

Nyhedsbrev

9. januar 2013

Kære tillidsrepræsentant!

Godt Nytår!

Bestyrelsen for Sektionen af VUC-lærere i Uddannelsesforbundet har inden jul holdt sit sidste møde i 2012.

Mødet var præget af de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige arbejdsmarked – og specielt på det statslige område.

Sektionsbestyrelsen 2011-14

Henning Madsen, Formand, VUC Djursland
Susanne Egel Pieterse, næstformand, VUC Fyn
Lotte Klein, kasserer, VUF Frederiksberg VUC
Rikke Foldager, VUC Skanderborg-Odder
Helle Madsen, VUC Holstebro-Lemvig-Struer
Jens Elsinger, Københavns VUC

Bestyrelsessekretær: Torben Thilsted

Udveksling af krav mellem CFU/LC og Finansministeriet/Moderniseringsstyrelsen skete den 17. december. Moderniseringsstyrelsens krav indeholder radikale krav til lærernes arbejdstidsaftaler. Der er nu mellem LC/Uddannelsesforbundet og Moderniseringsstyrelsen aftalt 3 møder i januar / medio februar om fornyelse af VUC Organisationsaftalen.

Sektionen har i efteråret desuden videreført det arbejde, der blev besluttet og påbegyndt efter generalforsamlingen i efteråret 2011:

- Fremtidens VUC
- Vejledning og fastholdelse
- TR – kontaktnet
- VUC Undersøgelsen.

Bestyrelsen

Der er sket et par ændringer i bestyrelsen siden sidste Nyhedsbrev. Suppleant Jens Elsinger, KVUC er indtrådt permanent i bestyrelsen. Rikke Foldager genindtræder efter endt orlov.

Bestyrelsens arbejdsgrupper og udvalg ser nu således ud:

- OK-arbejdsgruppen er uændret og består af Henning Madsen, Susanne Pieterse og Lotte Klein.
- Pædagogisk udvalg er uændret og består af Susanne Pieterse, Henning Madsen og Helle Madsen
- Arbejdsgruppe om organisatoriske udfordringer: demokrati, åbenhed og kommunikation i organisationen – består af Susanne Pieterse, Lotte Klein og Rikke Foldager (?)

Nyhedsbrev

9. januar 2013

TR - kontaktnet

TR - kontaktnetværkene er blevet justeret således, at Jens Elsinger har overtaget kontaktnettet i Hovedstadsområdet. Lotte Klein har overtaget kontaktnettet på Vestsjælland, Lolland og Falster.

Rikke Foldagers er vendt tilbage til kontaktnettet i Østjylland.

Henning Madsen har overtaget kontaktnettet i Nordjylland samt Thy-Mors.

Der er her bagest i Nyhedsbrevet oplistet de seks TR-kontaktnet. Der vedlægges endvidere en samlet oversigt med oplysninger om den enkelte tillidsrepræsentant i netværkene.

Overenskomstfornyelserne OK 13

Som sagt har de kommende overenskomstforhandlinger fyldt rigtig meget i bestyrelsens arbejde. Vi står over for nogle meget store udfordringer. Som bekendt er der ikke mange penge at forhandle om og samtidig har regering, KL og Moderniseringsstyrelsen indledt et frontalangreb på lærerarbejdstiden.

LC har ikke stillet krav til arbejdstid, men primært stillet krav til, at den smule penge der er, skal udmøntes i generelle lønstigninger. Omvendt ved vi nu, at vores modpart har stillet krav til arbejdstid, så ledelsen får større råderum, alle bindinger kommer væk, blandt andet skal tid til forberedelse, tid til opgaverettelse, timepulje til uddannelsesvejledning, aldersreduktion m.m. væk som centrale aftaler.

Derudover er det et ønske fra arbejdsgiverside, at den lokale aftaleret på arbejdstid skal bortfalde, altså at ledelsen ikke længere skal aftale arbejdstid med tillidsrepræsentanten, men med den enkelte lærer (almindelig ledelsesret). Endvidere er arbejdsgivernes ønske, at lærerne skal være til mere til stede på arbejdspladsen.

Derudover forlyder det, at reguleringsordningen på det offentlige område kommer under angreb. Finansministeren har udtalt, at reguleringsordningen skal udfordres, så automatikken mellem løn i den private og den offentlige sektor brydes.

Vi får måske et relativt hurtigt forhandlingsforløb, idet Uddannelsesforbundet og andre lærerorganisationer i staten hver for sig er indkaldt til 3 møder i januar og starten af februar.

Umiddelbart kan det være svært at se, hvor vi kan nå et kompromis og en ny aftale. Et scenarie kan så være, at arbejdsgiverne varsler en lockout. I tilfælde af en lockout vil det formentlig gælde alle lærere, også ikke organiserede og "fejl-organiserede".

I tilfælde af en konflikt gælder der andre vilkår for medlemmer, der omfattes af konflikten f.eks. ved ferie. Ferie, der er påbegyndt inden konfliktens start afvikles uanset konflikten. Medlemmerne kan ikke gå på ferie, når konflikten er iværksat. Det gælder også, selvom ferien er aftalt inden konflikten. Ferie, der er planlagt til afholdelse efter konfliktens udbrud, udskydes til konflikten er afsluttet. Man skal kunne genoptage arbejdet uden ophold, når konflikten ophører.

Nyhedsbrev

9. januar 2013

Det er vigtigt for bestyrelsen, at vi kan få en hurtig kommunikation i TR-kredsen, særligt set i lyset af de kommende OK forhandlinger. Det er derfor vigtigt, at alle TR'er og gerne også suppleanter er tilmeldt sektionens googlegruppe, hvor vi i et lukket forum kan kommunikere frit. I den forbindelse skal I være opmærksomme på at I, i tilfælde af konflikt, får lukket jeres arbejdsmail, så hvis I er tilmeldt gruppen via arbejdsmailen er det en idé – i tilfælde af en konflikt - at få en supplerende tilmelding på en privat mail, som I bruger til daglig.

Google gruppen er beregnet til intern kommunikation, erfaringsudveksling, gensidig inspiration m.m. Hvis der er spørgsmål, der går på sagsbehandling, f.eks. tolkning af et overenskomstspørgsmål, skal man ikke bruge google gruppen, men derimod rette henvendelse direkte til sekretariatet.

Hvis I har problemer med at finde gruppen, er linket her:

<https://groups.google.com/forum/?hl=en&fromgroups#!forum/vuctillidsrepr>

Det giver adgang, hvis I er logget på jeres google konto. Det er en god idé at gemme linket i favoritter.

Som forberedelse til overenskomstforløbet har vi i november afholdt sektions- og TR-møde i Fredericia, hvor vi havde en fælles drøftelse af de udfordringer, som vi står over for. Der bliver afholdt nyt OK-møde for tillidsrepræsentanter den **29. januar 2013**, også i Fredericia, hvor formand Hanne Pontoppidan vil komme med et indlæg om sidste nyt fra forhandlingerne, og hvor vi vil diskutere muligheder og barrierer for indgåelse af et forlig på vores område.

Det er vigtigt at I lokalt drøfter situationen med medlemmerne og som tidligere udmeldt deltager Henning Madsen og Torben Thilsted gerne i klubmøder. Det er også vigtigt for os at høre, hvordan medlemmerne ser situationen.

VUC undersøgelsen om lærernes arbejdsopgaver og arbejdsforhold

Rapporten 'På arbejde som VUC-lærer' er udarbejdet på baggrund af Uddannelsesforbundets undersøgelse af VUC læreres arbejdsopgaver og arbejdsvilkår. Rapport er så at sige færdig og forventes snarest udsendt til interessenter på VUC-område.

Undersøgelsens formål har været at afdække og udlede, hvordan hverdagen som VUC-lærer opleves af lærerne selv samt hvilke udfordringer og faktorer, der særligt gør sig gældende i lærernes faktiske arbejdsdag.

Rapportens konklusioner tager udgangspunkt i tre overordnede nedslagspunkter:

- 'Den omstillingsparate lærer',
- 'Kursistgrupperne og de nye lærerrolle'
- 'Ressourcer, forberedelse og ledelse'.

Nyhedsbrev

9. januar 2013

Gennem disse tre nedslagspunkter afdækker undersøgelsen en generel tendens, der viser, at lærerne er forandringsparate i forhold til, at arbejdstid og arbejdsopgaver er varierende størrelser i den forstand, at ændringer og variationer i det daglige arbejde forekommer med jævne mellemrum.

Samtidig afdækker undersøgelsen de tendenser, der gør sig gældende i forandringerne af de kursistgrupper, som lærerne i dag står over for på VUC'erne, og de udfordringer, som lærerne i den forbindelse oplever i undervisningssammenhænge - og hvorledes disse forandringer fordrer udvikling af nye lærerroller. Rapporten afdækker i den forbindelse, hvordan VUC i dag varetager en inklusionsopgave, som hverken VUC'er eller lærere synes at være tilstrækkeligt rustede til.

I dagligdagen oplever lærerne konkrete udfordringer i undervisningen specielt med behov for undervisningsdifferentiering, udvikling af nye lærerroller, behov for individuel hensyntagen til de enkelte kursister, nødvendigheden for at være omstillingsparat i forhold til ændringer i holdtildeling og mødeplaner, dét at have flere arbejdssteder samt med udviklingen af pædagogiske og administrative IT-platforme.

Derudover oplever lærerne på flere VUC'er udfordringer i forhold til fysisk rammer og adgangen til IT-ressourcer - både i forhold til undervisningssammenhænge og muligheden for forberedelse på arbejdspladsen - og endelig efterspørges generelt en mere pædagogisk synlig ledelse.

Lokal løn

Af andre ting vi arbejder videre med er, hvordan vi udmønter lokalt aftalt løn, herunder hvilke redskaber vi kan bruge. Der er stadig problemer med validiteten af de oplysninger vi kan finde på www.loenoverblik.dk, bl.a. kan vi se at der stadig er fejlindberetninger, og formentlig er der også metodiske fejl. Vi planlægger at lave en gennemgang af de muligheder og fælder der er i lønoverblik på et kommende sektionsmøde.

Moderniseringsstyrelsen har udarbejdet to nye pjecer til ledelserne om ny løn:

- [Ny løn på arbejdspladsen - det skal du vide, når du forhandler løn i staten](#)
- [Lokale lønftaler - hvad er god praksis](#)

Se nærmere herom i TR-posten for UGE 01/13 NR. 1

Pædagogisk

På den pædagogiske front fik vi godkendt en indstilling i HB om at nedsætte en arbejdsgruppe til at lave et nyt politikpapir for sektionen, "Fremtidens VUC". Politikpapiret er færdigskrevet og er afrapporteret på et HB møde, hvor det i øvrigt fik mange rosende ord med på vejen.

Politikpapiret afspejler den store ændring, der er sket i VUC'ernes hverdag som et resultat af, at VUC har fået en væsentlig rolle i regeringens 95 %-målsætning.

Nyhedsbrev

9. januar 2013

Politikpapiret indeholder en del anbefalinger og ud fra dem skal bestyrelsen fremadrettet arbejde videre med de problemstillinger, der beskrives bl. a. omkring efteruddannelse, nye tilrettelæggelsesformer, kursistgrupper og voksenprofil.

Vi forventer, at politikpapiret snart bliver gjort tilgængeligt via en folder, som alle medlemmerne får tilbudt og håber, at det vil give anledning til debat i de lokale klubber.

Vejledning

På vejledningsfronten er der et arbejde i gang med at lave en fælles vejledningspolitik i Uddannelsesforbundet, og i sektionen har vi besluttet at lave en mere detaljeret vejledningspolitik for VUC området, en vejledningspolitik, der supplerer den overordnede for forbundet. Ingen af politikkerne er på nuværende tidspunkt færdige. Lotte Klein, der er bestyrelsens repræsentant i forbundets vejlederarbejdsgruppe, er blevet inviteret til møde om den fælles vejledningspolitik medio februar.

I sektionsbestyrelsen besluttede vi kollektivt at indmelde VUC-vejlederne i UUVF for resten af kalenderåret 2012. Vi håber, at vejlederne finder foreningen så spændende og nødvendig, at de vil indmelde sig individuelt her i 2013, når det kollektive medlemskab er udløbet. Vejlederne på mange erhvervsskoler, får deres kontingent på 250 kr./år betalt af deres arbejdsplads, og det vil vi også opfordre til, at man forsøger at aftale sig frem til, på de VUC'er, hvor man ikke allerede har gjort det.

Der har været generalforsamling i UUVF i november 2012, hvor bl.a. Ulla Lindberg, Campus Vejle, og Lotte Klein, Voksenuddannelsescenter Frederiksberg, blev valgt til foreningens gymnasium og VUC-sektionsbestyrelse, der holdt sit første bestyrelsesmøde den 20. december 2012. Lotte Klein blev desuden valgt til UUVF's hovedbestyrelse, der konstituerer sig på sit første møde den 1. februar 2013. UUVF vil blandt andet arbejde politisk for at synliggøre vejledningens positive betydning for elever og kursisters uddannelses gennemførelse samt beskrive hvilke elementer vejledningsopgaven kan indeholde.

Møde- og aktivitetskalender 2013

Bestyrelsesmøder

- 18. marts 2013 Bestyrelsesmøde 10.30-16.30 på sekretariatet
- 18. juni 2013 Bestyrelsesmøde kl. 10.30 - 17.00 på sekretariatet

Sektionens TR - møder og -kurser

- 29. januar 2013 OK-seminar i Fredericia
- TR-møde 9.04.13 er aflyst. Der vil evt. ske hasteindkaldelse af TR-møde ifm. OK-13.

Repræsentantskabsmøde

Nyhedsbrev

9. januar 2013

-
- 16. maj 2013 i København

Uddannelsesforbundets TR-uddannelse

Oplysninger om Uddannelsesforbundets TR - uddannelse, tilmelding mv. findes på hjemmesiden:

http://www.uddannelsesforbundet.dk/Tillidsrepraesentanter/TR%20Uddannelse.aspx?sc_lang=da

Afslutning

Som tidligere understreget er det vigtigt, at vi støtter hinanden både ved spørgsmål og svar i googlegruppen og ved gensidig inspiration fra lokalaftaler. Jeres lokalaftaler bedes I indsende til Torben Thilsted, hvorefter han vil sørge for at de bliver lagt på sektionens torv samt selvfølgelig via kontakt i jeres netværk.

Vi ses den 29. januar i Fredericia!

På vegne af Sektionsbestyrelsen

Henning Madsen
Formand

/ Torben Thilsted
bestyrelsessekretær

Nyhedsbrev

9. januar 2013

TR - kontaktnet pr. 1. januar 2013

Jens Elsinger:

- Københavns VUC
- Frederiksberg VUC
- VUC Lyngby
- VUC Hvidovre-Amager
- VUC Vestegnen
- VUC Nordsjælland
- VUC Roskilde
- Bornholms VUC

Lotte Klein:

- VUC Vestsjællands Nord
- VUC Vestsjælland Syd
- VUC Storstrøm

Susanne Pieterse:

- VUC Fyn
- VUC Sønderjylland
- VUC Ribe

Rikke Foldager:

- VUC Horsens
- VUC Vejle
- VUC Fredericia
- VUC Kolding
- VUC Skanderborg
- VUC Djursland
- VUC Århus
- VUC Randers

Helle Madsen:

- VUC Holstebro/Lemvig/Struer
- VUC Skive-Viborg
- VUC Herning
- VUC Ringkøbing Fjord
- VUC Silkeborg (Th. Lang)

Henning Madsen:

- Thy Mors HF & VUC
- VUC Nordjylland