

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmødet**

Dato **Den 3. december 2015, sekretariatet i København**

Referat

Tilstede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rune Søe
Afbud: Rikke Belcher, Lars Lyremark, Ole Mikkelsen
Sekretariatet: Torben Thilsted

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 28. august 2015.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3 Finansloven – besparelser på VUC

Finanslov for 2016 er vedtaget. Besparelserne på VUC-området sker som sagt primært gennem det såkaldte omprioriteringsbidrag, der udgør 2 pct. i 2016 og yderligere 2 pct. årligt i 2017, 2018 og 2019. Derudover ændres taxameter for fjernundervisningen, som ikke længere vil udløsebygningstaxameter pr. 1.01.2016. Der sker endvidere nedskæring af tilskud til ordblindeundervisning for voksne, idet kursistgennemsnittet pr. hold ændres fra et holdgennemsnit på 2,5 kursist til et holdgennemsnit på 4,5 kursist.

Samlet set kan Finansloven – alt efter økonomien og undervisningsprofilen på det enkelte VUC – medføre besparelser på op mod 15% over de 4 år. Besparelserne skal medvirke til at finansiere erhvervsskolereformen om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser.

Bestyrelsesmedlemmer bedes indhente oplysninger om konsekvenser af Finansloven i deres netværk.

Formanden foreslår følgende:

- *Bestyrelsesmedlemmerne kommer med tilbagemeldinger fra deres netværk af evt. konsekvenser af Finansloven.*
- *Bestyrelsen skal evt. fremkomme med forslag til, hvorledes TR'erne serviceres i den aktuelle situation f.eks. ved initiativer, der virker afskedigelsesbegrænsende.*

Sekretariatet havde udarbejdet en foreløbig oversigt med svar fra 22 VUC'er, men har oplysninger om 24 VUC'er. Der er i alt iværksat 12 afskedigelser af lærere på AVU, FVU og OBU (ca. 10 årsværk) fordelt på 4 VUC'er. På 20 VUC'er er der ikke iværksat afskedigelser. Der er ikke planlagt afskedigelser herudover.

Der er væsentligt flere afskedigelser af lærere på HF, men også afskedigelser af ledere og administrative medarbejdere. Det er oplyst, at der på enkelte VUC'er er sket ansættelse af flere lærere på AVU, FVU og OBU.

Bestyrelsen drøftede de forskellige tilbagemeldinger herunder fra netværkene.

Bestyrelsen besluttede, at der følges op på VUC Nordsjælland, VUC Fyn, VUC Vejle og VUC Horsens samt netværk i Nordjylland.

Bestyrelsen var enig i at samarbejde med GL's TR'er er vigtigt, men i en besparelsessituation, som primært rammer HF, skal der udvises forståelse for GLs koncentration om egne medlemmer.

Pkt. 4 Fremtidens VUC

På baggrund af det tilrettede papir om "Fremtidens VUC" er papiret blevet opdelt i dels et politikpapir "Fremtidens VUC – debatoplæg" og dels et reformpapir. Formanden har orienteret Lederforeningen om reformpapirets budskab mm.

Bestyrelsen skal drøfte og evt. komme med tilføjelser til debatpapiret om Fremtidens VUC.

Formanden foreslår følgende:

- *Godkendelse af debatpapiret*
- *Fastlæggelse af en informations- og kommunikationsstrategi*
- *Nedsættelse af en evt. fælles arbejdsgruppe med Lederforeningen mhp. 1) koordinering af papiret og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af reformpapiret samt f.eks. i relation til lovgivningsinitiativer.*

Bestyrelsen gennemgik debatpapiret. Papiret blev godkendt med enkelte rettelser.

Bestyrelsen indstiller papiret til godkendelse i HB.

Formanden redegjorde for reformpapiret. Bestyrelsen godkendte papiret med enkelte rettelser herunder fjernelse af ordene "vejledede timetal". Papiret forelægges Lederforeningen.

Pkt. 5 Medlemsinddragelse og demokrati

Formanden og sekretariatet har gennemskrevet papiret om "Medlemsinddragelse og demokrati" bl.a. med indskrivning af kongresbeslutningen og tilretning af papirets principielle indhold.

Formanden foreslår følgende:

- *Formanden arbejder videre med implementering af papiret om medlemsindflydelse og demokrati*

Formanden arbejder videre med papiret i relation til sektioner og foreninger. Bestyrelsen pegede på, at emnet foreslås taget op på repræsentantskabsmødet i 2016.

Bestyrelsen drøftede bestyrelsens indstilling om Organisationsudvikling og konfirmerede en sammenskrivning med formandsskabets indstilling om ændringer.

Bestyrelsen drøftede bestyrelsens indstilling om vedtægtsudvalg og formandsskabets indstilling om, at der ikke skal nedsættes et vedtægtsudvalg.

Formanden orienterede om hendes forsøg på at skabe konsensus med formandsskabet om en fælles indstilling om, at der nedsættes et hurtigarbejdende HB-udvalg, der skal tage stilling til arbejdsmåder og beslutningsprocesser. Hun oplyste, at dette desværre ikke lykkedes.

Bestyrelsen besluttede, at formanden som konsekvens heraf indstiller, at der nedsættes et hurtigarbejdende HB-udvalg, der skal tage stilling til arbejdsmåder og beslutningsprocesser vedrørende eventuelle vedtægtsændringer.

Pkt. 6 Tillid og samarbejde

6.1 TR-rollen

Problemstillingerne i Inspirationspapiret om TR-rollen blev drøftet på TR-mødet og –kurset i september bl.a. med spørgsmål om "Hvad laver TR?", "Hvad er anderledes?", "Hvad er svært?", "Hvad fylder mest?", "Hvad skal/kan Forbundet og sektionsbestyrelsen hjælpe med?"

På den baggrund har formanden, næstformanden og sekretariatet gennemskrevet inspirationspapiret.

Birgit Burchardi inviteres til at orientere om status på TR-uddannelsen og Temakurser.

Formanden foreslår følgende:

- *Drøftelse og godkendelse af inspirationspapiret og beslutning om det videre forløb.*
- *Vurdering af behovet for evt. ændring af indholdet af TR-uddannelsen samt udarbejdelse af konkrete forslag*

Bestyrelsen drøftede den reviderede papir. Papiret blev godkendt med enkelte rettelser.

Birgit Burchardi orienterede om TR-uddannelsens opbygning og indhold, TR'ernes tilknytning til Forbundet mm. herunder udvikling og ændringer af uddannelsen og undervisningen.

Bestyrelsen pegede på behov for kurser om bl.a. økonomi subsidiært at modul 2 og 3 skifter placering og deltagerkrav.

6.2 Professionel kapital

GL arbejder med som bekendt med "Professionel Kapital" og tilbyder, at samtlige institutioner med gymnasiale uddannelser gratis kan afdække skolens professionelle kapital. Det Involverer såvel gymnasier, erhvervsskoler som VUC'er. GL oplyser pt., at 10 VUC'er deltager i projektet.

GL ser afdækning af professionel kapital som et samarbejdsværktøj. GL oplyser, at det vil være naturligt fx i samarbejdsudvalget at beslutte at afdække institutionens professionelle

kapital. GL peger på, at det kan også være GL-klubben, der vurderer, at det vil fremme samarbejdet på skolen at arbejde med skolens professionelle kapital, og derfor tager initiativ til en afdækning.

Da projektet om afdækning er et institutionsprojekt, vil det være naturligt at AVU-lærerne også interesserer sig herfor.

GL har givet tilsagn om at komme med et oplæg om Professionel Kapital på vores TR-mødet og -kurset i februar.

På GL's opfølgingsseminar blev der udleveret håndbøger, som kan bruges af gymnasier og VUC m.fl. i deres opfølgning.

Vedhæftet fremsendes i pdf-format slides fra dagen v. Tage Søndergård Kristensen.

Jens Dam inviteres til at orientere om status på sekretariatets arbejde med GL's projekt.

Formanden foreslår følgende:

- *Drøftelse af GLs projekt om Professionel Kapital.*

Formanden redegjorde for GL's projekt. Formanden gav udtryk for både positiv og kritiske synpunkter i forhold til projektet.

Jens Dam redegjorde for sekretariatets arbejde med og vurdering af projektet og Uddannelsesforbundets eventuelle indflydelse i og deltagelse på projektet herunder HB's behandling af projektet.

Pkt. 7 VUC Årsmøde for medlemmer

Bestyrelsen har besluttet at arrangere årsmøde for medlemmer til afholdelse i 2016.

Bestyrelsen skal komme med forslag til tid, sted og program samt økonomi.

Formanden foreslår følgende:

- *Bestyrelsen skal drøfte ideer til program m.v. og evt. komme med indstilling til HB vedrørende årsmødets indhold og økonomi.*

Punktet udsat, idet formanden vil udarbejde forslag til skriftlig votering i bestyrelsen.

**Pkt. 8 OK 15
8.1 Arbejdstid**

HB har i oktober behandlet OK 15 og vedtaget en række indstillinger om opfølgning på de nye arbejdstidsregler.

Specielt har HB vedtaget denne indstilling:

"Samarbejde med andre aktører – fx skole- og lederforeninger:

På både det kommunale og statslige område er aftalt fælles opfølgning på arbejdstidspapirerne fra OK 2015. Dette arbejde skal snarest i gang.

Derudover tager formandskabet i samarbejde med sektioner, e-udvalg m.v. initiativ til og deltager i møder og øvrige aktiviteter med fx skole- og lederforeninger på områderne,

hvor det er relevant. Formålet er at forsøge at lægge fælles rammer for et godt lokalt samarbejde mellem TR og ledelse om fx konkret udmøntning af arbejdstidspapirerne m.v.”

TR'erne har endvidere på TR-mødet i september under evaluering af mødet givet stærk udtryk for, at de gerne vil have, at vi indgår i et tættere samarbejde med Lederforeningen ved VUC, og at vi centralt også giver vores faglige og overenskomst-mæssige informationer direkte til lederne og Lederforeningen.

Formanden foreslår følgende:

- *Bestyrelsen skal på baggrund af drøftelserne komme med evt. overvejelser om konkrete initiativer ifm. med implementering af OK-15.*

Formanden redegjorde for HBs behandlinger af indstillingerne 1, samt 2-5, der blev vedtaget på HB-mødet den 28.10.15.

Jens Dam kom med bemærkninger om hovedbestyrelsens beslutninger om opfølgning på arbejdstid. Han redegjorde for HB's beslutning om samarbejde med skole- og lederforeninger og opfordrede til at man gjorde sig målet med samarbejdet klart. Han nævnte arbejdet med at få gang i OK-15 partsprojekter om arbejdstid, som det fremgår af HB's beslutning.

Han anførte, at der i lov 409 (2013) er afsat 4 mill. Kr. til partsprojekt ift. Ungdomsundervisnings områderne i statsregi – herunder VUC. Moderniseringsstyrelsen, undervisningsministeriet og lederorganisationerne har foreløbig ikke taget mange initiativer ift. projektet, men i sommeren 2015 blev der på initiativ af Hanne Pontoppidan udarbejdet et projekt mellem lærer- og lederorganisationerne, som nu søges fremmet.

Jens nævnte desuden fællesbrev om opfølgning på OK-15 arbejdstidspapiret mellem Uddannelsesforbundet og Danske Erhvervsskoler-Lederne, der er udsendt til skolerne. Et tilsvarende brev kunne der ikke opnås enighed mellem os og Lederforeningen for VUC om at udsende. På spørgsmål svarede han, at der efter hans opfattelse ikke var noget i vejen for at spørge ind til forløbet hos lederforeningens formand.

Jens understregede i øvrigt, at samarbejdet med lederforeningerne koordineres såvel politisk og konkret mellem formandsskabet og relevante HB-medlemmer/sektionsformænd. Problemstillingerne på vores områder har en bred sammenhæng og indbyrdes afhængighed – fx mellem EUD og VUC. Han understregede, at man politisk må teste, hvad samarbejde med Lederforeningen kan indeholde f.eks. i form af konkret samarbejde og rammer om arbejdstidsimplementering jf. ungdomsskolearbejdsdagen. Hans bud herpå var at få iværksat et møde med Lederforeningen. Han pegede på, at der kan tages afsæt i Forbundets undersøgelse af, hvor skoen trykker.

Bestyrelsen udtrykte på den baggrund enighed om, at Lotte retter henvendelse til Lederforeningen om bl.a. forbundets brev om anvendelse af arbejdstidsbilaget OK-15 samt om f.eks. fællesarrangement om arbejdstid som i ungdomsskoleregiet.

8.2 Miniundersøgelse

Formanden har i Nyhedsbrev udsendt før sommerferien orienteret alle TR'erne, at hun sammen med sekretariatet konkret vil støtte den enkelte TR ifm. medlemsmøde, andet møde om TR- support, forhandlingsupport om lokal løndannelse, sparring om TR-rollen etc.

På TR-mødet og -kursus i september besvarede i alt 39 TR'er og TRS'er spørgsmål til miniundersøgelse om status på implementering af arbejdstidsreglerne, 2. år. Undersøgelsens resultater viser 3 svar, som falder i øjnene, nemlig svarene på spg. 3, 6 og 12. De svar giver anledning til at have et særligt fokus på og forsøge at få uddybet og analyseret.

Formanden foreslår følgende:

- *Bestyrelsen skal på baggrund af undersøgelserne komme med evt. overvejelser om konkrete initiativer ifm. med implementering af OK-15.*

Punktet udskydes til næste møde, idet der løbende arbejdes med de nævnte problemstillingerne:

- at 28 % ikke mener, at arbejdstidsopgørelsen er retvisende
- at 69 % mener, at de har overtid, men ikke fået det anderkendt
- at 49 % ikke mener, at opgaveoversigten er udtømmende i forhold til arbejdsopgaver i normperioden.

Pkt. 9 Økonomi, regnskab og budget

Kassereren vil på mødet give en regnskabsorientering for 2015 herunder redegøre for eventuelt behov for en revidering af budgettet for 2015.

Kassereren fremlægger forslag til budget for 2016.

Der har været afholdt kontaktudvalgsmøde med GL, hvor der er enighed om afholdelse af kursus for medarbejderrepræsentanterne i VUC- bestyrelserne. Formanden og Sekretariatet forstærker samarbejdet herom med GL. Udgiften løber i mod 20.000 kr., der indarbejdes i budgettet.

Kassereren redegjorde for forslag til budget inkl. udgift til bestyrelseskursus for medarbejder repræsentanter.

Budgettet godkendt.

Kassereren oplyste om regnskabsstatus.

Kasserer og næstformand kommer med forslag om integrering af internetmidler og bestyrelseshonorar.

Pkt. 10 Møde- og aktivitetskalender 2016

TR-møde- og kursus 2. og 3. februar 2016, Fredericia med bl.a. følgende indhold:

Professionel Kapital, oplæg og øvelse ved Therese Holten, GL (3 timer).

Praktiker lønkursus vedr.:

- lønsedler, hvor netværksgrupperne gennemgår 2 markante lønsedler fra hver deltager vedr. de centrale løndele og de lokale løndele
- lønoverblik, hvor Henrik laver øvelser, så alle TR'er bliver mestre i at udregne lønsummen og lokallønssummen mm.
- strategi for den lokale løndannelse – det økonomiske råderum med udnyttelse af bl.a. de centralt stipulerede 0,7% i reststigning!

Der er aftalt følgende bestyrelsesmøder:

- 16. marts 2016 på sekretariatet kl. 10.30 – 17.00
- 16. juni 2016 på sekretariatet (sommerfrokost)

Der foreslås følgende møder:

- Bestyrelsesmøde og –seminar august.
- TR møde og kursus august/september 2016.

Bestyrelsen besluttede:

- **Bestyrelsesseminar onsdag 31.08.16-2.09.16**
- **TR-møde den 12.-13. september 2016.**

Pkt. 11 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB (herunder ungegruppen)
- b. Kontaktudvalg med GL
- c. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- d. SCK-projektet, didaktikkursus, ministeriel afslutningskonference
- e. Medlemssituationen
- f. Facebookgruppe
- g. Sager, Campus Bornholm, Th. Langs, Det udvidede undervisningsbegreb
- h. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Til orientering

Formanden informerede HB-møderne bl.a. om:

- **deres form og indhold**
- **status på ungegruppen, gruppens første møde afholdes i januar**
- **FTF-kongressen**
- **Medlemssituationen er positiv.**

Formanden orienterede om kontaktudvalgsmøder med:

- **GL, bl.a. om aftaler om bestyrelseskurser**
- **Lederforeningen, bl.a. om professionel Kapital, samarbejde på folkemødet 2016, Reformpapiret og SCK-projekt opfølgning.**

Torben Thilsted orienterede om de nævnte sager.

Pkt. 12 Eventuelt

Bestyrelsen sendte mange hilsner til Ole Mikkelsen.

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær