

## VUC Bestyrelsen

**Emne**            **Referat af bestyrelsesmøde**

**Dato**            **Den 18. september 2013, Tyrstrup Kro, Christiansfeld**

---

Til stede: Henning Madsen, Susanne Pieterse, Lotte Klein, Helle Madsen, Lene Meyland, Henrik Mikkelsen (kun tirsdag),

Sekretariatet: Torben Thilsted

---

### Dagsorden:

**Pkt. 1.      Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

**Pkt. 2.      Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 18. juni 2013**

Der er udsendt udkast til referat til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

**Til efterretning.**

**Pkt. 3      Sektionsbestyrelsens arbejde, opgaver og arbejdsformer**

På sektionens ekstraordinære generalforsamling den 27. august 2013 blev bestyrelsen suppleret ved nyvalg af Henrik Mikkelsen, Ole Mikkelsen og Lene Meyland.

Bestyrelsen skal fastlægge rammerne og mål for bestyrelsesarbejdet i 2013-2014 herunder nedsætte arbejdsgrupper og evt. ad hoc arbejdsgrupper:

- Pædagogisk udvalg, sammensætning og opgaver
- OK - arbejdsgruppe, sammensætning og opgaver
- TR - kontaktnet, sammensætning og fordelingen af netværksområderne: Hovedstaden, Sjælland/Storstrøm, Fyn/Sdr. Jylland, Midt/Vest Jylland, Vejle amt/Skanderborg, Nordjylland/Viborg
- Mediegruppe

**Bestyrelsen besluttede følgende indsatsområder for det kommende års arbejde, idet bestyrelsen understregede, at indsatsområderne skal ses i sammenhæng med Lovindgrebet og dets konsekvens for lærerarbejdet:**

- **TR-rollen**  
**Bestyrelsen vil arbejde med TR-Rollen dels ud fra tillidsrepræsentantens nuværende opgave om dialog med ledelse om implementering af lovindgrebet og dels med henblik på at uddybe TR-rollens indhold og funktion.**
- **Demokrati og åbenhed, tilslutning til organisationen**  
**Bestyrelsen vil arbejde videre med HBs forretningsordning mhp. styrkelse af den demokratiske vinkel og åbenhed i organisationen.**

- **Organisatoriske forhold, generalforsamling og kongres 2014**  
Bestyrelsen vil arbejde med forberedelse af såvel sektionens generalforsamling som kongressen bl.a. mhp. styrkelse af den demokratiske vinkel og åbenhed i organisationen.

Bestyrelsen indstiller til HB, at der senest 1. november 2013 nedsættes et bredt sammensat vedtægtsudvalg mhp. at udarbejde dels forslag til generel justering af Uddannelsesforbundets vedtægt og dels forslag til ændring af bestemmelserne i vedtægten om

- HBs sammensætning jf. § 18, stk. 2
- Nedsættelse af udvalg, § 18, stk. 8

Vedtægtsudvalget skal forelægge forslag til ændring af vedtægten så betids, at forslag kan fremlægges til behandling på førstkommende ordinære kongres i 2014.

- **Kommunikation og information i organisationen**  
Bestyrelsen besluttede at nedsætte en kommunikationsgruppe med følgende: Henrik Mikkelsen, Ole Mikkelsen, Helle Madsen.  
Gruppen skal arbejde med forbedring af kommunikation og information til medlemmer og tillidsrepræsentanter herunder
  - analysere formidlingen af informationer på - hjemmeside, blad, TR-post, nyhedsbreve, googlegruppen
  - nytænke og vurdere "hvad mangler"
  - udarbejde forslag til ændringer mhp. indstilling til bestyrelsesmødet i december.
- **Styrkelse af identiteten som professionel lærer.**  
Bestyrelsen besluttede, at der på næste bestyrelsesmøde sker en drøftelse af anbefalingerne i Politikpapiret om Fremtidens VUC og eventuelt komme med initiativer.

Bestyrelsen fastlagde fordeling af netværksområderne:

- Lotte Klein: Hovedstaden
- Lene Meyland: Sjælland/Storstrøm,
- Susanne Pieterse: Fyn/Sdr. Jylland
- Henrik Mikkelsen: Vejle og Århus amts VUCer
- Helle Madsen/Ole Mikkelsen: Midt/Vest Jylland, Silkeborg, Thy-Mors og Nordjylland.

Sekretariatet tilretter oversigten.

Sekretariatet udsender Notat om samspillet mellem Politikere og embedsmænd.

## OK 13

### Pkt. 4

Generel drøftelse af OK-situationen på kort og på langt sigt herunder

- Implementering af Lovindgrebet, arbejdstid
- Lokal løndannelse, nye initiativer
- OK 15 – forberedelse
- Ideer og forslag til nærmere informering og aktivering af medlemmerne i relation

Bestyrelsen skal eventuelt komme med indstilling herom til hovedbestyrelsen.

**Bestyrelsen besluttede, at formanden forelægger følgende spørgsmål for Fagpolitiskudvalg og Hovedbestyrelsen:**

- 1. Kan en leder give instruks om/give tilladelse til, at den enkelte ansatte ikke udføre alle arbejdsopgaver og dermed ikke har pligt til fuld tilstedeværelse på arbejdspladsen, men må løse opgaver uden for arbejdspladsen?**
- 2. Hvilke regler gælder ved arbejde, der foregår i hjemmet?**
- 3. Må den ansatte arbejde hjemme uden en aftale om distancearbejdsplads?**
- 4. Skal der indgås lokalaftale, såfremt den ansatte ikke skal være fuld tilstede på arbejdspladsen?**
- 5. Hvad skal tillidsrepræsentanten gøre, hvis en ansat af ledelsen har fået lov til at arbejde hjemme, uden at der er indgået en lokalaftale?**

**Bestyrelsen indstiller til Fagpolitiskudvalg og Hovedbestyrelsen, at Forbundet foranstalter dags-arrangement for tillidsrepræsentanter i oktober/november (f.eks. på førstedagen på temakurserne subsidiært den 4.11.13 kl. 11.00 -16.00 på Kronprinds Frederik i Fredericia) med bl.a. følgende indhold:**

- **UDFs VUC-kommentarpjece til lovindgrebet, tjenestemændenes arbejdstidsaftale**
- **FAQ, spørgsmål – svar**
- **Redskaber til lokal proces til afdækning af arbejdsmængde**
- **lokale aftalemodeller – specifikt for VUC**
- **TR-rollen på VUC.**

**Der udarbejdes Nyhedsbrev med information om den Lovindgrebet:**

- **mødet den 4.11.13**
- **procesplan for den konkrete implementering på de enkelte VUC'er**
- **modeller**
- **TR-roller på VUC.**

#### **Pkt. 5 VUC politik - pædagogiske forhold**

Generel drøftelse af VUC's uddannelsespolitiske og pædagogiske position samt:

- AVU-reformens faglige konsekvenser
- Uddannelsespolitisk positionering i Uddannelsessystemet
- Nye målgrupper
- profilering af vejledning og fastholdelse på VUCerne.
- Fremtidens VUC.

Bestyrelsen skal træffe beslutning om konkrete initiativer samt eventuelt komme med indstilling herom til hovedbestyrelsen.

**Bestyrelsen har drøftet punktet jf. ovenfor.**

#### **Pkt. 6 Organisatoriske forhold**

Specifik drøftelse af organisatoriske udfordringer i bestyrelsen, sektionen og i Uddannelsesforbundet herunder drøftelse af

- Demokrati og åbenhed
- kommunikation og information i organisationen
- tilslutning til organisationen og spørgsmål om:
  - "nægterne"

- "Hvorfor medlem"
- Konfliktkontingentets betydning for medlemskab.

Bestyrelsen skal træffe beslutning om konkrete initiativer samt eventuelt komme med indstilling herom til hovedbestyrelsen.

**Bestyrelsen besluttede, at problemstilling vedrørende medlemskab og tilslutning til organisation drøftes på næste møde.**

#### **Pkt. 7 Øvrige indsatsområder**

Generel drøftelse af projekt om VUC som attraktiv arbejdsplads samt:

- fælles arrangement Lederforeningen, GL og UDF
- samarbejde, netværksarbejde og videns - deling.

Bestyrelsen skal træffe beslutning om konkrete initiativer samt eventuelt komme med indstilling herom til hovedbestyrelsen.

**Bestyrelsen drøftede punkterne jf. ovenfor.**

**Bestyrelsen besluttede at foreslå, at der afholdes et fællesarrangement (12-12) med Lederforeningen med emnet: Lovindgrebets konsekvenser for lærerarbejdet herunder for kulturforandring og paradigmeskifte for lærerrollen. Forslaget foreslås rejst på det førstkomende kontaktudvalgsmøde med Lederforeningen. Formanden formidler forslaget.**

**Bestyrelsen besluttede at foreslå, at der snarest afholdes kontaktudvalg med GL bl.a. om de nye arbejdstidsreglers konsekvenser for lærerarbejdet herunder for kulturforandring og paradigmeskifte for lærerrollen.**

#### **Pkt. 8 Møde- og aktivitetskalender 2013/2014**

Bestyrelsen skal fastlægge:

- tid og sted for bestyrelsesmøder i foråret og efterår 2014 f.eks. i marts og juni 2014 samt 28. august 2014 (aht. generalforsamling)
- TR-møder mv. i foråret og efterår 2014
- Ekstraordinære møder om implementering af arbejdstidsregler 1.08.14

Der foreslås:

- Sektionsgeneralforsamling september 2014
- TR-møde og sektionsgeneralforsamling den 9. - 10. september 2014
- Bestyrelsesseminar 23. - 24. september 2014

**Bestyrelsen fastlagde følgende møde i 2014:**

**Bestyrelsesmøde:**

- **6. marts på sekretariatet**
- **19. juni på sekretariatet med efterfølgende sommerfrokost**
- **Evt. ex. ord. møde 28. august (forud for generalforsamlingen)**
- **Bestyrelsesseminar 23. - 24. september 2014**

**TR-møder:**

- **26. - 27. marts i Fredericia 2014**
- **09. - 10. september 2014, (alternativ den 3.- 4. september 2014).**

**Der afholdes et kort delegeretmøde den 5. oktober 2013 kl. 10.30-11.00 ifm. den ekstraordinære kongres i Horsens.**

**Der afholdes som planlagt bestyrelsesmøde 10. december 2013 kl. 10.45- 18.00 på sekretariatet med efterfølgende julefrokost.**

**Pkt. 9 Meddelelser og efterretningssager**

1. HB, Fagpolitisk udvalg og øvrige HB – udvalg
2. Øvrige eksterne udvalg, kontaktudvalg mv.
3. Medlemssituationen, medlemsstatistik
4. Sager
5. Regnskabsorientering
6. Øvrige meddelelser og efterretningssager

Til orientering

**Der blev givet diverse meddelelser herunder en kort regnskabsorientering.**

**Pkt. 10** Eventuelt

**Intet**

Henning Madsen  
sektionsformand

Torben Thilsted  
konsulent