

VUC Bestyrelsen

Emne Referat af bestyrelsesmøde

Dato Den 26. februar 2015 på VUC Kolding,

Referat

Tilstede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Ole Mikkelsen, Rune Søe, Rikke Belcher (fra pkt. 4)
Afbud: Bo Christensen, Lene Meyland
Sekretær: Torben Thilsted

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt, idet rækkefølgen ændres og punkt 5.4 udsættes til næste møde.

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 4. december 2014.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Referatet blev taget efterretning.

Pkt. 3. Sektionsbestyrelsens arbejdsopgaver og indsatsområder

Bestyrelsen skal følge op på de fastlagte arbejdsopgaver og indsatsområder for bestyrelsesarbejdet i 2014-15:

- Fremtidens VUC arbejdsgruppe v/Henrik (tovholder) Bo, Rune
- Ministerielle forsøg v/ Lene
- Vejledningsgruppe /ved Ole (tovholder), Rikke og Lene
- SCK-projektet v/ Henrik
- TR-rolle v/ Lotte og sekretariatet
- Netværksgruppe v/ Rune (tovholder) og Bo.

Der henvises til forslag mv. under de konkrete dagsordenspunkter nedenfor.

Bestyrelsen drøftede mulighed for at arbejdsgrupperne kan mødes. Der var enighed om, at arbejdsgrupperne i rimeligt omfang kan afholde arbejdsgruppemøder.

Punktet i øvrigt taget til efterretning.

Bilag: Beslutninger fra bestyrelsesmødet den 4.12.2014.

Pkt. 4 VUC politik - pædagogiske forhold

4.1 Fremtidens VUC

På sidste bestyrelsesmøde redegjorde formanden for baggrunden for og hensigten med notatet om "Fremtidens VUC" i relation til VUC's ændrede rolle bl.a. set i forhold til beskæftigelsesindsats, det kompetencegivende samt behovet for forsøg om en ny "AVU-reform", understøtning af det voksenpædagogiske miljø, institutionsvejledning og kursistfastholdelse.

Bestyrelsen har besluttet, at papiret skal revurderes og gennemskrives bl.a. med henblik på, at det kan danne grundlag for anbefalinger om en ny AVU-reform. Bestyrelsen har understreget nødvendigheden af et samarbejde herom bl.a. med Lederforeningen.

Det er blevet aftalt, at bestyrelsesmedlemmer snarest indsender evt. bemærkninger om nødvendig revision af "Fremtidens VUC" til sekretariatet.

Formanden vil på mødet orientere om bestyrelsesmedlemmernes tilbagemeldinger herom samt om øvrige initiativer og foranstaltninger.

Formanden foreslår, at

Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe bestående af Henrik (tovholder), Bo og Rune mhp. at støtte op på indsamling, systematisering og redigering af bemærkninger til brug ved revurdering og gennemskrivning af papiret om Fremtidens VUC samt mhp. at komme med anbefalinger til bestyrelsen om indstilling til HB om videre initiativer i relation til lovgivere.

Bestyrelsen godkendte forslaget. Arbejdsgruppen arbejder videre med en revurdering af papiret om "Fremtidens VUC" og kommer med oplæg og forslag til ændring af papiret til næste møde.

Bilag: "Fremtidens VUC", Årsrapport 2013, Forsøg, Bemærkninger (afventer)

4.2 Vejledning

Formanden vil på mødet orientere om reaktionerne på og tilbagemeldinger fra vejledernes kyndelmissekonference i forbindelse med hendes fremlæggelse af sektionens Vejlederdokument og Mini-undersøgelse af vejledningsforhold.

Ole Mikkelsen vil på mødet orientere om arbejdet med formidling mv. af vejledningspapiret herunder om formidling på TR-mødet, kommunikation til medlemmer og i offentligheden f.eks. som pressemeddelelse.

Formanden foreslår, at

Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe bestående af Ole (tovholder), Rikke og Lene mhp. at komme med forslag til iværksættelse af initiativer, der følger op på papirets anbefalinger, og som sætter fokus på vejledningens organisering, samarbejde mellem vejledere og lærere, samt vurdere vejledningsressourcen i forhold til lærerne.

Arbejdsgruppen skal samtidigt komme med anbefalinger til bestyrelsen om indstilling til HB om videre initiativer i relation til lovgivere.

Bestyrelsen godkendte forslaget. Arbejdsgruppen arbejder videre med forslag om initiativer og kommer med oplæg og forslag til næste møde.

Bilag: Vejledningspapiret, Vedlederundersøgelsen i tal, Tilbagemeldinger fra konference.

Pkt. 5 Organisatoriske forhold

5.1 Hvervning og fastholdelse

Bestyrelsen skal fortsætte drøftelserne om de organisatoriske udfordringer i bestyrelsen, sektionen og i Uddannelsesforbundet bl.a. ud fra inspiration fra Kongresworkshoppen om "Hvervning og fastholdelse".

Bestyrelsen har besluttet at få afdækket forventninger, som unge medlemmer / medarbejderne på Uddannelsesforbundets arbejdspladser har til en fagforening.

Sekretariatet inviterer lærer Kasper Mundt fra KTS og evt. lærer Thomas Simonsen, KVUC til at holde et oplæg på ca. 15 minutters om unge i organisationen på bestyrelsesmøde i april 2015.

Formanden foreslår, at

Bestyrelsen nedsætter en ungegruppe bestående af medlemmer under 35 år med henblik på at få tydeliggjort og operationaliseret unges forventninger og krav til sektionen og Forbundet. Gruppen skal være på max. 5 personer - så vidt muligt fordelt på alle regioner. Gruppen skal komme med deres overvejelser og eventuelle konkrete forslag til bestyrelsen om indstillinger til HB om organisatoriske initiativer og ændringer mv.

Bestyrelsen skal eventuelt komme med indstilling herom til hovedbestyrelsen.

Bestyrelsen godkendte forslaget og gav formanden mandat til at søge HB om midler til finansiering af op til 4 årlige møder i ungegruppen.

Bilag: Udsendes til april møde: Oplæg til, referat af workshop om Hvervning og fastholdelse samt debatindlægget fra Kasper Mundt.

5.2 Medlemsinddragelse og demokrati

Bestyrelsen er enig i, at Temapapirets idé-sæt om "åbenhed og demokrati" fortsat er at skabe debat på alle niveauer i organisationen herunder på sektionens TR-møder, i øvrige sektioner og foreninger, i HB, på repræsentantskabet og kongressen herom.

Formanden vil på mødet følge op på debatten om sektionens papir om åbenhed og demokrati – specielt i forhold til kongressens vedtagelse af principprogram samt italesættelsen af termen "medlemsinddragelse" som dækkende over – i organisatorisk forstand - begrebet "åbenhed".

Formanden vil orienterede om sine resultater i forhold til at komme i dialog med øvrige sektions- og foreningsbestyrelser og med at skabe fokus på og interesse for problematikken.

Bestyrelsen skal på baggrund heraf vurdere og beslutte det videre forløb og initiativer.

Formanden orienterede om sine resultater og nævnte at fokus i HB-sammenhæng er på medlemsinddragelse, som en del af åbenhed og demokrati-arbejdet. Hun vurderede, at det er et arbejde, der kræver store forandringer i Forbundets tilgang til emnet. Demokrati er en tidskrævende proces, men hun understregede, at det efter hendes mening er den eneste gangbare vej, hvis medlemstilslutningen og dermed Forbundets overlevelse skal sikres.

Formanden arbejder videre med dialog og kontakt til øvrige HB-medlemmer, sektions- og foreningsbestyrelser.

Bilag: Temapapiret

5.3 Netværk og klubøkonomi mm

Bestyrelsen har besluttet, TR-netværkene og sammenhængskraften mellem medlemmer, TR, Netværk og bestyrelsen skal opprioriteres. Den eksisterende TR-netværks-sammensætning er på mange måder et levn fra de daværende amtsklubberne samt tilfældigheder. Der er store forskelle i klubbernes demografiske forhold og f.eks. udgifter ved dækning af transportudgifter i fm. netværksmøder.

Det første udarbejdede opsamlingspapir om TR-Netværk synes meget brugbart, da det kan anvendes som tilbagemelding mellem Netværkene, men også "opadtil" i politikudviklingen, men papiret skal redigeres i sin form, så det ikke bliver information "bordet rundt" på papir.

Henrik vil på mødet fremlægge opsamlingspapirerne fra netværkmøderne på TR-mødet og -kursus.

Rune og Bo vil på mødet redegøre for deres oplæg om problemstillingerne om netværk og klubtilskud samt deres forslag til justeringer mv.

Sektionen udbetaler godt 300.000 kr. årligt til sektionens klubber. Tilskuddet til den enkelte klub udgør 1.000 kr. pr. klub (gælder også afdelingsklub?) samt 240 kr. pr. medlem.

Kassereren vil på mødet orientere om hans undersøgelse af status vedrørende tilskud til klubberne og på deres regnskab.

Formanden foreslås, at

Bestyrelsen skal drøfte og godkende forslag til organisering af netværk, udgiftsdækning samt til ny metode for beregning af klubtilskud med virkning pr. 2015.

Bestyrelsens medlemmer kom med positive tilbagemeldinger om netværksopdeling på tværs ifm. TR-møderne.

Bestyrelsen drøftede forslaget til ændring af netværksopbygningen og besluttede følgende ændringer i netværksstrukturen:

- **De nordjyske og nordvestjyske netværk samles 1 gang årligt, samt på TR-møderne. Herudover afholdes netværksmøder opdelt, således at de nordjyske og nordvestjyske netværk mødes separat.**
- **De fynske og sønderjyske netværk samles 1 gang årligt samt på TR-møderne. Herudover afholdes netværksmøder opdelt, således at de de fynske og sønderjyske netværk mødes separat. Formand og næstformand vil kunne deltage i møder i det fynske netværk.**

Bestyrelsen drøftede klubtilskud og økonomi. Formanden anførte, at det kunne være en løsning på transportrefusionen, hvis der oprettedes en pulje på 50.000 kr., som det enkelte netværk kunne søge midler til dækning ved store transportudgifter.

Bestyrelsen besluttede, at kassereren skal fremkomme med nye forslag/ flere modeller til klubtilskud til fremlæggelse på næste møde.

Bilag: Tilbage meldinger fra TR-netværk (foreløbig), Oversigt over kassebeholdninger mv., Forslag til TR-Netværk pr. februar.

5.4 TR-rollen

Bestyrelsen har besluttet, at TR-rollen er et indsatsområde for det kommende års arbejde. Der er i sekretariatet givet en intern vurdering af behovet for, at TR-uddannelsen bør indeholde undervisning i personlighedsudvikling af tillidsrepræsentanter. Mange erfaringer i VUC-sektionen peger i den retning.

Konsulent Gitte Sauerberg orienterede på sidste møde om elementer i TR-uddannelse i Finansforbundet, hvor der ses på tillidsrepræsentanternes personprofil MBTI, test af TR-typer bl.a. i relation til forhandling, være "klædt på" helt afhængig af ens personlige kompetencer. Hun pegede på muligheden for at lave attraktive TR-uddannelse med bredere anvendelse end i den faglige organisation. Bestyrelsen drøftede mulighed for at "formalisere" elementer i TR-uddannelsen med krav til indhold og afslutning (eksamen) og diskuterede relation til "HR-medarbejder" – "peace-maker".

Formanden foreslår, at

*Bestyrelsen skal drøfte TR-rollen i relation personlige kompetencer/viden om de personlige relationer mhp. at komme med bud uddannelsesønsker.
Bestyrelsen skal drøfte tilbagemeldinger fra gruppearbejdet på TR-mødet og – kursus.*

Bestyrelsen skal på den baggrund komme med forslag om at "formalisere" elementer i TR-uddannelsen herunder med krav til indhold og afslutning herunder evt. "fageksamen".

Formanden bemyndiges til i samarbejde med sekretariatet at udforme et egentligt inspirationspapir om TR-rollen og kompetenceudvikling af de valgte tillidsrepræsentanter.

Punktet udsættes til behandling på april mødet.

Bilag: Inspirationspapir (afventer)

Pkt. 6 Overenskomstforhold

6.1 OK 15

Der er fredag d. 6. februar 2015 indgået et treårigt forlig om overenskomsterne på det statslige område. De generelle lønstigninger udgør i alt 3,57 % i alt over tre år. Reguleringsordningen skønnes vil give knap 1 %, bliver de samlede lønstigninger på omkring 4,5 procent. Reallønnen vurderes at udvikle sig positivt. Forliget indeholder en ændring af barselsreglerne med en uges ekstra øremærket barsel til mænd. Desuden er aftalt projekter om arbejdsmiljø og om det lokale samarbejde mellem parterne på arbejdspladserne.

Dette forlig er generelt og gælder for alle statens cirka 184.000 ansatte. Der skal forhandles videre i 4 ugers-vinduet om de særlige forhold for de enkelte områder – særligt om lærernes arbejdstidsregler.

På det kommunale område forventes blev der indgået såvel et generelt forlig (15.02.15) mellem KL og Forhandlingsfællesskabet som et specielt forlig (16.02.15) mellem KL og LC.

Formanden orienterede om det generelle forlig på KL-området herunder om lærerforliget, samt om det generelle forlig i staten og om status på organisationsforhandlingerne mellem Moderniseringsstyrelsen og LC. Torben Thilsted oplyste, at forhandlingerne nu bliver genoptaget i 4-ugers vinduet med henblik på at parterne bliver færdige inden vinduet lukker den 9. marts.

Formanden oplyste, at HB har tilsluttet sig forliget på KL-området.

Bestyrelsen drøftede forligene og forskellige scenarier for lærerforlig på statens område.

Formanden kontakter og forelægger evt. kommende forligstekst for bestyrelsen mhp. rådgivning af formanden om stillingtagen til LC-forliget i staten.

Bilag: Resultatet se på nettet om OK-15.

6.2 OK 13

På TR-mødet orienteres om resultaterne på Uddannelsesforbundets medlemsundersøgelse vedrørende de nye arbejdstidsregler.

Det blev understreget, at der udestår en afklaring i forhold til opgørelse af arbejdstiden ved kursusårets afslutning, om tidsregistrering, og dokumentation for evt. overtids ved kursusårets afslutning.

Der er fremsendt fortolkningsbidrag til flere VUC vedrørende det udvidede undervisningsbegreb. Moderniseringsstyrelsen har i januar i fm. OK-forhandlingerne bekræftet, at fortolkningen ligger til vurdering i Moderniseringsstyrelsen.

Taget til efterretning, idet punktet tages op på næste møde.

6.3 Lokallønsundersøgelse

Næstformanden orienterer på mødet om lokallønsprojektet på TR-mødet. Han har i samarbejde med sekretariatet forestået udsendelse af en gentagelse af lokallønsundersøgelse fra 2010.

Tillidsrepræsentanterne er blevet bedt om at svare Henrik senest 1. marts 2015. Herefter bearbejdes talmaterialet og sættes op i en oversigt til udsendelse.

Taget til efterretning, idet punktet tages op på næste møde. Henrik kommer med de foreløbige resultater.

Pkt. 7 Møde- og aktivitetskalender 2015

Bestyrelsen har besluttet følgende bestyrelsesmøder i 2015:

- 27.04.15 i København
- 18.06.15 i København (sommerfrokost)
- 27.-28.08.15 Jylland/Fyn (bestyrelsesseminar)

Bestyrelsen har besluttet TR-møde og -kursus den 22.-23. september 2015 i Fredericia.

Bestyrelsen skal eventuelt fastlægge øvrige møder og aktiviteter i 2015.

Bestyrelsen besluttede, at formanden og sekretæren undersøger bl.a. Vester Skerninge Kro på Sydfyn. Det kan oplyses, at der ikke er værelser ledige. Der søges efter andre steder.

Pkt. 8 Meddelelser og efterretningssager

1. HB, HB – udvalg
2. Kontaktudvalg med GL
3. Kontaktudvalg med Lederforeningen, Lederforeningens årsmøde
4. SCK-projektet
5. Medlemssituationen, medlemsstatistik
6. Sager, Th. Langs, VUC Fyn, VUC Skanderborg-Odder
7. Øvrige meddelelser og efterretningssager

Formanden orienterede om

- **HB-beslutninger bl.a. om arbejdsformer, HB-seminar, politisk debatcafé på TR-Tema kurset i Svendborg**
- **GL-kontaktudvalg jf. referat**
- **Mødet med Lederforeningen blev udsat**
- **Problemstillinger ifm. deltagelse i Leder- og bestyrelsesforeningens årsmøde den 19. marts 2015**
- **Ændring af regi og indhold af Kyndelmissekonferencerne for vejledere**
- **Der er kommet flere medlemmer**
- **Udskiftninger i TR-kredsen**
- **Besøgene på VUCerne med møde med lederne og oplæg på medlemsmøder.**

Henrik nævnte, at mødet om SCK-projektet er udsat til inden sommerferien.

Torben Thilsted gennemgik kort sagerne.

Pkt. 9 Eventuelt

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær