



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Kære tillidsrepræsentant!

Et nyt kursusår er godt i gang, og det er blevet tid til lidt nyt såvel fra mig og sektionsbestyrelsen, som fra Torben og sekretariatet.

Bestyrelsen er i øvrigt blevet fornyet på et enkelt punkt. Lene Meyland er udtrådt af arbejdsrelaterede årsager og Lars Lyremark, der var suppleant, er trådt ind.

Det er bestyrelsens indtryk, at år 2 med de nye arbejdstidsregler fungerer meget forskelligt på jeres VUC'er, og ikke mindst derfor er det vigtigt for mig at komme rundt til jer og jeres medlemmer, så jeg kan få et indblik i, hvordan det står til lokalt, og hvor vi fra centralt hold skal og kan hjælpe jer.

Min rundrejse er også vigtig i forhold til det fokus, som vi i bestyrelsen har på åbenhed og medlemsinddragelse!

Og jeg vil lige minde om det **doodle-planlægningslink**, som jeg sendte til jer i slutningen af september (de af jer der ikke har klikket jer ind, må meget gerne gøre det, så vi kan planlægge rundrejsen og give jer alle besked om, hvornår vi kommer til jer). I får det for en sikkerheds skyld lige igen: <http://doodle.com/poll/i9v6q6777byn44yz>

Sidste nyt

I august måned var bestyrelsen på seminar, hvor såvel de fagpolitiske som de uddannelses- og arbejdsmarkedspolitiske indsatser for det kommende år blev fastlagt. Bestyrelsesseminaret er planlagt sådan, at der er tid til og mulighed for overordnede politiske og organisatoriske diskussioner. Det er meget inspirerende for mig både i forhold til eksterne samarbejdspartnere og i forhold til interne samarbejdspartnere i Uddannelsesforbundets øvrige sektioner og foreninger.

På seminaret besluttede vi at oprette en lukket facebook-gruppe for alle VUC-lærere i Uddannelsesforbundet, og det fastholder vi, men der har vist sig nogle logistiske udfordringer, der kræver yderligere refleksion. TR-googlegruppen er stadig i vigør, og hvis der skulle være nogen af jer, der ikke er med i den, skal I bare skrive til sektionsnæstformand Henrik Mikkelsen (hm@randershfvuc.dk) med hvilken mailadresse, I gerne vil tilknyttes, så klarer han det praktiske.

I dette meget omfattende nyhedsbrev vil I kunne læse mere om:

- Sektionsbestyrelsen og Hovedbestyrelsen
- Finanslovens og 2% besparelse
- TR-rollen
- Miniundersøgelse af arbejdstid
- Arbejdstidspjece



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

- Arbejdstid for konsulenter
- Undersøgelse af lokal løndannelse
- TR-møde og kursus den 2. og 3. februar 2016
- Afslutning – praktiske oplysninger.

Sektionsbestyrelsen og Hovedbestyrelsen

Det er en af sektionens fornemste opgaver at lave indstillinger (forslag) til behandling på hovedbestyrelsens møder. Senest har vi fået tilslutning til vores forslag om nedsættelse af en arbejdsgruppe med fokus på unge medlemmers ønsker og forventninger til Uddannelsesforbundet og deres syn på medlemskabet.

Finansloven og regeringens besparelsesforslag

Regeringen har fremlagt forslag til ny Finanslov for 2016. Med finanslovsforslaget varsler denne mindretalsregering en række nye besparelser, der også vil ramme Uddannelsesforbundets områder.

VUC-områder bliver primært ramt gennem det såkaldte omprioriteringsbidrag, som også rammer de fleste andre uddannelsesområder og -institutioner. Besparelsen på bl.a. VUC udgør 2 pct. i 2016 og yderligere 2 pct. årligt i 2017, 2018 og 2019. Derudover ændres taxameter for fjernundervisningen, som ikke længere vil udløse bygningstaxameter pr. 01.01.2016, og så foretages der nedskæring af tilskud til ordblindeundervisning for voksne, idet undervisningen fremover skal gennemføres på hold med i gennemsnit 4,5 elever.

Forbundet arbejder ihærdigt ad politisk vej og i samarbejde med øvrige interessenter på vores områder på, at besparelserne minimeres/udskydes i forhold til det foreslåede.

TR-rollen

Vi har i VUC-sektionens bestyrelse besluttet, at den tætte kontakt med jer TR'er er et af vores fokusområder, og derfor vil jeg som sagt også i det kommende år besøge jer og deltage i møder med jer og klubmøder med medlemmerne.

Det gør jeg, fordi vi i bestyrelsen mener, at der ude hos jer lokalt er meget vigtig inspiration at hente, og det er vigtigt at skabe kortere afstand mellem Forbundet centralt og lokalt, hvis dialog og medlemsinddragelse skal blive reel.

På TR-kurset og -mødet i september arbejdede vi en del med TR-rollen, og særligt bad vi om bud på 1) hvad der er anderledes for TR med indførelsen af de nye arbejdstidsregler 2) hvad der er svært 3) hvad der fylder mest og 4) hvad sektionen og Uddannelsesforbundet skal og kan hjælpe med. Alle jeres svar er i færd med at blive til vores sektionens TR-rollepapir, som forhåbentligt kan være til inspiration for nye og gamle tillidsrepræsentanter. Papiret vil blive behandlet på vores sektionens bestyrelsesmøde den 3. december, og herefter vil det blive sendt ud til jer.

Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Miniundersøgelse

Sektionsbestyrelsen udspurgte 39 TR'er og TRS'er, der deltog i TR-mødet den 22. september 2015 om forskellige arbejdstidsspørgsmål. Ved indtastningen af svarene måtte der administrativt træffes nogle valg, idet enkelte TR'er havde sat kryds (x) midt i mellem ja- og nej-kolonnerne. Det giver lidt usikkerhed i besvarelsene. Til selve undersøgelsens resultater er der 3 svar, som falder i øjnene, nemlig svarene på spg. 3, 6 og 12. De svar vil vi særligt have fokus på og forsøge at få uddybet og analyseret.

- Se bilag med resultaterne.

Arbejdstidsregler på VUC

Sekretariatet har justeret pjecen om arbejdstid på VUC efter OK-15. Denne ny-optrykte pjece blev uddelt på TR-mødet i september.

Pjece er sat op, så den kan printes i **A5 format**. Pjecen kan downloades her:

- [OK15, VUC-Arbejdstid med kommentarer](#)

Arbejdstid for konsulenterne på VUC

Med Lov 409 og de nye arbejdstidsregler er der **ikke** taget højde for, at konsulenter på VUC er undtaget bestemmelsen i Tjenestemændenes Arbejdstidsarbejde (TA) om en månedsnorm. Konsulenter er således ikke omfattet af den fravigelse til TA, som lærerne har med fastsættelsen af en årsnorm. Konsulenterne har derfor iht. TA en månedsnorm for opgørelse af arbejdstiden.

- Se bilag om arbejdstid for konsulenter.

Undersøgelse af den lokale løndannelse

Bestyrelsen ved næstformand Henrik Mikkelsen har udarbejdet oversigter over den lokale løndannelse på VUC dels på baggrund af vores undersøgelse og dels på baggrund af "Lønoverblik"

- Se bilag om den lokale løndannelse samt link til Lønoverblik: <https://www.loenoverblik.dk/>

TR-kurset og -mødet i februar 2016

TR-mødet og -kursus afholder vi den **2. og 3. februar 2016 i Fredericia** med bl.a. om "Styrk den lokale løndannelse - eller vi sækker bagud", om Social eller Professionel kapital. I kan allerede nu tilmelde jer via det tilsendte link:

[VUC TR-møde og -kursus](#) eller via VUC-sektionens side på Forbundets hjemmeside.

Nyhedsbrev

21. oktober 2015

TR-Netværk

Der er sket lidt ændringer, der primært har med praktiske forhold at gøre. Det er, som jeg før har sagt, vigtigt at netværkene fungerer, fordi I herigennem lettere kan få kontakt og relationer til TR-kolleger, der kan være meget værdifulde for jer og jeres suppleant som sparringspartnere i hverdagen.

Som vi fortalte på TR-kurset og -mødet i Fredericia, har vi i bestyrelsen besluttet at ændre lidt på klubtilskudsmodellen, at således at der med virkning fra 1.10.15 sker følgende ændring:

- grundtilskud hæves pr. valgt TR fra 1.000 kr. til 1.400 kr.
- medlemstilskud sænkes fra 220 kr. til 210 kr. pr. medlem.

Det har vi gjort, fordi vi prioriterer netværksarbejdet højt, men godt ved at I har meget forskellige muligheder for og vilkår i forhold til at kunne deltage i møderne.

- Se bilag over Netværkene

Afslutning

Med udsigten til en lang, måske kold og helt sikkert mørk vinter, men med glæden ved det fællesskab, vi alle er en del af, sender jeg jer en efterårstak fra alle os centralt i Uddannelsesforbundet for det store og vigtige arbejde I udfører lokalt for og med jeres kolleger.

På vegne af Sektionsbestyrelsen

Lotte Klein	/	Torben Thilsted
Formand		bestyrelsessekretær
23 11 45 91		23 32 50 03

Mail: lok@uddannelsesforbundet.dk



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Arbejdstidspjece OK-15

Den vedhæftede pjece om arbejdstid indeholder bestemmelser fra såvel Organisationsaftalen for lærere ved VUC og Tjenestemændenes arbejdstidsaftale (TA). Pjecen er sat op, så den kan printes i **A5 format** med ryghæfte ud fra denne lille instruks:

For at få en hæftet udgave i A5-format skal I have en printer på VUC med disse nedfotografering og hæfte-faciliteter.

1. Print af pdf-fil i A4 format
2. Kopieres til et hæfte hvor I skal følge kopimaskinens instrukser:
 - Kopi
 - Hæfte
 - Foldning + ryghæftning
 - Original A4 (bliver foldet = A5-hæfte)“

Miniundersøgelse arbejdstid 2015

Sektionsbestyrelsen udspurgte 39 TR'er og TRS'er, der deltog i TR-mødet og – kurset den 22. – 23. september 2015 i Fredericia.

Ved indtastningen af svarene måtte der administrativt træffes nogle valg, idet enkelte TR'er havde sat kryds (x) midt i mellem ja og nej kolonnerne. Det giver lidt usikkerhed i besvarelserne.

Til selve undersøgelsens resultater er der 3 svar, som falder i øjnene:

- Spørgsmål 3, hvor knap 30 pct. svarer, at de ikke mener, at arbejdstidsopgørelsen er reyviseende.
- Spørgsmål 6, hvor næsten 70 pct. svarede, at de har overtid, men ikke fået det anderkendt?
- Spørgsmål 12, hvor kun godt halvdelen svarede, at opgaveoversigten er udtømmende i forhold til arbejdsopgaver i normperioden?

Endeligt kan der også peges på svarene i spørgsmålene 2 og 8.

Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Svar i procent og i absolutte tal	Ja Pct.	Nej Pct.	Ja	Nej
1. Er årsnormen (normperioden) på dit VUC perioden fra 1.08 til 31.07?	85	15	33	6
2. Har lærerne fået opgørelse af deres arbejdstid for normperioden i 2014/15?	77	23	30	9
3. Mener I, at arbejdstidsopgørelsen er retvisende?	72	28	28	11
4. Er der lærere, som har fået konstateret overtid ved opgørelsen af deres arbejdstid?	80	13	31	7
5. Bliver evt. overtid normal afspadseret?	54	46	21	17
6. Er der lærere, som mener, at de har overtid, men ikke fået det anerkendt?	31	69	12	27
7. Skal lærerne bruge tidsregistrering (tvungen)?	56	44	22	17
8. Har du som TR/TRS haft en overordnet drøftelse med ledelsen om arbejdstilrettelæggelsen?	72	28	28	11
9. Har alle lærere fået en opgaveoversigt for den nye normperiode?	95	5	37	2
10. Har hver enkelt lærer haft en dialog med deres leder om deres opgaveoversigt?	74	26	29	10
11. Har læreren og leder en dialog ved ændring af opgaveoversigten?	85	15	33	6
12. Er opgaveoversigten udtømmende i forhold til arbejdsopgaver i normperioden?	51	49	20	19
13. Er der angivet konkrete timetal for de enkelte opgaver på opgaveoversigten svarende til den enkelte lærers stilling (ansættelsesgrad)?	31	69	12	27
14. Har du tilstrækkelig tid til dit TR arbejde?	87	13	34	5
15. Fungerer dit samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanten godt?	85	15	33	6
16. Synes du alt i alt, at du har et godt og tillidsfuldt samarbejde med din nærmeste leder?	92	8	36	3
17. Har du sammen med medlemmerne fastlagt årets klubmøder?	28	72	11	28

Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Arbejdstid for konsulenter

Med Lov 409 og de nye arbejdstidsregler er der **ikke** har taget højde for, at konsulenter på VUC er undtaget bestemmelsen i Tjenestemændenes Arbejdstidsarbejde (TA) om en månedsnorm. Konsulenter er således ikke omfattet af den fravigelse til TA, som lærerne har med fastsættelsen af en årnorm. Konsulenterne har derfor iht. TA en månedsnorm for opgørelse af arbejdstiden.

Der skal her henvises til **Organisationsaftalens** § 6 om lærernes arbejdstid og § 14 om konsulenternes arbejdstid.

I § 6 fremgår det, at lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten (TA), dog således arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

§ 6. Arbejdstid for lærere

Lærere følger efter lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

I § 14 fremgår det ligeledes, at konsulenter følger TA, men konsulenterne er ikke omfattet af organisationsaftalens §§ 6-13 eller af § 8 i TA om godtgørelse ved overtid.

§ 14. Arbejdstid for konsulenter

Konsulenter følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Cirkulærebemærkninger til § 14, stk. 1:

Konsulenter er dermed også omfattet af bestemmelsen om plustid i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Konsulenter er omfattet af bestemmelserne om merarbejds godtgørelse.

Konsulenternes normperiode følger derfor de almindelige regler i TA. Normperioden udgør her som nævnt 1 måned. Det betyder således, at konsulenternes arbejdstid skal opgøres ved udgangen af hver måned.

Konsulenternes arbejde skal derfor planlægges ud fra denne konstatering, hvilket vil kunne medføre nogle udfordringer ift. planlægningen af arbejdsopgaver for konsulenterne.

Der kan dog indgås en lokalaftale iht. §3 TA, hvor der er hjemmel til at ledelsen og TR aftaler en anden normperiode, f.eks. kvartalsvis, ½-årligt eller et år som lærerne.



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Konsulenter er iht. organisationsaftalens § 14 endvidere omfattet af bestemmelserne om merarbejdsgodtgørelse jf. § 9 i **Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten** (TA), hvorefter der kan ydes merarbejdsgodtgørelse i form af afspadsring eller betaling.

I cirkulærebemærkninger til § 9 fremgår, at Godtgørelsen fastsættes af ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte. Ved fastsættelsen indgår såvel en kvantitativ som en kvalitativ vurdering af merarbejdet, herunder merarbejdets omfang, den præsterede indsats og resultatet heraf. Der kan desuden tages hensyn til eventuelle særlige omstændigheder, hvorunder merarbejdet er udført.

§ 9. Til ansatte, der er omfattet af § 8, stk. 3, kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den ansatte yde merarbejdsgodtgørelse i form af afspadsring eller betaling. Dette gælder dog ikke for ansatte, der i henhold til anden aftale er undtaget fra reglerne om merarbejdsgodtgørelse.

Cirkulærebemærkninger til § 9:

Godtgørelsen fastsættes af ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte. Ved fastsættelsen indgår såvel en kvantitativ som en kvalitativ vurdering af merarbejdet, herunder merarbejdets omfang, den præsterede indsats og resultatet heraf. Der kan desuden tages hensyn til eventuelle særlige omstændigheder, hvorunder merarbejdet er udført.



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Undersøgelse af den lokale løndannelse

VUC bestyrelsen har ved næstformand Henrik Mikkelsen udarbejdet oversigter over den lokale løndannelse på VUC'erne i 2015.

På den oversigtstabellen nedenfor sammenstilles tal over den lokale løndannelse på VUC'erne i 2010 med tal fra det offentligt tilgængelige taloplysninger i 2015 i "Lønoverblik" samt en ufuldstændig tilbagemeldinger fra de enkelte VUC'er. Fra Lønoverblik er medtaget tal henholdsvis fra 1. og 2. kvartal 2015.

Som det fremgår af tabellen er gennemsnittet på udmøntningsgraden af lokal løndannelse på landsplan i 2015 henholdsvis 5,6 % (1. kvartal) og 5,8 % (2. kvartal) mens udmøntningsprocenten i 2010 lå på 5,3 %. Her er der dog en usikkerhed i tallene, så de 5,3% formentlig er i overkanten og er i hvert fald ikke højere.

Overordnet kan man ud fra datamaterialet sige, at den store spredning på udmøntningsgraden i 2010 spændende fra 1,4 % til 12,7 % er mindsket til en spredning fra 1,9 % (2,1%) til 10,0% (8,4 %).

Der er ikke noget tydeligt billede af forskelle ud fra geografiske kriterier, men det er iøjnefaldende at mange mindre VUC'er og et meget stort VUC har en meget lav udmøntningsgrad i 2015.

Lokal løndannelse har nu eksisteret 15 år så en udmøntningsgrad på knap 6% må siges at være lav sammenholdt med gennemsnit i staten er på godt 11 %, og f.eks. lærere på gymnasieskoler (GL) med 9,2%.



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Lokal løndannelse VUC				
	Undersøgelse	Undersøgelse	Lønoverblik	Lønoverblik
	1. apr. 10	feb. 15	1.kv.15	2.kv.15
Københavns VUC	2,5%	7,4%	5,6%	5,4%
VUC Lyngby	8,5%	6,4%	4,4%	4,9%
VUC Hvidovre-Amager	3,7%		3,8%	3,8%
VUF, Frederiksberg VUC	11,1%		8,1%	8,0%
VUC Vestegnen	4,2%		2,9%	2,8%
VUC Nordsjælland	9,6%		4,3%	4,4%
VUC Bornholm	4,4%		3,9%	3,8%
VUC Roskilde	7,0%	7,3%	6,9%	6,8%
VUC Storstrøm	5,1%	6,3%	5,6%	5,5%
VUC Vestsjælland Syd	7,3%		1,9%	2,1%
Nordvestsjælland HF&VUC	4,1%		4,0%	4,8%
VUC Fyn	2,7%		3,1%	3,3%
VUC Syd	2,8%		6,4%	5,4%
VUC Vest	5,4%	9,3%	10,0%	7,3%
VUC Fredericia	3,4%		5,0%	5,2%
VUC Kolding	7,3%	11,7%	8,4%	8,2%
Campus Vejle VUC Vejle	4,7%	7,7%	6,0%	6,2%
Horsens HF&VUC	9,3%	7,8%	8,3%	8,4%
VUC Skanderborg-Odder	2,7%		3,3%	3,9%
TH. Langs HF og VUC	1,6%	5,1%	4,9%	5,1%
VUC Århus	2,8%	6,0%	4,8%	4,9%
Randers HF Og VUC	4,1%	7,7%	7,5%	7,1%
Uddannelsescenter Ringkøbing Skj	3,6%	4,7%	4,9%	4,9%
Herning HF og VUC	5,1%	7,8%	5,9%	5,8%
VUC Skive-Viborg	8,9%	5,4%	5,8%	6,0%
VUC Djursland	1,4%		3,8%	3,4%
VUC Holstebro-Lemvig-Struer	12,7%	4,5%	5,1%	5,1%
Thy-Mors HF&VUC	8,7%		5,8%	5,9%
VUC Nordjylland	5,8%		6,7%	7,3%
Gennemsnit	5,3%		5,6%	5,8%



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

TR-Netværk

Lotte Klein:	Hovedstadsområdet				
Københavns VUC	Niels	Holch	nho.kvuc@ci.kk.dk	23254833	
	Stig	Gerbola	sge@kvuc.dk	36478501	
Frederiksberg VUF	Karin	Thomassen	karinthomassen@yahoo.dk	33930673	31255997
	Nina	Kofoed-Jakobsen	nkofoedj@hotmail.com	42212052	
VUC Lyngby	Pia	Hæstrup	Pia.Haestrup@skolekom.dk	27509795	
VUC Hvidovre-Amager	Anne G.	Sørensen	as@vucha.dk	26677514	
	Lone	Seier	seierl@ofir.dk	23608251	
VUC Vestegnen	Hjørdis D.	Petersen	hdyrlund@mail.tele.dk	43991636	
VUC Nordsjælland	Lisbeth	Scherney	scherney03@gmail.com	31226012	
VUC Roskilde	Svend	Holm	gsh@vucroskilde.dk	21658636	
Bornholms VUC					
HO	Jonna B.	Tosev	jt@hokbh.dk	61903550	
	Vestsjælland og øvrige øer				
VUC Nordvestsjælland	Ida Skov	Fougst	isf@nvsvuc.dk	23963358	
VUC Vestsjælland Syd	Lene	Meyland	lenemey@gmail.com	61502623	23843805
VUC Storstrøm	Michelle S.	Polenz	mia@vucstor.dk	54609313	28393500
	Mona	S. Christensen	moc@vucstor.dk	40561471	
	Carsten B.	Christensen	cac@vucstor.dk	30955250	
Rune Søe:	Syddige Jylland				
VUC Vest	Rune H.	Søe	roostern78@gmail.com	27880685	
VUC Vejle	Allan	Jensen	alje@campusvejle.dk	29721209	
VUC Fredericia	Marianne F.	Nielsen	mfni@ibc.dk	75568029	61718029
VUC Kolding	Kjeld	Søndergård	Kjelds57@gmail.com	76336819	60403551
Bo Christensen/ Henrik Mikkelsen:	Østjylland				
VUC Horsens	Dorit	Eggert	de@horsenshfovuc.dk	28718828	
VUC Århus	Mahmut	Aydin	may@vucaarhus.dk	20296162	
VUC Silkeborg (Th. Langs)					
VUC Skanderborg-Odder	Bo	Christensen	boc@soh.dk	53634086	
VUC Djursland	Merete C.	Bruun	mb@vucdjursland.dk	75255306	22884195
VUC Randers	Henrik	Mikkelsen	henrikgm@gmail.com	20710424	



Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Lars Lyremark		Vestlige Jylland / Nordjylland			
VUC Holstebro/Lemvig/Struer	Mona B.	Nielsen	mbn@holstebro-vuc.dk	40511533	
VUC Skive-Viborg	Katja B.	Weihrauch	katjabdw@gmail.com	86611700	30281011
VUC Herning	Christian	Andersen	ca@hhfvuc.dk	96104733	42808312
VUC Ringkøbing-Skjern	Karina Dahl	Gydesen	kdg@live.dk	23726898	
VUC Thy Mors	Lars Peder	Lyremark	l.lyremark@gmail.com	30112224	70701234
Rikke Belcher:					
VUC Nordjylland	Peter O.	Kristensen	pok@vucnordjylland.dk	86613881	25110525
	Anders	H. Christensen	ahc@vucnordjylland.dk	40564794	
	Rikke H.	Belcher	rhb@vucnordjylland.dk	27622709	
	Grethe V.	Thuesen	gvt@vucnordjylland.dk	98236181	42183698
	Christiane	Spanggaard	chs@vucnordjylland.dk	31443422	
Lotte/Henrik		Fyn - Sønderjylland			
VUC Fyn	Michael H.	Holme-Bak	mhb@vucfyn.dk	20102067	
	Bente K.	Nørgård-Sørensen	bks@vucfyn.dk	23821190	62656690
	Jeppe	Toft	tofthornum@ollerupmail.dk	24436527	
VUC Syd (Sønderjylland).	Rasmus	Hamer Laumann	ch1@godmail.dk	61289587	

Nyhedsbrev

21. oktober 2015

Møde- og aktivitetskalender 2015 - 2016

Bestyrelsesmøder

- **3. december 2015, bestyrelsesmøde, sekretariatet**
- **16. marts 2016, bestyrelsesmøde, sekretariatet**
- **16. juni 2016, bestyrelsesmøde, sekretariatet**

Sektionens TR - møder og -kurser

- **2. - 3. februar 2016, Hotel Fredericia.**

TR – uddannelsen

- **Modul 2 den 25.- 27. november 2015 - Hotel Fredericia**
- **Modul 3 den 13.-15. januar 2016 - Hotel Fredericia**
- **Modul 4 den 2.- 4. marts 2016 - Severin, Middelfart**
- **Temakursus den 6.- 8. april 2016 - Hotel Svendborg**

Repræsentantskabsmøde i 2016

- **26. maj 2016 - København**