opgaveoversigter med angivelse af ressourcetal, "budgettal", talforståelser etc.

Bestyrelsen drøftede endvidere den praktiske udmøntning af bestemmelserne for opgørelse af arbejdstiden. Bestyrelsen pegede på problemer med:

- **ansvaret for tidregistrering**
- **ansvaret for at gøre ledelsen opmærksom på status for arbejdstiden i relation til overtid/undertid.**

Bestyrelsens bemærkninger indgår i sekretariatets notat om reglerne for årsopgørelsen og afspadsering mm. til udsendelse til TR'erne.

Undervisningsministeriet (MBUL) iværksætter i oktober 2016 en systematisk indsamling af data fra de statslige skoleformer EUD og VUC:

- Lærernes kursistsamvær i henhold til reglerne om uddannelsestid
- Lærernes andre former for kursistsamvær med direkte læringsmål.

HB traf på møde den 10.05.16 følgende beslutning:

- I førstkomende nummer af Uddannelsesbladet skrives leder, som forholder sig undrende sig til MBUL's undersøgelse: Kvantitativ central styring, "tælleri" på et uklart grundlag. Modsætningen mellem arbejdsgivers italesættelse af "fokus på opgaven" og deres reelle styringshensigt: Mere undervisning uden flere ressourcer. Kvantificering i stedet for kvalitet.
- Samtidig skrives direkte mail til tillidsrepræsentanterne på det statslige område med opfordring til at kontakte skolens øverste ledelse med spørgsmål om, hvordan ledelsen vil gribe undersøgelsen an. Desuden opfordres tillidsrepræsentanterne til at rejse en lokal diskussion om undersøgelsen på arbejdspladsen – fx i SU. Kvantificering og opgørelse af tid ift. MBUL's undersøgelse må bl.a. betyde, at der lokalt fremover kan angives tid i opgaveoversigter mv?

Formanden foreslår:

- *at bestyrelsen drøfter HB's beslutning om ministeriets undersøgelse.*

Formanden redegjorde for HBs behandling af spørgsmålet og HB's beslutning herunder resultaterne fra den tilsvarende undersøgelse på det gymnasiale område.

Bestyrelsen tog redegørelsen til efterretning.

**Bilag: Dialogpapir, HB OK-15 opfølgning (10. maj og 23. maj),
Miniundersøgelse 2016, UVM's Vejledning.**

Pkt. 5 Samarbejde med Lederforeningen ved VUC

Det aftalte fællesarrangement er i færd med at blive planlagt af Morten Brock, Mads Justsen (LF) samt Tina Bøgehøve og Torben Thilsted og afholdes i Fredericia 1. februar 2017.

På kontaktudvalgsmødet den 2. maj blev Lederforeningens meget konstruktive tilgang til samarbejdet med VUC-sektionen (og Uddannelsesforbundet i øvrigt) bekræftet.

Der blev aftalt nogle konkrete samarbejder, blandt andet om en fælles opfordring til VUC'ernes ledelser og TR'er om lokalt i SU at drøfte problemer med grænseoverskridende adfærd.

Lederforeningen indvilgede i øvrigt i at sende en opfordring ud til VUC-ledelserne om at overveje at indgå i projektet "Professionel Kapital".

Formanden vil på mødet orientere yderligere om status på samarbejdet.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen kommer med ideer og forslag til fremtidige samarbejder med Lederforeningen.*

Formanden orienterede om kontaktudvalgsmødet og refererede til sin tilbagemelding til bestyrelsen umiddelbart efter mødet:

"Vi (Henrik, Hanne P. Tina Bøgehøve og jeg) havde et udmærket møde med Lederforeningen (Verner Rylander, Niels Henriksen (Storstrøm), Mads Justsen (sekretariatsleder) og Morten Brock (konsulent)) i mandags. Vi fik aftalt nogle konkrete samarbejder, blandt andet om en fælles opfordring til VUC'ernes ledelser og TR'er om lokalt i SU at drøfte problemer med grænseoverskridende adfærd.

Desuden blev vi enige om, at Lederforeningen sender noget ud med opfordring til at overveje at indgå i projekt Professionel Kapital, og jeg lovede, at vi vil sende vores nyhedsbrev til dem, så de i deres skriv kan tage udgangspunkt i vores formuleringer og opfordringer i nyhedsbrevet til vores TR'er. Torben er jo den, der har fingeren på den sekretariatsmæssige puls i forhold til projektet på VUC, men hans chef havde desværre ikke prioriteret hans deltagelse i mødet, så derfor blev aftalen den. Vores nyhedsbrev med Torbens formuleringer kommer ud i dag, forventer jeg, og så sender han det til Lederforeningen.

Og så understregede Verner Rylander i øvrigt, at Lederforeningen vil drøfte hvad som helst med os, og at han tænker samarbejdet meget bredere end det kommer til udtryk i det samarbejdsblad Uddannelsesforbundet har udformet (vedhæftet her), og som der blev præsenteret på mødet. Som han sagde, så kan vi sagtens diskutere alt hen over bordet, og det er jo helt i overensstemmelse med det, han før har sagt både til TR'ene og til Torben og mig.

En sidste vigtig ting vi besluttede var, at der skal skrives referat af møderne, så vi alle sammen både internt i de to organisationer og mellem organisationerne er enige om, hvad der egentlig er besluttet – snakken går så lystigt at konklusionerne med fordel kan skrives ned, og desuden må man jo erkende, at vi alle er nået til en så fremskreden alder, at et referat kan være helt nødvendigt.”

Lotte pointerede vigtigheden af og den fælles interesse i de uformelle drøftelser mellem de to organisationer.

Torben orienterede om planlægningen af og det mulige indhold i fællesarrangementet til februar.

Bestyrelsen drøftede konkrete samarbejdsprojekter med Lederforeningen Herunder bl.a. fælles udfordringer fra kursister på VUC med trusler og grænseoverskridende adfærd.

Bestyrelsen besluttede, at Lotte tager kontakt til Verner Rylander mhp. eventuel nedsættelse af en arbejdsgruppe, der skal udarbejde af fælles inspirationspapir til brug ved udarbejdelse af lokale handleplaner ved på de enkle VUCer ved kursisters grænseoverskridende adfærd.

Pkt. 6 TR-rollen

Problemstillingerne i Inspirationspapiret om TR-rollen er løbende blevet drøftet i bestyrelsen bl.a. på TR-mødet og -kurset bl.a. med spørgsmål om:

- "Hvad laver TR?"
- "Hvad er anderledes?"
- "Hvad er svært?"
- "Hvad fylder mest?"
- "Hvad skal/kan Forbundet og sektionsbestyrelsen hjælpe med?"

På mødet vil formanden orientere om forløbet af hendes temacafé om emnet på TR-temakurset.

Formanden foreslår følgende:

- *Bestyrelsen reflekterer over og perspektiverer orienteringen*
- *Bestyrelsen træffer evt. beslutning om nye initiativer.*
- *Bestyrelsen skal drøfte Forbundets planlagte papir om trusler og grænseoverskridende adfærd.*

Lotte gennemgik plancherne fra Debatcafeen og pointerede TR'ernes forpligtelser bl.a. at "... gøre deres bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold på arbejdspladsen", hvilket bør bruges offensivt og aktivt over for ledelsen. Hun pointerede forpligtelsen til at service alle ansatte inklusiv ikke-medlemmer.

Torben udleverede en oversigt over nyvalgte TR'er inklusiv TR'er, der endnu ikke er registret. Han gennemgik formalia ved valg og anmeldelse.

Bestyrelsen drøftede TR-rollen og besluttede, at der på bestyrelsesseminaret drøftede indhold i programpunktet TR-mødet vedr. TR-rollen.

Bestyrelsen drøftede udfordringer på VUC med trusler og grænseoverskridende adfærd herunder TR's rolle.

Bestyrelsen besluttede, at Lotte tager kontakt til Lederforeningen mhp. samarbejde om udarbejdelse af fælles inspirationspapir til brug ved udarbejdelse af lokale handleplaner ved på de enkelte VUC'er ved kursisters grænseoverskridende adfærd.

Bilag: TR-rollepapiret slides fra TR-Tema

Pkt. 7 Debat om Fremtidens VUC

Papiret om "Fremtidens VUC" er endeligt blevet tilrettet efter HB's godkendelse.

Bestyrelsen har besluttet, at Debatpapiret udsendes til alle TR'er mhp. debat i klubberne, i netværkene og med tilbagemelding til bestyrelsen.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen fastlægger en informations- og kommunikationsstrategi (medlemspost/TR-post, medlemsbrev/TR-brev)*
- *Bestyrelsen beslutter en plan for debat i VUC-klubberne.*

Lotte ridsede status op på reformpapiret og debatpapiret. Hun foreslog, at Henrik (tovholder), Kjeld og Rune udarbejder en plan for debat af Debatpapiret til fremlæggelse på bestyrelsesseminaret. Bestyrelsen godkendte forslaget.

Pkt. 8 Bestyrelsesseminar

Bestyrelsen afholder det årlige bestyrelsesmøde og -seminar fra onsdag den 31.08.16 kl. 16.00 til fredag den 2.09.16 kl. 14.00 på Norsminde kro syd for Aarhus.

Formanden foreslår at:

- *bestyrelsen evaluerer bestyrelsesseminar 2015 bl.a. om "Hvervning og fastholdelse – medlemsforventninger", "Medlemsinddragelse og demokrati"*
- *bestyrelsen kommer med ideer og forslag til form og indhold for bestyrelsesseminaret 2016.*

Der udestår følgende emner og indsatsområder til behandling på bestyrelsesseminaret:

- a. Debat om Fremtidens VUC følgegruppe v/Henrik (tovholder) Bo, Rune
- b. Frem mod OK-18 – tidsplan, sektionens strategi og initiativer v/Formanden og
- c. TR-rollen v/ Formanden og sekretariatet (TR-liste!)

- d. Vejledningsgruppe v/Formanden (tovholder), Rikke og NN
- e. Ex. Ord. Repræsentantskabsmøde om OK-kravudtagelse i september 2017, samt TR-møde og kursus herunder Generalforsamling – temaer.
- f. Kongres 2017 – vedtægtsændringer bl.a. Valg af HB.
- g. Andet.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen drøfter og fastlægger ændringer i bestyrelsens indsatsområder herunder udpegning/nedsættelse af arbejdsgrupper.*
- *Bestyrelsen drøfter niveauer og indhold for en politik diskussion om interne forhold i organisationen herunder sektionens organisatoriske indplacering og politiske råderum.*

Bestyrelsen godkendte rammeprogrammet, idet Henrik og Bo fik mandat til at udarbejde plan for udflugt torsdag kl. 13.30 – 15.30.

Bestyrelsen fastlagde følgende drøftelsesemner:

- **Debat om Fremtidens VUC Henrik (tovholder), Kjeld og Rune**
- **Sektion og arbejdet frem mod OK 18, Lotte og Torben**
- **TR-rollen, Lotte og Torben**
- **Vejledning, Rikke (tovholder), Rune og Lotte**
- **Vedtægtsændringer ved HB-valg, Lotte og Henrik**

Grupperne udarbejder arbejdsplaner, der fremsendes til Torben senest 20. august 2016.

Bestyrelsen drøftede HB's planer for Ekstraordinært repræsentantskabsmøde samt generalforsamling:

- **1. dag Rep. møde kl. 11.00-15, Gen. forsamling kl. 15.30-18.00, TR-møde 18.00-20.00**
- **2. dag TR-møde 9.00-16.00.**

Bilag: Rammeprogram for bestyrelsesseminar, HB Koordinering af generalforsamling, HB OK-18 forberedelser, HB Valgmodeller.

Pkt. 9 Økonomi, regnskab og budget

Det godkendte årsregnskab for 2015 underskrives og fremsendes til de kritiske revisorer.

Kasserer fremlægger evt. forslag til revideret budget for 2016.

Kasserer og næstformand kommer med forslag om integrering af internetmidler og bestyrelseshonorar.

Bo og Henrik redegjorde for forskellige muligheder for en anden honorering af bestyrelsesmedlemmer.

Bo undersøger vilkårene i øvrige sektioner. Henrik og Bo fremsætter forslag til bestyrelsesseminaret.

Pkt. 10 Møde- og aktivitetskalender 2016

Bestyrelsen skal evaluere TR-mødet og -kurset den 2.-3.02.16.

Der er aftalt følgende bestyrelsesmøder:

- 31. aug. – 2. september bestyrelsesmøde og -seminar,
- 1. december på sekretariatet.

Der er aftalt TR møde og kursus mm.:

- 12.- 13. september 2016 – unge invitation!
- 1. – 2. feb februar 2017 og Fælleskonference om "Arbejdstilrettelæggelse – kvalitet i undervisningen, et godt arbejdsmiljø og lærersamarbejde" sammen med Lederforeningen

Der er aftalt:

- 1. november Bestyrelseskursus (med GL)

Bestyrelsen godkendte programmet for TR-mødet og -kurset, idet programmet med de unge fastlægges således:

- 🚩 **11:00 - 11:15 Lotte indleder. Der vises HK-video (Ulf Pilegaard)**
- 🚩 **11:15 - 11:30 TR og unge drøfter forventninger (CL)**
- 🚩 **11:30 - 12:30 Gr. arbejde de unge alene, ud fra spørgsmål fra HK. De skal komme med 3 krav eller ønsker til den fagl. organisation**
- 🚩 **12:30 - 13:30 frokost**
- 🚩 **13:30 - 14:30 Gr. arbejde i Netværk med drøftelse af de unges ønsker**
- 🚩 **14:30 - 15:30 Plenum med fremlæggelse af en ung fra hver gruppe**
- 🚩 **15:30 - 16:00 Pause**
- 🚩 **16:00 - 18:30 Laust Høge**
- 🚩 **18:30 - 19:00 Pause**
- 🚩 **19:00 - Middag.**

De unge inviteres med til middagen.

Pkt. 11 Meddelelser og efterretningssager

- HB
- Kontaktudvalg med GL
- Kontaktudvalg med Lederforeningen
- Medlemssituationen
- Faglig stand på Vingsted den 3.-4.08.16
- Nyvalgte TR'ere og TRS'er
- Fagkonsulenterne
- Professionel Kapital
- Sager, Campus Bornholm, Th. Langs, Det udvidede undervisningsbegreb, Opgørelse af arbejdstid, Trusselssag, Adfærdssag
- Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Lotte fremlagde planerne om faglig stand på Vingsted, herunder hendes aftale om form og placering med arrangørerne. Torben styrer standen sammen med Lotte, Henrik og Bo. Torben forestår sammen med Lotte den videre planlægning og praktiske tiltag.

Lotte orienterede om medlemsstatistik og kom med en vurdering af årsager til ændringerne.

Lotte ogf Torben nævnte, at

- **der er udsendt Nyhedsbrev til TR'erne i maj måned bl.a. med informationer om Professionel Kapital**
- **der d.d. er udsendt medlemsbrev med senest nyt fra formanden og bestyrelsen.**
- **der er udsendt indbydelse til TR-mødet og –kurset i september.**

Lotte og Torben orienterede om:

- **møder på VUC og Sprogcentret mm. på Campus Bornholm**
- **afholdelse af valg til TR-team på Th. Lang VUC i Silkeborg**
- **informationspjece, der er udsendt til VUC'erne om professionel kapital**
- **sager om medarbejders adfærd, klager og arbejdsgiveres manglende overholdelse af forvaltningsloven, ukorrekt behandling af personalemappe mm.**
- **møde med fagkonsulenterne**
- **forslag om møde med alle konsulenter.**

Bilag: HB medlemsstatistik, Lederforeningens AVU-papir

Pkt. 12 Eventuelt

Intet.

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær