

VUC Bestyrelsen

Emne **Referat af ekstraordinært bestyrelsesmøde**

Dato **Den 2. maj 2013 på sekretariatet**

Referat af ekstraordinært bestyrelsesmøde
torsdag den 2. maj 2013 kl. 10.30 – 16.30 på sekretariatet.

Til stede: Henning Madsen, Susanne Pieterse, Lotte Klein, Helle Madsen, Jens Elsinger
Sekretariatet: Torben Thilsted

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Pkt. 2. Godkendelse af referat af ekstraordinært bestyrelsesmøde 25. februar 2013.

Der er udsendt udkast til referat af mødet den 25. februar til godkendelse. Der er ikke kommet indsigelser til referatet. Referatet er godkendt og lagt på sektionens torv.

Referatet blev taget til efterretning.

Pkt. 3 OK 13, Evaluering af konfliktforløbet.

Bestyrelsen skal evaluere konfliktforløbet – lockouten, herunder eventuel fastlægge spor for udarbejdelsen en drejebog.

Det indstilles, at der iværksættes en mindre undersøgelse af medlemmernes oplevelser og vurderinger af konfliktforløbet.

Bestyrelsen drøftede forløbet inklusiv forbundets organisering i de 8 regioner. Bestyrelsen nævnte forskelle i succesen, men at der overvejende har været gode oplevelser i de fleste regioner.

Bestyrelsen pegede på,

- **at der i enkelte regioner manglede tilbagemeldinger fra sekretariatet med korrekte og fyldestgørende medlemsregistreringer og med hurtigere og mere præcise justeringer af medlemsoplysninger**
- **at de private mailadresser hurtigere implementeres i al kommunikation mellem forbund/sekretariat og medlemmer/tillidsrepræsentanter f.eks. med konfliktadressebog**
- **at oprettelse af kommunikationssystem med facebookgrupper for regionerne blev overladt til "tilfældige" medlemmer – det kan med fordel styres og klares fra sekretariatet**
- **at der skal ske en revurdering af den geografiske opdeling primært i de tyndt befolkede områder i Jylland**
- **at lokalerne i flere regioner burde have været mere funktionelle i relation til antal medlemmer herunder med mulighed for opdeling i grupper.**

Bestyrelsen understregede betydning af:

- **at konflikten startede på foran arbejdspladsen**
- **gode symboler – hængelåsene var fantastiske!**
- **godt med flyers 1. konfliktdag**
- **gode udtryk på faner og banner**
- **godt samarbejdende koordineringsudvalg**
- **god organisatorisk og faglig konsulentbistand**
- **hurtig kommunikation mellem og respons fra sekretariatet til tillidsrepræsentanter og koordineringsudvalg**

Bestyrelsen drøftede den politiske indsats i konfliktforløbet. Bestyrelsen pegede på:

- **mangel på overordnede kommunikeret strategi for forløbet herunder for modkrav, forligsmuligheder, lovindgreb**
- **for snæver politisk kommunikation**

Bestyrelsen drøftede anvendelsen af VUC googlegruppen. Bestyrelsen udtrykte stor ros til formanden for hans indsats med svar på de mange spørgsmål.

Bestyrelsen var enig i, at der bør ske evaluering af konfliktforløbet blandt tillidsrepræsentanter i forbindelse med TR-møde. Der skal derfor i indkaldelsen til mødet medsendes opfordring til medtænke forløbets forskellige oplevelser.

Bestyrelsen udtrykte, at der pt. ikke er behov for en generel undersøgelse blandt medlemmer.

Pkt. 4 OK-13, Lovindgrebet

Lov om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område trådte i kraft den 27. april 2013. Fredspligten er genindtrådt ved lovens ikrafttræden, og de arbejdsstandsninger, der har været iværksat som følge af uoverensstemmelse mellem parterne, er ophørt.

Lovens arbejdstidsregler har først virkning pr. 1. august 2014. På statens område skal loven i øvrigt ses i sammenhæng med **Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten**. Loven ændrer dog på enkelte bestemmelser i denne aftale bl.a. normperiodens længde fra 1 måned til et år.

Sekretariatet vil kort gennemgå hele lovindgrebet for så vidt angår VUC-området, således at bestyrelsen kan få et afklaret billede af lovens indhold og virkning.

Torben Thilsted orienterede om lovindgreb. Sekretariatet udsender en gennemgang af lovindgrebet.

Pkt. 5 Konfliktens afslutning og betydning

1. Generelt
2. For tillidsrepræsentanternes situation herunder forhold til
 - a. ledelsen
 - b. arbejdsmiljøet
 - c. Medlemmerne og deres situation, fagligt og pædagogisk
 - d. andet

Bestyrelsen skal drøfte og evt. komme med indstilling vedrørende de anførte punkter.

Bestyrelsen drøftede situationen efter konflikten herunder de frustrationer, som tillidsrepræsentanter oplever hos deres kolleger bl.a. som følge af utilstrækkelig forberedelse af 1. dag efter konflikten hos mange ledere, usikkerhed om ekstra arbejde mm.

Bestyrelsen erkendte, at man ikke i tilstrækkelig omfang havde forberedt udmeldinger til medlemmerne og tillidsrepræsentanterne med henblik på at tage hånd om frustrationerne efter lockouten - specielt i spørgsmålet om undervisning og prøver herunder om ekstra arbejde og ekstra arbejde på fridage.

Formanden orienterede om hans forslag til HB om eventuelt at boykotte arbejdsgivernes forslag til dialogmøder. Formanden udsender nærmere information til bestyrelse inden han fremsender forslaget til drøftelse eller beslutning i HB.

Bestyrelsen drøftede betydningen af den kommende afgørelse i Arbejdsretten om hvorvidt arbejdstiden skal gøres op. I den forbindelse kan der være behov for ekstraordinære møder om opgørelsesmetoder.

Bestyrelsen besluttede, at der udsendes et Nyhedsbrev umiddelbart efter den 8. maj bl.a. med bemærkninger om status på arbejdsretsafgørelsen, om eventuelle problemer med arbejdsmiljø i forlængelse af lockouten, om problemer med at nå de faglige mål, ekstra arbejde etc.

Formanden udarbejder udkast til inspiration og input i bestyrelsen.

Pkt. 6 Møde- og aktivitetskalender 2013

- a. Ordinært bestyrelsesmøde i juni 18.06.13 kl. 10.30 - 17.00
- b. Bestyrelsesseminar i slutningen september
- c. Øvrige bestyrelsesmøder i 2013
- d. TR-møde og ex. ord. generalforsamling – suppleringsvalg til bestyrelsen
 - f.eks. den 27.-28. august.

Bestyrelsen skal drøfte evt. ændringer eller justeringer i møde- og aktivitetskalenderen samt eventuel fastlægge tid og sted for bestyrelsesseminaret.

Bestyrelsen besluttede:

- **Bestyrelsesmøde i juni 18.06.13 kl. 10.45 - 17.00 med sommerfrokost, bestyrelsessekretæren byder på drink kl. 17.00.**
- **Bestyrelsesseminar 17.-18. september**
- **Bestyrelsesmøde 10. december kl. 10.45 - 17.00 med julefrokost**
- **TR-møde den 27.-28. august på Kronprins Frederik inklusiv ekstraordinær ordinær generalforsamling med suppleringsvalg af 3 medlemmer og 4 suppleanter til bestyrelsen.**

Pkt. 7 Meddelelser og efterretningssager

Bestyrelsesmedlemmer og sekretær kommer med korte meddelelser og efterretningssager herunder om:

1. HB, Fagpolitisk udvalg og øvrige HB – udvalg
2. Øvrige eksterne udvalg, møder mv.
3. Medlemssituationen
4. Øvrige meddelelser og efterretningssager

Formanden orienterede om

- **de seneste HB-møder og ekstraordinære møder**
- **Lederforeningens årsmøde**
- **konference om avu-reformen**
- **VUC-kontaktudvalgets møde i Lederforeningen bl.a. med oplæg om VUC – ny målgrupper - nye udfordringer – nye muligheder? ved adjunkt, ph.d. Mette Pless, CEFU.**

Pkt. 8 Eventuelt

Intet

Henning Madsen
sektionsformand

Torben Thilsted
konsulent