

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af bestyrelsesmøde**

Dato **Den 28. august 2015 på Nordminde Kro, Odder**

Tilstede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Rikke Belcher, Rune Søe, Lars Lyremark
Fraværende: Ole Mikkelsen (deltog i seminariedelen)
Skr.: Torben Thilsted

Referat

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 18. juni 2015.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning.

Bilag: Referat af bestyrelsesmødet 18.06.15.

Pkt. 3 Fremtidens VUC

Papiret om "Fremtidens VUC" er blevet revideret og gennemskrevet af sekretariatet i et samarbejde med bestyrelsen og foreligger nu i 3. udgave til endelig færdiggørelse.

Henrik vil på mødet indlede punktet med et kort oplæg og problematisering af den nye udgave:

- Budskabet er en (ny)reform.
- De EUD-forberedende forløb (om fag og niveauproblemstillingerne, samarbejde med erhvervsuddannelser, job-swap).
- Niveauer på VUC ifm. KUU.
- Undervisningsdifferentiering.
- Uddannelses- og erhvervsvejledning.
- Lederforeningen og samarbejde om udarbejdelse af oplæg bl.a. mhp. forslag til ændring af en AVU-reform.

Formanden foreslår følgende beslutninger:

- *Endelig godkendelse af papiret om "Fremtidens VUC"*
- *Udarbejdelse af supplement til papiret med et kortere og mere punktvis politikpapir*
- *Fastlæggelse af en informations- og kommunikationsstrategi*
- *Nedsættelse af en evt. fælles arbejdsgruppe med Lederforeningen mhp. 1) koordinering af papiret og 2) iværksættelse af initiativer mhp. formidling af papiret samt f.eks. i relation til lovgivningsinitiativer.*

Bestyrelsen udtrykte stor tilfredshed med gennemskrivningen af papiret om Fremtidens VUC.

Bestyrelsen kom med generelle bemærkninger til papiret og drøftede bl.a.

- **"Uddannelsen udbydes som undervisning i enkeltfag, der afsluttes med prøver og eksamen efter national standard", og niveauerne basis, F- og E, der afsluttes uden prøveformer**
- **Elementer, der forudsætter lovændringer**
- **Elementer, der forudsætter fagbekendtgørelsesændringer (niveau, fagrække)**
- **Elementer, der forudsætter eksamensbekendtgørelsesændringer (lige vilkår for alle bl.a. ift. Hjælpemidler (tosprogede og ordblinde)).**
- **HF på VUC**
- **Betalingsregler.**

Bestyrelsen gennemgik de enkelte afsnit og foreslog nogle rettelser og ændringer af indhold og afsnittenes placering.

Formand og næstformand færdiggør i samarbejde med sekretariatet papiret og udarbejder supplement til papiret i form af et kortere og mere punktvis politikpapir med udgangspunkt i bestyrelsens drøftelser.

Formanden orienterer Lederforeningen om papirets budskab om reform af AVU mm.

Punktet om Fremtidens VUC tages op på det ekstraordinære møde i november.

Bilag: Papir om Fremtidens VUC, 3. udgave

Pkt. 4 Medlemsinddragelse og demokrati

Bestyrelsen har revideret Temapapiret og fortsætter arbejdet med fornyet fokus på sektionsbestyrelsernes diskussion af emnet og sektionens papir om "Medlemsinddragelse og demokrati".

Bestyrelsen er enig i, at det er et arbejde, der kræver store forandringer i Forbundets tilgang til emnet. Demokrati er en tidskrævende proces, men bestyrelsen er af den opfattelse, at det er den eneste gangbare vej, hvis medlemstilslutningen og dermed Forbundets overlevelse skal sikres.

Lotte orienterer om hendes forsøg med endnu en gang at få sat fokus på problemstillingen i de øvrige sektioner og forsøg med at få lov til at deltage i de øvrige sektioners bestyrelsesmøder og diskutere emnet.

Hvert bestyrelsesmedlem kommer med konkrete forslag til egne og fælles initiativer om temapapiret om "Medlemsinddragelse og demokrati".

Formanden foreslår følgende beslutning:

- *Vurdering af og beslutning om det videre forløb og nye initiativer herunder fastlægge en information, kommunikationsstrategi.*

Bestyrelsen drøftede temapapiret og besluttede, at formanden og sekretariatet gennemskriver papiret bl.a. med indskrivning af kongresbeslutningen og tilretning af papirets principielle indhold.

Temapapiret indgår i netværksdrøftelserne på TR-mødet og –kursus. Bestyrelsen arbejder videre med implementering af papiret om medlemsindflydelse og demokrati.

Pkt. 5 TR-rollen

Formanden har udarbejdet et inspirationspapir om TR-rollen i samarbejde med sekretariatet.

Formanden foreslår følgende beslutninger:

- *Færdiggørelse af inspirationspapiret og beslutning om det videre forløb og nye initiativer.*
- *Vurdering af behovet for evt. ændring af indholdet af TR-uddannelsen samt udarbejdelse af konkrete forslag*
- *Konkretisering af overvejelser om behovet for og indholdet i kurser for VUC-bestyrelsesmedlemmer.*

Bestyrelsen drøftede inspirationspapiret og besluttede:

- **at problemstillingerne om TR-rollen drøftes på TR-mødet og –kurset i september bl.a. med spørgsmål om "hvad laver TR"?, "Hvad skal Forbundet og sektionsbestyrelsen gøre"?**
- **at formanden, næstformanden og sekretariatet efterfølgende gennemskriver papiret bl.a. med indskrivning af input fra TR-mødet og –kurset.**

Bestyrelsen besluttede at forny fokuseringen på SU/MIO-systemet og SU/MIO's indflydelsesmuligheder f.eks. gennem fælleskurset med GL jf. kurset for ca. 5 år siden.

Formanden tager problemstillingen op i kontaktudvalget med GL f.eks. med forslag om 2 fælleskursus "øst og vest" i landet.

Pkt. 6 Kommunikation og netværksdannelse

Generel drøftelse af kommunikation og netværksdannelse herunder af:

- TR-netværk herunder fordeling mellem bestyrelsesmedlemmer
- Netværksdannelse i og uden for Forbundet
- Kommunikation med medlemmer og TR:
 - Hvem, hvordan, hvornår, hvor
 - Medlemsarrangementer.
 - TR-googlegruppen
 - Udviklingsopgaver: Tal trygt med din leder – hvordan? Medlemsarrangement/-kursus.

Formanden foreslår følgende beslutning:

- *Konkretisering af overvejelser om behovet for og indholdet i kommunikationsstrategi.*

Bestyrelsen besluttede at etablere en facebookgruppe: VUC-lærerne i Uddannelsesforbundet. Facebookgruppen introduceres på TR-mødet og –kurset i september.

Bestyrelsen reviderede netværkslisten. Den reviderede liste udsendes og indgår i netværksmøderne på TR-mødet og –kursus.

Pkt. 7 Generelle organisationspolitiske forhold

Generel drøftelse af:

- de faglige organisationers legitimitet og placering på arbejdsmarkedet, medlemstilslutning, unges krav etc.
- Uddannelsesforbundets placering i det faglige system, LC-samarbejdet, CFU og FTF
- de interne forhold i organisationen – samspillet mellem bestyrelsen, sektionen, HB og øvrige organer i Uddannelsesforbundet – specielt i relation til beslutningsprocesser og medlemsinddragelse
- muligheder for indflydelse i relation til sektionens interesser.

Formanden foreslår:

- *Opsummering på de konkrete initiativer om organisationspolitiske forhold.*

Bestyrelsen opstillede konkrete emner og fokuspunkter for bestyrelsesarbejdet:

- **Målrettet arbejde med reform af AVU – Fremtidens VUC**
- **Intensivering af arbejdet med Medlemsinddragelse og demokrati**
- **Intensivering af arbejdet med TR-rollen**
- **VUC Årsmøde for medlemmer**
- **Revurdering af form og indhold på sektionens TR-møde og –kursus**
- **Forbindelse til de lokale klubber, medlemsinddragelse og demokrati**

Bestyrelsen drøftede de opstillede punkters relevans for debat i bestyrelsen og på TR-møder.

Bestyrelsen drøftede de generelle organisationspolitiske forhold herunder Uddannelsesforbundets identitet og magtstrukturer bl.a. ud fra 4 arketyper for faglige organisationer:

- **Klassisk fagforening**
- **Service organisation**
- **Samarbejdsfagforening**
- **Professions fagforening.**

Bestyrelsen fortsætter drøftelse af de generelle organisationspolitiske forhold.

Pkt. 8 OK 15

Moderniseringsstyrelsen har udsendt de nye overenskomster. På VUC drejer det sig om Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning (AVU) og Aftale for Tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning (AVU). Resultatpapiret om Lærerforliget er indarbejdet. Sekretariatet har udsendt de nye Overenskomster og notat om "Dialogskabelon om Opgaveoversigten" til alle TR'erne på VUC.

Sekretariatet har revideret pjecen om Overenskomst OK 15, Arbejdstid på VUC. Pjecen er lagt på hjemmeside og udsendt til alle TR'er. Medtages til TR-mødet.

Bestyrelsen har drøftet initiativer med resultatpapiret, og hvordan vi bl.a. kan:

- hjælpe det enkelte medlem og TR

- styrke forståelsen og anvendelsen af resultatpapiret ifm. TR-mødet og -kursus
- forbedre materialerne, som sekretariatet har udarbejdet
- få anerkendt overtid.

Bestyrelsen har peget på forslagene ovenfor og understregede:

- at der bør fokuseres på opgaveoversigten på klubmøder
- at der argumenteres for tidsregistrering/ kvalitet i undervisningen
- at der bør sættes "egne" tal på opgaveoversigten
- at den enkelte lærer bør udarbejde argumentationspapir
- at problemstillingerne sættes på dagsordenen på TR-mødet og - kurset
- at problemstillinger tages op på klubmøde
- at der udarbejdes revideret liste/oversigt over TR-netværk
- at der skal gives yderligere TR-support.

Formanden har i Nyhedsbrev udsendt før sommerferien orienteret alle TR'erne, at hun sammen med sekretariatet konkret vil støtte den enkelte TR ifm. medlemsmøde, andet møde om TR- support, forhandlingssupport om lokal løndannelse, sparring om TR-rollen etc.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal komme med evt. overvejelser om konkrete initiativer ifm. med implementering af OK-15.*

Torben Thilsted nævnte, at OK-15 arbejdstids pjecen nu foreligger i endelig udgave med de sidste resultater fra CFU-forliget. Pjecen udsendes til alle TR samt elektronisk.

Det blev nævnt, at arbejdstidsforholdene er blevet normaliseret, men det er medlemmerne ikke!

Sekretariatet følger op på de enkelte VUC'er på medlemmers Årsopgørelse for 2014/15.

Formanden og sekretær udarbejder spørgsmål til miniundersøgelse om status på implementering af arbejdstidsreglerne, 2. år på TR-mødet og -kursus i september.

Bilag: Pjece om OK 15 Arbejdstid på VUC

Pkt. 9 Regnskab og budget

Kassereren har udarbejdet Årsregnskab for 2014 til underskrift. Kassereren vil på mødet give en regnskabsorientering for 2015 herunder redegøre for eventuelt behov for en revidering af budgettet for 2015.

Bilag: Årsregnskab 2014

Regnskabet blev underskrevet.

Pkt. 10 Møde- og aktivitetskalender 2015/16

Der er aftalt bestyrelsesmøde 3. december 2015 på sekretariatet.

Der afholdes TR-møde og -kursus den 22.-23. september 2015 i Fredericia.

Formanden foreslår, at bestyrelsen fastlægger:

- *tid og sted for bestyrelsesmøder i foråret f.eks. i marts og juni og evt. efterår 2016*
- *TR-møder mv. i foråret og efterår 2016.*

Bilag: Kalender

Bestyrelsen besluttede, at der afholdes ekstraordinært møde den 6. november 2015 i Karup (lufthavnen) kl. 15.00 – 20.00.

Bestyrelsesmøder:

- **16. marts 2016 på sekretariatet kl. 10.30 – 17.00**
- **16. juni 2016 på sekretariatet (sommerfrokost)**

TR-møde 2. 3. februar 2016

Pkt. 11 Meddelelser og efterretningsager

- HB
- Kontaktudvalg med GL
- Møde med Lederforeningen
- SCK-projektet, didaktikkursus, ministeriel afslutningskonference
- Medlemssituationen
- Sager
- Øvrige meddelelser og efterretningsager.

Formanden orienterede om:

- **HB-møderne før sommerferien bl.a. Arbejdsskadesag**
- **Kontaktudvalg med GL den 8.09.15 (flyttes)**
- **Der har været møde med Lederforeningen – nyt møde til efteråret**
- **Afslutningskonference den 9.09.15**
- **En del ændringer på medlemslisten**

Sekretæren orienterede om sager

- **Det udvidede undervisningsbegreb**
- **750 timers grænsen og deltidsansatte**
- **Sprogcenterlærere ved Campus Bornholm**
- **Tjenestemandspensionssag.**

Pkt. 12 Eventuelt

Intet