

Arbejdsmiljøposten – maj 2016

1½ dags efteruddannelse

Som en del af arbejdsmiljørepræsentanternes ret til 1 ½ dags efteruddannelse udbyder Uddannelsesforbundet temadage om psykisk arbejdsmiljø i det moderne arbejdsliv.

Dato: 19.-20. september 2016

Sted: Radisson Blu H.C. Andersen Hotel, Claus Bergs Gade 7, DK-5000 Odense

Praktiske oplysninger, klik [her](#)

Program og tilmelding, klik [her](#)

På temadagene dykkes der ned i de mange dilemmaer og udfordringer, som den enkelte medarbejder konfronteres med, når der opstår kritiske situationer i arbejdslivet.

- Hvordan reagerer medarbejderne i disse situationer?
- Ytrer medarbejderne sig kritisk, forbliver de tavse, resignerer de eller forlader de arbejdspladsen?
- Hvordan hænger disse reaktioner sammen med det psykiske arbejdsmiljø?

Ny vejledning fra Justitsministeriet

Erstatningsnævnet, der hører under Justitsministeriet, har i tæt på to år afvist ansøgninger om erstatning fra voldsramt plejepersonale med henvisning til en praksisændring i 2014, som nævnet imidlertid først har oplyst om i 2015. Ifølge den gamle praksis fik ansatte i omsorgsfunktioner normalt dispensation fra at skulle politianmelde voldssager på arbejdet af "pædagogiske eller behandlingsmæssige årsager".

Ny vejledning om offererstatning fra Justitsministeriet skaber klarhed om, i hvilke situationer voldsramte ansatte kan forvente en dispensation fra at politianmelde eksempelvis børn ud fra pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn.

Læs vejledningen [her](#)

Giv volden en skalle – fire værktøjer

Vold og trusler om vold er et arbejdsmiljøproblem, som kan få alvorlige konsekvenser for medarbejdernes helbred og for arbejdspladsens trivsel. Derfor har Videncenter for Arbejdsmiljø udviklet en startpakke med fire værktøjer, der gør det nemt og overskueligt at sætte gang i dialogen og det forebyggende arbejde på den enkelte arbejdsplads.

Du finder værktøjerne [her](#)

Ny materialesamling om vold

Vold og trusler er en alvorlig udfordring på mange arbejdspladser. Også på børn- og ungeområdet. Derfor har BAR samlet værktøjer, skemaer og forslag til mødeindhold. Find samlingen [her](#)

Styr uden om trusler og vold – til ansatte i jobcentre

Trusler og vold er en faglig udfordring. BAR har udviklet otte guides målrettet forskellige typer arbejdspladser. Find guiden til din arbejdsplads [her](#) og styr uden om trusler og vold.

Arrangement: 120-minutters møde

TRUSLER OG VOLD i arbejdet med BØRN OG UNGE? INVITATION til 120 gratis minutter, med skarpt fokus på forebyggelse.

Kom og få input om aktuelle tendenser i forebyggelsesarbejdet, bliv orienteret om en ny materialesamling, en bekendtgørelse om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden og hør om nye muligheder for at få støtte i arbejdet.

Læs mere og tilmeld jer [her](#)



Søg om støtte fra SPARK

Det er nu muligt at søge om støtte fra SPARK (**Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne**) til at forbedre arbejdsmiljøet. Læs om, hvordan I udfylder ansøgningen.

[SØG OM STØTTE](#)



Skab et godt arbejdsmiljø sammen

Alle virksomheder med mindst 10 ansatte skal have en formel arbejdsmiljøorganisation. Her skal ledelse og medarbejdere i fællesskab arbejde for at styrke arbejdsmiljøet. Men hvordan løser I opgaverne i praksis? Og hvem gør hvad? Få gode råd om samarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen, information om love og regler og meget mere.

Læs mere [her](#)

Få styr på solafskærmningen

Det har ikke været noget specielt varmt forår, men pludselig er den her - solen og varmen, og så gælder det om at vide, hvordan I bedst takler solen, så det ikke bliver alt for varmt på arbejdspladsen.

Få gode råd [her](#)

Med venlig hilsen

Anne-Marie Boelt
Konsulent