

## VUC Bestyrelsen

**Emne**            **Referat af bestyrelsesmøde**

**Dato**            **Den 18. juni 2015 på sekretariatet**

---

Tilstede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Lene Meyland, Ole Mikkelsen, Rikke Belcher  
Afbud:    Rune Søe  
Sekr.:     Torben Thilsted

---

### Referat

**Pkt. 1.        Godkendelse af dagsorden**

**Godkendt**

**Pkt. 2.        Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 27. april 2015.**

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

**Taget til efterretning**

**Pkt. 3        VUC politik - pædagogiske forhold**

**3.1        Fremtidens VUC**

Papiret om "Fremtidens VUC" er under revision. Bestyrelsens arbejdsgruppe har fortsat arbejdet med papiret og bl.a. afholdt møde med Tina Bøgehave. Elementer af vejledningspapiret og anbefalinger fra arbejdsgruppen skal indgå i papiret.

På bestyrelsesmødet vil arbejdsgruppen gennemgå det nye reviderede udkast til papir. Målene er, at papiret i sin endelige form vil kunne fremlægges på bestyrelsesseminaret i august mhp. færdiggørelse og videre beslutning.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen vurderer det nye reviderede papir om "Fremtidens VUC" og kommer med input og forslag til ændringer, justeringer mv. herunder fastlægger en information, kommunikationsstrategi*
- *Arbejdsgruppen får i samarbejde med sekretariatet mandat til på den baggrund, at fortsætte behandlingen af papiret mhp. fremlæggelse af endeligt udkast på bestyrelsens seminar.*
- *Bestyrelsen påbegynder drøftelse af nedsættelse af en evt. fælles arbejdsgruppe med Lederforeningen mhp. 1) koordinering af papiret og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af papiret samt f.eks. i relation til lovgivningsinitiativer.*

**Tina Bøgehave deltog i behandlingen af punktet.**

**Bestyrelsen drøftede det reviderede papir og kom med bemærkninger til papiret:**

- **Lene bemærkede, at de 4 ministerielle forsøg er udskudt pga. valget**
- **Formanden bemærkede, at Lederforeningen gerne vil indgå i samarbejde om udarbejdelse af oplæg bl.a. mhp. forslag til ændring af en AVU-reform.**
- **Formanden anførte, at papiret bør suppleres med et kortere og mere punktvis politikpapir.**
- **Rikke henviste til VUC's rolle med KUU.**

**Tina bemærkede, at der bør være yderligere fokus på EUD-intro forløb i papiret. Hun henviste til ministeriets materiale til didaktikkurserne i august. Hun pegede på, at man bør omtale indførelse af undervisningsdifferentiering, uddannelses- og erhvervsvejledning jf. bestyrelsens papir om vejledning.**

**Bestyrelsen besluttede:**

- **at budskabet er, at bestyrelsen ønsker en (ny)reform**
- **at bestyrelsen beskriver elementer om EUD-forberedende forløb (om fag og niveauproblemstillingerne, samarbejde med erhvervsuddannelser, jobswop) - Rikke starter til rundsending – Lotte sender til Tina den 6. august**
- **at bestyrelsen beskriver om niveauer på VUC ifm. KUU. Lotte sender til Tina den 6. august.**
- **at Henrik finjusterer papiret og sender papiret til Tina senest 6. august**
- **at Tina Bøgehøve gennemskriver papiret, således at det kan udsendes til bestyrelsen den 20. august 2015 til bestyrelsesseminaret**
- **at bestyrelsen viderefører drøftelserne på bestyrelsesseminaret om nedsættelse af en evt. fælles arbejdsgruppe med Lederforeningen mhp. 1) koordinering af papiret og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af papiret samt f.eks. i relation til lovgivningsinitiativer.**

### **3.2 Vejledning**

Arbejdsgruppen vedrørende vejledning har udarbejdet anbefalinger om en øget indsats med formidling mv. af vejledningspapiret herunder om formidling på TR-mødet, kommunikation til medlemmer og i offentligheden. Anbefalingerne indgår i "Fremtidens VUC." Lotte mødes med Tina Bøgehøve 19.06.15 om Uddannelsesforbundets rolle og opgaver i en høring på Christiansborg om vejledning og EUD-reformens konsekvenser.

**Lotte mødes som anført med Tina Bøgehøve mhp. drøftelse af en øget vejledningsindsats og om tillæg til vejlederuddannelsen – diplomuddannelsen mhp. fokus på Uddannelses- og erhvervsvejledning.**

## **Pkt. 4 Organisatoriske forhold**

### **4.1 Hvervning og fastholdelse - medlemsforventninger**

Bestyrelsen har besluttet at afdække forventninger, som unge medlemmer / medarbejderne på Uddannelsesforbundets arbejdspladser har til en fagforening.

Bestyrelsen har besluttet at nedsætte en ungegruppe bestående af medlemmer under 35 år med henblik på at få tydeliggjort og operationaliseret unges forventninger og krav til sektionen og Forbundet. Gruppen skal være på max. 5 personer - så vidt muligt fordelt på alle regioner. Gruppen skal komme med deres overvejelser og eventuelle konkrete forslag til bestyrelsen mhp. indstilling til HB om organisatoriske initiativer og ændringer mv. Bestyrelsens indstilling til HB om bevilling af midler til finansiering af ungegruppens mødeudgifter har været behandlet på HB-møde den 28.04.15.

*"HB drøftede nedenstående spørgsmål:*

- *Skal forbundet gennemføre en undersøgelse med fokus på unges medlemmers behov og forventninger?  
Flere HB-medlemmer udtrykte, at emnet "unge medlemmer/unge potentielle medlemmer" ikke blev drøftet i deres bagland, og der blev peget på, at et arbejde vedrørende nyansatte og forkert organiserede hellere burde prioriteres. Andre HB-medlemmer udtrykte, at de unge har en helt anden vinkel på mange ting, og at der er behov for undersøgelse af de unges behov, ønsker og forventninger.*

*Desuden blev der peget på, at det at nå de unge måske er et spørgsmål om kommunikation/formidling.*

*Hanne pegede på, at eventuelle fremtidige aktiviteter med fokus på unge medlemmer skal kunne bæres af de unge selv.*

- *Skal en eventuel undersøgelse ske via en arbejdsgruppe? HB drøftede arbejdsgruppe, spørgeskemaundersøgelse, fokusgruppeinterviews og en blanding. Flere HB-medlemmer satte spørgsmålstejn ved, i hvilken grad en arbejdsgruppe af 4-5 medlemmer ville være oplysende eller for afhængig af netop de 4-5 udvalgte – vil det få tilfældighedens karakter.*

*HB besluttede, at emnet behandles igen på mødet den 09.06. Her redegøres for*

- *Hvilken viden med relevans for vores områders "unge" medlemmer, der kan uddrages af andre undersøgelser, og*
- *Hvilke metodiske overvejelser der skal foretages, hvis vi vælger at gennemføre en undersøgelse.*

*Hanne lovede, at det ikke er en syltekrukke."*

Der er en fornyet behandling i HB den 15. juni 2015.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen drøfter, om sektionen selvstændigt skal iværksætte undersøgelsen*
- *Bestyrelsen drøfter fastlæggelse af en informations- og kommunikationsstrategi.*

**Formanden orienterede om HBs behandling af sektionens indstilling herunder sekretariatets miniundersøgelse og anførte, at HB har besluttet at følge op på sektionens indstilling. Lotte skal være HB-kontaktperson for en ungegruppe, der sammensættes af 4-5 unge under 35 år. Gruppen afholder 3-4 møder. Lotte kommer med del-tilbagemeldinger til HB i løbet af efteråret 2015.**

**Bestyrelsen tog orientering til efterretning og afventer ungegruppens afrapportering.**

#### **4.2 Medlemsinddragelse og demokrati**

Bestyrelsen har revideret Temapapiret og fortsætter arbejdet med fornyet fokus på sektionsbestyrelsernes diskussion af emnet og sektionens papir om "Medlemsinddragelse og demokrati". Bestyrelsen er enig i, at det er et arbejde, der kræver store forandringer i Forbundets tilgang til emnet. Demokrati er en tidskrævende proces, men bestyrelsen er af den opfattelse, at det er den eneste gangbare vej, hvis medlemstilslutningen og dermed Forbundets overlevelse skal sikres.

Lotte orienterer om hendes forsøg med endnu en gang at få sat fokus på problemstillingen i de øvrige sektioner og forsøg med at få lov til at deltage i de øvrige sektioners bestyrelsesmøder og diskutere emnet.

Formanden indstiller at:

- *Bestyrelse forsætter drøftelserne mv. på bestyrelsesseminaret*
- *Sekretariatet udsender papiret i Medlemsbrev fra bestyrelsen i slutningen af juni.*

**Formanden orienterede om indstillingen og HBs forsøg på konkret arbejde med medlemsinddragelse.**

**Bestyrelsen godkendte indstilling.**

## **Pkt. 5 Overenskomstforhold**

### **5.1 OK 15**

Moderniseringsstyrelsen har udarbejdet udkast til de nye overenskomster. På VUC drejer det sig om Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning (AVU) og Aftale for Tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning (AVU). Resultatpapiret om Lærerforliget er indarbejdet.

Sekretariatet har udsendt et notat om "Dialogskabelon om Opgaveoversigten" til alle TR'er. Sekretariatet vil til indsættelse på Forbundets hjemmeside udarbejde en detaljeret orientering om de enkelte punkter mm. i Resultatpapiret om Lærerforliget.

Bestyrelsen skal drøfte orienteringen og dets betydning for anvendelse af de nye arbejdstidsregler.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal komme med evt. bemærkninger til orienteringen.*
- *Bestyrelsen skal komme med evt. overvejelser om konkrete initiativer f.eks. om opfølgning på implementeringen af resultatpapiret med en eksemplarisk opgaveoversigt med dialog skabelon.*
- *Formanden tilbyder, at hun sammen med sekretariatet konkret vil støtte alle TR'er i form af tilbud om medlemsmøde, TR-support, forhandlingsupport om lokal løndannelse, sparring om TR-rollen etc.*

**Lotte og Torben orienterede om sekretariatets materiale om Resultatpapiret herunder den udsendte dialogskabelon på VUC.**

**Lotte orienterede om uenighed mellem KL og LC om de 15 punkter, specielt om timer ved forberedelse.**

**Bestyrelsen drøftede initiativer med resultatpapiret, og hvordan vi bl.a. kan**

- **hjælpe det enkelte medlem og TR**
- **styrke forståelsen og anvendelsen af resultatpapiret ifm. TR-mødet og -kursus**
- **forbedre materialerne, som sekretariatet har udarbejdet**
- **få anerkendt overtid.**

**Bestyrelsen pegede på forslagene ovenfor og understregede:**

- **at der bør fokuseres på opgaveoversigten på klubmøder**
- **at der argumenteres for tidsregistrering/ kvalitet i undervisningen**
- **at der bør sættes "egne" tal på opgaveoversigten**
- **at den enkelte lærer bør udarbejde argumentationspapir**
- **at problemstillingerne sættes på dagsordenen på TR-mødet og -kurset**
- **at problemstillinger tages op på klubmøde**
- **at der udarbejdes revideret liste/oversigt over TR-netværk**
- **at der skal gives yderligere TR-support.**

**Bestyrelsen bakkede op om forslagene.**

### **5.2 OK 13**

Der udestår fortsat en afklaring i forhold til opgørelse af arbejdstiden ved afslutning af kursusåret 2014/15 og på dokumentation ifm. konstatering af evt. overtid. Sekretariatets fortolkningsbidrag vedrørende det udvidede undervisningsbegreb ligger fortsat til behandling i Moderniseringsstyrelsen, hvilket har betydning for opgørelse af aldersreduktion og opgørelse af undervisningstimer i relation til 750 timers godtgørelse samt den "forholdsmæssige" talstørrelse for deltidsansatte.

**Punktet blev kort drøftet.**

### **5.3 Lokallønsundersøgelse**

Der er i februar udsendt materiale til alle TR'er om en fornyet lokallønsundersøgelse, som tillidsrepræsentanterne er blevet bedt om at besvare senest 1. marts 2015. Der er udsendt en reminder gennem Nyhedsbrevet.

Det indkomne talmaterialet bearbejdes og sættes op i en oversigt. Materiale holdes op imod oplysningerne i Lønoverblik til vurdering af undersøgelsens resultat er retvisende.

Næstformanden fremlægger resultaterne fra lokallønsundersøgelsen mødet samt på TR-mødet.

Næstformanden foreslår, at:

- *Der udarbejdes et notat med resultaterne fra lønundersøgelsen mhp. offentliggørelse dels i TR-posten og dels som artikel i Fagbladet*
- *Henrik udarbejder en køreplan for opfølgning af lønundersøgelsens resultater til brug i netværkene*
- *På TR-mødet og – kurset i september gennemgår næstformanden og sekretæren 1) grundlag for forhandling af ny løn 2) lønundersøgelsen og lønoverblik*
- *Formand, næstformand og sekretær deltager i forhandling af lokal løndannelse på udvalgte VUC'er.*

**Henrik orienterede om resultaterne fra lønundersøgelsen.**

**Bestyrelsen godkendte forslagene.**

### **Pkt. 6 Regnskab og budget**

Kassereren vil på mødet give en orientering om Udkast til årsregnskab for 2014.

Kassereren vil på mødet give en regnskabsorientering for 2015 herunder redegøre for eventuelt behov for en revidering af budgettet for 2015.

**Kassereren gennemgik regnskabet.**

**Regnskabet godkendt.**

**Kassereren medtager årsregnskabet til underskrift til bestyrelsesseminaret.**

## **Pkt. 7 Møde- og aktivitetskalender 2015**

Bestyrelsen har besluttet følgende bestyrelsesmøder i 2015:

- 26.-28.08.15 Norsminde kro (bestyrelsesseminar).

Bestyrelsen har besluttet TR-møde og -kursus den 22.-23. september 2015 i Fredericia.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal komme med ideer og forslag til program for TR-mødet.*
- *Bestyrelsen skal fastlægge møder og andre aktiviteter for resten af 2015*

Til drøftelse og beslutning.

**Bestyrelsen kom med en række forslag til indhold, der indarbejdes i programmet. Formanden og sekretær færdiggør programmet.**

**Der vil kunne afholdes bestyrelsesmøde den 3. december på sekretariatet.**

## **Pkt. 8 Bestyrelsesseminar 26. – 28. august 2015**

Bestyrelsen afholder det årlige bestyrelsesmøde og –seminar fra onsdag den 26.08.15 kl. 17.00 til fredag den 28.08.15 kl. 14.00 på Norsminde kro syd for Aarhus.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal komme med ideer og forslag til form og indhold for bestyrelsesseminaret.*

Der udestår følgende emner til behandling på bestyrelsesseminaret:

### **8.1 Sektionsbestyrelsens arbejdsopgaver og indsatsområder**

Bestyrelsen har pt. fastlagt følgende indsatsområder og nedsat arbejdsgrupper:

- a. Fremtidens VUC arbejdsgruppe v/Henrik (tovholder) Bo, Rune
- b. Vejledningsgruppe v/Ole (tovholder), Rikke og Lene.

Bestyrelsen har udpeget følgende medlemmer til arbejdsgrupper om:

- a. Demokrati, Åbenhed, Medlemsinddragelse v/Formanden
- b. Netværksgruppe/Klubøkonomi v/ Rune (tovholder), Bo
- c. TR-rollen v/ Formanden og sekretariatet
- d. SCK-projektet v/ Henrik.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen drøfter og fastlægger evt. ændringer i bestyrelsens indsatsområder herunder udpegnings/nedsættelse af arbejdsgrupper.*
- *Bestyrelsen drøfter niveauer og indhold for en politik diskussion om*
  - *VUC'ernes fremtidige placering i det uddannelsespolitiske system*
  - *Uddannelsesforbundets placering i det faglige system, LC-samarbejdet, CFU og FTF*
  - *de faglige organisationers legitimitet og placering på arbejdsmarkedet, medlemstilslutning, unges krav etc.*
  - *interne forhold i organisationen.*

### **8.2 Medlemsinddragelse og demokrati**

Bestyrelsen har revideret Temapapiret og fortsætter arbejdet med fornyet fokus på sektionsbestyrelsernes diskussion af emnet og sektionens papir om "Medlemsinddragelse og demokrati". Bestyrelsen er enig i, at det er et arbejde, der kræver store forandringer i

Forbundets tilgang til emnet. Demokrati er en tidskrævende proces, men bestyrelsen er af den opfattelse, at det er den eneste gangbare vej, hvis medlemstilslutningen og dermed Forbundets overlevelse skal sikres.

Lotte orienterer om hendes forsøg med endnu en gang at få sat fokus på problemstillingen i de øvrige sektioner og forsøg med at få lov til at deltage i de øvrige sektioners bestyrelsesmøder og diskutere emnet.

Formanden indstiller at:

- *Hvert bestyrelsesmedlem kommer med konkrete forslag til egne og fælles initiativer om temapapiret om "Medlemsinddragelse og demokrati".*
- *Bestyrelsen skal på baggrund heraf vurdere og beslutte det videre forløb og nye initiativer herunder fastlægge en information, kommunikationsstrategi.*

### **8.3 TR-rollen**

Formanden har udarbejdet et inspirationspapir om TR-rollen i samarbejde med sekretariatet. Bestyrelsen har besluttet, at bestyrelsesmedlemmerne kommer med bemærkninger og eventuelle forslag til ændringer, der indsendes til sekretariatet senest tirsdag den 2. juni.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal med afsæt i de indkomne bemærkninger evt. foretage ændring af indholdet af inspirationspapiret og beslutte det videre forløb og nye initiativer.*
- *Bestyrelsen skal komme med en vurdering af behovet for evt. ændring af indholdet af TR-uddannelsen samt komme med konkrete forslag*
- *Bestyrelsen skal konkretisere deres overvejelser om behovet for og indholdet i kurser for VUC- bestyrelsesmedlemmer.*

**Bestyrelsen godkendte den overordnede plan for bestyrelsesseminaret.**

**Der indlægges aktivitet 2. dags eftermiddag fra 14-16.30. Formanden og sekretær færdiggør programmet. Der udarbejdes en formel dagsorden.**

## **Pkt. 9 Meddelelser og efterretningssager**

- a. HB
- b. Kontaktudvalg med GL
- c. Møde med Lederforeningen
- d. SCK-projektet, didaktikkursus, ministeriel afslutningskonference
- e. Medlemssituationen
- f. Sager
- g. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

### **Lotte orienterede om**

- **HB-møde om bl.a. behandling af 'code of conduct', besøg af FTF-formand Bente Sorgenfrei**
- **Møde med Lederforeningen. Man drøftede bl.a. såvel forskellige elementer i en evt. kommende AVU-reform som om AVU-kursistgruppens kompleksitet. Det nye ministerielle styringskoncept for FVU og OBU blev ligeledes drøftet. Der er aftalt nyt møde til oktober.**

- **Sagen om beskikket censur er uafklaret, men Lederforeningen ønsker ligesom Uddannelsesforbundet at medvirke til, at der findes en holdbar løsning.**
- **DU-lærerne på Campus Bornholm overføres til VUC-overenskomst**
- **Rune indgår i et brugerråd (Center for undervisningsmidler) i Esbjerg.**
- **Det kommende sommerbrev til TR'er vil bl.a. indeholde reminder om tilmelding til TR-kursus**
- **Tidligere sektionsformand Peter Jørgensen går på pension fra VUC Lyngby**
- **Forslag til fordeling af bestyrelsens medlemmer som kontaktperson til FTF-kontaktpersoner:**
  - **Nordjylland: Rikke**
  - **Midtjylland: Henrik**
  - **Syddanmark: Rune**
  - **Sjælland: Bo**
  - **Hovedstaden: Lotte.**

**Henrik redegjorde for sidste del af forløbet af SCK-projektet.**

**Torben redegjorde for sagen om det udvidet undervisningsbegreb – sagen er ikke afsluttet.**

**Pkt. 10** Eventuelt

**Intet**

Lotte Klein  
Sektionsformand

/

Torben Thilsted  
bestyrelsessekretær