

VUC Bestyrelsen

Emne Referat af bestyrelsesmøde

Dato Den 27. april 2015 på sekretariatet

Referat

Tilstede: Lotte Klein, Henrik Mikkelsen, Bo Christensen, Ole Mikkelsen, Lene Meyland, Rune Søe, Rikke Belcher.

Skr.: Torben Thilsted

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt med ændret rækkefølge.

Pkt. 2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 26. februar 2015.

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Taget til efterretning

Pkt. 3. Sektionsbestyrelsens arbejdsopgaver og indsatsområder

Bestyrelsen har fastlagt følgende indsatsområder og nedsat arbejdsgrupper:

- a. Fremtidens VUC arbejdsgruppe v/Henrik (tovholder) Bo, Rune
- b. Vejledningsgruppe v/Ole (tovholder), Rikke og Lene.

Bestyrelsen har udpeget følgende medlemmer til arbejdsgrupper om:

- a. Demokrati, Åbenhed, Medlemsinddragelse v/Formanden
- b. Netværksgruppe/Klubøkonomi v/ Rune (tovholder), Bo
- c. TR-rollen v/ Formanden og sekretariatet
- d. SCK-projektet v/ Henrik.

Der henvises til opfølgning og forslag mv. under de konkrete dagsordenspunkter nedenfor. Bestyrelsen har besluttet, at arbejdsgrupperne i rimeligt omfang kan afholde arbejdsgruppemøder.

Taget til efterretning

Pkt. 4 VUC politik - pædagogiske forhold

4.1 Fremtidens VUC

Bestyrelsen har besluttet, at papiret om "Fremtidens VUC" revurderes og gennemskrives i relation til VUC's ændrede rolle bl.a. set i forhold til beskæftigelsesindsatsen, det kompetencegivende samt behovet for forsøg om en "AVU-reform", understøtning af det voksenpædagogiske miljø, institutionsvejledning og kursistfastholdelse mm.

Bestyrelsen har understreget nødvendigheden af et samarbejde herom bl.a. med Lederforeningen.

Bestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe bestående af Henrik (tovholder), Bo og Rune mhp. at støtte op på indsamling, systematisering og redigering af bemærkninger til brug ved revurdering og gennemskrivning af papiret samt mhp. at komme med anbefalinger til bestyrelsen om evt. indstilling til HB ift. videre initiativer i relation til eksterne parter. Arbejdsgruppen er kommet med forslag til ændring af papiret. Bestyrelsen drøfter det reviderede papir. Tina Bøgehøve deltager i bestyrelsens drøftelse.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen vurderer i samarbejde med sekretariatet det reviderede papir om "Fremtidens VUC" og kommer med input og forslag til ændringer, justeringer mv.*
- *Arbejdsgruppen får i samarbejde med sekretariatet mandat til på den baggrund, at fortsætte behandlingen af papiret mhp. fremlæggelse af nyt revideret papir på næste bestyrelsesmøde.*

Henrik orienterede om forslagene til revision af papiret. Tina Bøgehøve kommenterede forslagene og pointerede, at det var vigtigt, at bestyrelsen diskuterer, hvad ben man skal stå på i relation til profil og målgruppe og få drøftet behovet for beskrivelse af voksenprofilen i relation til betydningen af at få beskrevet VUC'ernes tilbud, samt at få drøftet niveauekravene, skærpe af vejledningskravene (overgangsvejledning?), EUD-reformens krav i relation til AVU-reformen, erhvervsuddannelse contra hf-forløb inkl. Forberedende forløb (?)

Bestyrelsen godkendte indstillingen. Arbejdsgruppen fortsætter arbejdet og afholder møde med Tina, således at nyt revideret udkast fremlægges på næste møde. Målene er, at papiret i sin endelige form vil kunne fremlægges på bestyrelsesseminaret i august mhp. Færdiggørelse og videre beslutning.

4.2 Vejledning

Bestyrelsen har besluttet en øget indsats med formidling mv. af vejledningspapiret herunder om formidling på TR-mødet, kommunikation til medlemmer og i offentligheden f.eks. som pressemeddelelse.

Bestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe bestående af Ole (tovholder), Rikke og Lene mhp. at udarbejde forslag til iværksættelse af initiativer, der følger op på papirets anbefalinger, og som sætter fokus på vejledningens organisering, samarbejde mellem vejledere og lærere, samt vurdere vejledningsressourcen.

Arbejdsgruppen er kommet med forslag til iværksættelse af initiativer.

Bestyrelsen drøfter iværksættelse af eventuelle initiativer. Tina Bøgehøve deltager i drøftelserne.

Formanden foreslår, at

- *Bestyrelsen vurderer i samarbejde med sekretariatet iværksættelse og evt. godkendelse af initiativer, der følger op på papirets anbefalinger og som sætter fokus på vejledningens organisering, samarbejde mellem vejledere og lærere, samt vurderer vejledningsressourcen.*

Bestyrelsen drøftede forslaget. Tina udtrykte, at der er mange gode pointer, men at der også er udfordringer i kravet om klare retningslinjer - hvilke krav.

Lotte understregede at det er væsentligt, at bestyrelsen er opmærksomme på helhedsvejledningen, og at emnet også diskuteres i GL-kontaktudvalget, da vejledningstilbuddet ikke bør udvikle sig til løndumping (AVU-vejledere, der laver hf-vejledning til AVU-løn), og at kvaliteten bør sikres, så vejlederne reelt er i stand til at vejlede med kvalitet inden for begge områder.

Lotte pegede også på problemstillinger med taksametersystemet bl.a. det sociale taksameter

Bestyrelsen godkendte indstillingen og var enige i, at elementer af vejledningspapiret skal indgå i papiret om Fremtidens VUC. Det vil indgå i en samlet diskussionen på bestyrelsesseminaret.

Pkt. 5 Organisatoriske forhold

5.1 Hvervning og fastholdelse - medlemsforventninger

Bestyrelsen har besluttet, at få afdækket forventninger som unge medlemmer / medarbejderne på Uddannelsesforbundets arbejdspladser har til en fagforening. Sekretariatet har inviteret lærer Kasper Mundt fra KTS, til at holde et oplæg på ca. 15 minutters om unge i organisationen.

Bestyrelsen har besluttet at nedsætte en ungegruppe bestående af medlemmer under 35 år med henblik på at få tydeliggjort og operationaliseret unges forventninger og krav til sektionen og Forbundet. Gruppen skal være på max. 5 personer - så vidt muligt fordelt på alle regioner. Gruppen skal komme med deres overvejelser og eventuelle konkrete forslag til bestyrelsen mhp. indstilling til HB om organisatoriske initiativer og ændringer mv.

Formanden har fremsendt indstilling til hovedbestyrelsen om bevilling af midler til finansiering ungegruppens mødeudgifter med op til 4 møder. HB behandler indstillingen på møde den 28.04.15.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen afventer HB's behandling af indstillingen. Bestyrelsen drøfter procedure for introduktion af nye medlemmer, herunder tager stilling til overvejelser om udvidelse af introduktionen f.eks. ved regionale møder for nye medlemmer.*

Kasper Mundt afholdt debatoplæg om unges forventninger og krav til de faglige organisationer bl.a. til sektionen og Forbundet.

Bestyrelsen godkendte forslaget, idet punktet tages op på juni-mødet. Emnet tages op i netværkene bl.a. med henblik på at finde unge-kandidater for hvert VUC og sondere terrænet.

5.2 Medlemsinddragelse og demokrati

Bestyrelsen fortsætter arbejdet med at skabe debat vedrørende "åbenhed og demokrati", specielt med fokus på medlemsinddragelse, som en del af åbenhed og demokrati-arbejdet. Bestyrelsen er enig i, at det er et arbejde, der kræver store forandringer i Forbundets tilgang til emnet. Demokrati er en tidskrævende proces, men bestyrelsen er af den opfattelse, at det er den eneste gangbare vej, hvis medlemstilslutningen og dermed Forbundets overlevelse skal sikres.

Bestyrelsen har besluttet, at Temapapiret om "åbenhed og demokrati" revideres med fokus på medlemsinddragelse.

Formanden indstiller at:

- *Bestyrelsen drøfter det reviderede temapir om "Medlemsinddragelse og demokrati" mhp. godkendelse.*
- *Bestyrelsen skal på baggrund heraf vurdere og beslutte det videre forløb og nye initiativer. Formanden arbejder videre med dialog og kontakt til øvrige HB-medlemmer, sektions- og foreningsbestyrelser.*

Bestyrelsen besluttede, at der skal sættes fornyet fokus på sektionsbestyrelsernes diskussion af emnet og sektionens papir.

Lotte forsøger endnu en gang at få sat fokus på problemstillingen i de øvrige sektioner og forsøger at få lov til at deltage i de øvrige sektioners bestyrelsesmøder og diskutere emnet.

5.3 Netværk og klubøkonomi mm.

Bestyrelsen har besluttet følgende ændringer i netværksstrukturen:

- a. De nordjyske og nordvestjyske netværk samles 1 gang årligt, samt på TR-møderne. Herudover afholdes netværksmøder opdelt, således at de nordjyske og nordvestjyske netværk mødes separat.
- b. De fynske og sønderjyske netværk samles 1 gang årligt samt på TR-møderne. Herudover afholdes netværksmøder opdelt, således at de fynske og sønderjyske netværk mødes separat. Formand og næstformand vil kunne deltage i møder i det fynske netværk.

Kassereren vil på mødet orientere kort om status vedrørende tilskud til klubberne og deres regnskab. Kassereren og Rune vil på mødet redegøre for Arbejdsrapport vedrørende fordelingen af klubtilskud for VUC Bestyrelsen.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen drøfter arbejdsrapporten og træffer beslutning om ny metode mv. for beregning af klubtilskud med virkning pr. 1.10.2015.*

Kassereren redegjorde for undersøgelserne og spørgsmålene.

Bestyrelsen drøftede klubøkonomien med udbetalingen på 300.000 kr. årligt, samt transportudgifter til netværksmøder.

Bestyrelsen besluttede, at der med virkning fra 1.10.15 sker ændring af udbetalingerne, således at

- **grundtilskud hæves pr. valgt TR fra 1.000 kr. til 1.400 kr.**
- **medlemstilskud sænkes fra 220 kr. til 210 kr. pr. medlem.**

Netværksoversigten udbygges med kontaktoplysninger til udsendelse i TR-Nyhedsbrev.

5.4 TR-rollen

Bestyrelsen har besluttet, at TR-rollen er et indsatsområde for det kommende års arbejde. Der er i sekretariatet givet en intern vurdering af behovet for, at TR-uddannelsen bør indeholde undervisning i personlighedsudvikling af tillidsrepræsentanter. Mange erfaringer i VUC-sektionen peger i den retning. Formanden har på den baggrund udarbejdet et inspirationspapir om TR-rollen i samarbejde med sekretariatet.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal drøfte inspirationspapiret mhp. en vurdering af behov for evt. ændring af indholdet af TR-uddannelsen.*
- *Bestyrelsen skal drøfte tilbagemeldinger fra gruppearbejdet på TR-mødet og –kursus.*

Lotte redegjorde for udkast til papir om TR-rollen.

Bestyrelsen besluttede, at papiret tages op på næste møde, samt at medlemmerne kommer med bemærkninger og eventuelle forslag til ændringer, der indsendes til sekretariatet senest tirsdag den 2. juni.

Bestyrelsen besluttede, at man bør overveje, om der er behov for at tilbyde kurser for VUC- bestyrelsesmedlemmer.

Pkt. 6 Overenskomstforhold

6.1 OK 15

Den statslige læreraftale blev den 27.03.15 godkendt af LC. Det skete på baggrund af urafstemningerne i de enkelte LC-organisationer.

Urafstemningen blandt Uddannelsesforbundets medlemmer på det statslige område viste følgende resultat: 51 procent stemte ja, mens 42 procent stemte nej. Syv procent stemte blankt. Stemmeprocenten var 51 procent.

VUC-lærerne stemte således: 55 procent stemte nej, mens 35 procent stemte ja, 10 procent blankt. Stemmeprocenten var 65 procent.

CFU har den 10. april 2015 godkendt det samlede statslige resultat.

Moderniseringsstyrelsen har samtidigt med LC's godkendelse af læreraftalen udsendt nyhedsbrev med deres bemærkninger til resultaterne af OK 15. Det fremgår bl.a. heraf:

”Finansministeriet og LC/CO10 har formuleret en fælles tilkendegivelse om arbejdstid, hvor parterne påtager sig et ansvar for at understøtte samarbejdet og dialogen på skolerne.

Tilkendegivelsen er et ønske fra parternes side om at understøtte dialogen lokalt på skolerne om lærernes arbejdstid og arbejdsopgaver, og den kan ikke behandles fagretsligt. Tilkendegivelsen opsummerer bl.a. adgangen til at indgå lokale aftaler. Forliget ændrer ikke ved Moderniseringsstyrelsens hidtidige udmeldinger om lokale aftaler.

Den almindelige adgang til at indgå lokale arbejdstidsaftaler, der fx tilpasser de centralt aftalte arbejdstidsregler til de lokale forhold og de konkrete personalegrupper, gælder på undervisningsområdet, som på alle andre områder. På undervisningsområdet, som på alle andre områder, er det imidlertid ikke intentionen, at adgangen til at indgå lokale aftaler skal bruges til at indgå aftaler, som begrænser ledelsens ret til at lede og fordele arbejdet”.

Formanden foreslår at:

- *Bestyrelsen skal drøfte Lærerforliget og dets betydning for anvendelse af de nye arbejdstidsregler herunder Moderniseringsstyrelsen bemærkninger.*
- *Bestyrelsen skal komme med vurdering af forliget samt forslag til bemærkninger, herunder overvejelser om konkrete initiativer f.eks. om overtid, opgaveoversigten ”de eksemplariske”, der bør udsendes til tillidsrepræsentanterne.*

Bestyrelsen efterlyste en opdateret pjeces om de nye arbejdstidsregler inkl. OK-15 Resultatpapiret samt en eksemplarisk opgaveoversigt med dialog skabelon.

6.2 OK 13

Der udestår fortsat en afklaring i forhold til opgørelse af arbejdstiden ved afslutning af kursusåret 2014/15 og på dokumentation ifm. konstatering af evt. overtid.

Sekretariatets fortolkningsbidrag vedrørende det udvidede undervisningsbegreb ligger fortsat til behandling i Moderniseringsstyrelsen, hvilket har betydning for opgørelse af aldersreduktion og opgørelse af undervisningstimer i relation til 750 timers godtgørelse samt den "forholdsmæssige" talstørrelse for deltidsansatte.

Undervisningsministeriet har udarbejdet en rapport om "Ledelsens brug af nye fleksible arbejdstidsregler som afsæt for et kvalitetsløft på ungdoms- og Voksenuddannelserne Skoleåret 2014/15". Rapporten er baseret på en spørgeskemaundersøgelse, som ministeriet har gennemført på EUD, SOSU, AMU, AVU og produktionsskoler. Ministeriet har modtaget i alt 213 besvarelser ud af de 220 institutioner, der udbyder erhvervsrettet uddannelse, og har modtaget spørgeskemaet. Det er en svarprocent på 96,8 %. De 213 besvarelser fordeler sig således: 98 er erhvervsskoler m.v., 79 er produktionsskoler og 24 er VUC'er.

Formanden indstiller at:

- *Bestyrelsen drøfter rapporten og kommer med vurdering samt forslag til bemærkninger mm. til udsendelse til tillidsrepræsentanterne.*

Bestyrelsen gennemgik rapportens enkelte spørgsmål og svar.

6.3 Lokallønsundersøgelse

Der er i februar udsendt materiale til alle TR'er om en fornyet lokallønsundersøgelse, som tillidsrepræsentanterne er blevet bedt om at besvare senest 1. marts 2015. Der er udsendt en reminder.

Det indkomne talmaterialet bearbejdes og sættes op i en oversigt til udsendelse.

Næstformanden fremlægger de foreløbige resultater fra lokallønsprojektet på TR-mødet.

Henrik fortalte at ca. 60% af VUC-erne havde indsendt det efterspurgte materiale. Bestyrelsen besluttede at der udsendes en rykker og at det indsendte materiale holdes op imod oplysningerne i Lønoverblik, så man, hvis de manglende resultater ikke indhentes, ved om Lønoverblik er retvisende eller ej.

Hvis Lønoverblik er retvisende laves oversigten ud fra de resultater, der findes der. På næste bestyrelsesmøde vil Henrik fremlægge en oversigt over resultaterne.

Pkt. 7 Møde- og aktivitetskalender 2015

Bestyrelsen har besluttet følgende bestyrelsesmøder i 2015:

- 18.06.15 i København (sommerfrokost)
- 27.-28.08.15 Norsminde kro (bestyrelsesseminar) fra kl. 12.30 til fredag kl. 17.00.

Bestyrelsen skal drøfte og evt. træffe beslutning om udvidelse af bestyrelsesseminaret med start fra onsdag den 26.08.15 kl. 15.00/16.00.

Formanden indstiller at:

- *Bestyrelsesseminaret udvides, således at det starter onsdag den 26. august kl. 16.00.*

Bestyrelsen har besluttet TR-møde og -kursus den 22.-23. september 2015 i Fredericia.

Bestyrelsen skal eventuelt fastlægge øvrige møder og aktiviteter i 2015.

Bestyrelsen tiltrådte forslaget, idet ankomst sættes til kl. 16-17 med mødestart kl. 17.00 – 20.00 og middag kl. 20.15. Seminaret slutter sidste dagen med frokost kl. 13-14 og herefter afrejse.

Bestyrelsen skal overveje programmet på TR-mødet i september f.eks. behandling af cases fra hvert VUC, den lokale sagsbehandling, leder-TR relation,

Pkt. 8 Meddelelser og efterretningssager

- a. HB, HB – udvalg
- b. Kontaktudvalg med GL
- c. Lederforeningens årsmøde den 19.03.15
- d. Kontaktudvalg med Lederforeningen
- e. SCK-projektet, didaktikkursus, ministeriel afslutningskonference
- f. VUC turnéen
- g. Medlemssituationen
- h. Sager
- i. Øvrige meddelelser og efterretningssager.

Lotte omtalte arbejdet i HB og understregede vigtigheden af at sætte pris på de små skridt i den rigtige retning, man trods alt foretager.

Ang. kontaktudvalg med GL er det væsentligt at understrege vigtigheden af relationen og videndelingen samt sidst, men ikke mindst, undersøgelsen af de fælles politiske omdrejningspunkter vores to faglige organisationer har. Lotte fortalte kort om sit meget positive udbytte af deltagelsen i GL's jubilæumskonferencen og netværksplejen i forbindelse med den.

I forhold til kontaktudvalget med lederforeningen noterede Lotte sig med tilfredshed, at der øjensynligt i fremtiden vil blive tale om et meget tættere og mere praksisnært samarbejde om de fælles politiske interesseområder vi og Lederforeningen har. Det vil blive Henrik og Lotte, der repræsenterer sektionsbestyrelsen i samarbejdet med lederforeningen.

Henrik nævnte, at der er møde om SCK-projektet den 22. maj. Lotte henledte opmærksomheden på Undervisningsministeriets didaktikkursus. Sektionen har nu 1301 medlemmer.

Lotte understregede, at der er krav om, at arbejdstiden skal opgøres ved normperiodens afslutning.

Pkt. 9 Eventuelt

Bestyrelsen evaluerede temakurset.

Lotte Klein
Sektionsformand

/

Torben Thilsted
bestyrelsessekretær