

## Nyhedsbrev

26. juni 2013

Kære tillidsrepræsentant!

Bestyrelsen for Sektionen af VUC lærere i Uddannelsesforbundet og ikke mindst sektionens medlemmer og alle jer tillidsrepræsentanter har i foråret 2013 været travlt optaget af OK13 forløbet i al almindelighed og lockouten i særdeleshed.

De øvrige fokusområder så som det uddannelsespolitiske og organisatoriske, har derfor her i foråret været trængt lidt i baggrunden.

### Sektionsbestyrelsen 2011-14

Henning Madsen, Formand, VUC Djursland  
Susanne Egel Pieterse, næstformand, VUC Fyn  
Lotte Klein, kasserer, VUF Frederiksberg VUC  
Helle Madsen, VUC Holstebro-Lemvig-Struer  
Jens Elsinger, Københavns VUC

Bestyrelsessekretær: Torben Thilsted

### Bestyrelsen

Sektionsbestyrelsen havde indkaldt til ekstraordinær sektionsgeneralforsamling den 29. januar i år med det ene formål at få valgt delegerede til Uddannelsesforbundets ekstraordinære kongres. Kongressen skulle tage beslutning om ændret model for konfliktstøtte til medlemmerne, hvis det blev en omfattende konflikt ifm. OK 13.

Sektionsbestyrelsen har af forskellige årsager i løbet af perioden siden den ordinære generalforsamling i efteråret 2011 mistet flere medlemmer af bestyrelsen. Dette har også været gældende ved inddragelse af suppleanter. Således fratræder Jens Elsinger til august for at gå på efterløn.

Bestyrelsen har derfor besluttet, at der i forbindelse med sektions- og TR-mødet i august bliver afholdt en ekstraordinær generalforsamling med punktet supplerende valg af 3 bestyrelsesmedlemmer og 4 suppleanter. Vi håber, at der vil være mange interesserede kandidater, der forhåbentlig også dækker geografisk bredt.

Den 17. – 18. september vil den nye bestyrelse holde bestyrelsesseminar, hvor vi vil drøfte kommende udfordringer og konstituere os i udvalg/arbejdsopgaver herunder med fastlæggelse af netværk med netværkstovholdere.

### OK13

Uddannelsesforbundet havde i forhold til OK 13 valgt ikke at stille krav til arbejdstid ud fra den filosofi, at der ikke var nogen midler at forhandle om. LC's krav gik på generelle lønforhøjelser med henblik på så vidt muligt at sikre reallønnen.

## Nyhedsbrev

26. juni 2013

Vi havde en idé om, at selv om vi ikke stillede krav til arbejdstid, ville vores modpart nok komme med krav på området, så i optakten til OK forløbet havde sektionsbestyrelsen foranlediget, at Uddannelsesforbundet iværksatte en undersøgelse af og fik udarbejdet en rapport om VUC-læreres arbejdsopgaver og arbejdsvilkår: "**På arbejde som VUC-lærer**". Med undersøgelsen blev VUC-lærerens hverdag, deres oplevelse af jobbet, dets forandringer og udfordringer i 2012 afdækket.

Da Moderniseringsstyrelsen spillede arbejdstid på banen, henviste vi i vores forsøg på en dialog bl.a. til rapportens vurdering af de konkrete problemstillinger på VUC.

Som bekendt ønskede vores modpart, Moderniseringsstyrelsen, ikke nogen dialog eller reel forhandling, men kom med et "diktat" om lærernes arbejdstid, som vi så kunne skrive under på. Alternativet blev som bekendt lockouten!

Moderniseringsstyrelsen var stålsat på at få gennemført deres krav til punkt og prikke og om nødvendigt med hjælp fra lovgivning, hvilket som bekendt blev en realitet på LC's område med Lovindgrebet.

I **AC regi** blev der indgået et forlig, som også omfatter vores **GL kolleger på HF**. De fik på arbejdstidsområdet et AC-regelsæt for såkaldte **vidensarbejdspladser** og en klækkelig lønforhøjelse. Selv om et massivt flertal af GL's medlemmer stemte imod forliget (85 %), blev denne arbejdstidsaftale alligevel godkendt, hvilket hang sammen med de såkaldte sammenkædningsregler med det øvrige AC område.

Til forskel fra **Lovindgrebet**, hvor indførelse af regelsættet om arbejdstid for tjenestemænd mfl. på vores områder, først har virkning pr. 1. august 2014, gælder GL-arbejdstidsaftalen som bekendt allerede for kursusåret 2013-14. VUC'erne er i fuld gang med implementering af de ny GL-regler pr. 1.08.13.

Det er vigtigt at understrege, at GL-arbejdstidsaftale og Lovindgrebets regelsæt om arbejdstid for tjenestemænd i staten på en lang række områder er meget forskellige. GL's aftale er et regelsæt, som nærmest har karakter af en flekstidsordning, hvor det overlades til den enkelte lærer selv at foretage tidsregistrering af den forbrugte arbejdstid og evt. af merarbejde. Lovindgrebets regler fordrer derimod fast "**komme og gå hjem**" tid.

Med **det nye regelsæt** om arbejdstid skal en lærer på AVU, FVU og OBU kende sin tjenesteplan, der samtidigt danner baggrund for opgørelse af arbejdstid og evt. godtgørelse for overarbejde. Regelsættet giver mulighed for at aftale en flekstidsordning og lave aftale om distancearbejde, se CFU's og Finansministeriets vejledning om distancearbejde: [Vejledning om Distancearbejde](#), samt Arbejdstilsynets vejledning om hjemmearbejde: [Hjemmearbejde](#)

Vi er klar over i sektionsbestyrelsen, at lederne på nogle VUC'er ønsker fælles arbejdstidsmodeller for AVU og HF lærere allerede pr. 1. august 2013. Det forlyder bl.a., at der forsøges indført fleks- og fikstidsordninger herunder modeller med fast ugentligt maksimum timetal for tilstedeværelse og maksimum for antal undervisningstimer mm.

## Nyhedsbrev

26. juni 2013

Det skal pointeres, at dette kræver, at der her og nu skal indgås **lokalaftaler** mellem vores tillidsrepræsentant og ledelsen. Vi må her forudsætte, at ledelserne ligeledes vil være parat til at indgå lokalaftaler også pr. 1. august 2014.

### Vi skal understrege:

- at Arbejdstidsprotokollatet er gældende for 2013-14
- at protokollatet alene kan suppleres eller fraviges i henhold til Aftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- at I skal være opmærksomme på vores overtidbestemmelse modsat GL's nye merarbejdsbestemmelser
- at I skal være opmærksomme på ulempebestemmelser og frihedsopsparing modsat GLs regler
- at sekretariatet skal involveres i enhver lokalaftale for 2013-14
- at Uddannelsesforbundet i værste fald kan kræve, at vi overtager forhandlingen jf. § 20 i Arbejdstidsprotokollatet.

En del af **sektionsmødet den 27. – 28. august 2013** i Fredericia vil blive brugt til at gennemgå vores nye arbejdstidsregelsæt og også fokusere på, hvor det er forskelligt fra GL-aftalen.

For sektionsbestyrelsen var det vigtigt at sikre kommunikationen til jer tillidsrepræsentanter under konflikten. På forbundsniveau blev der bl.a. indsamlet private mailadresser, og på sektionsniveau kom stort set samtlige tillidsrepræsentanter og rigtig mange suppleanter med i den lukkede **Google gruppe**.

På sektionsmødet i august skal vi have lavet en **evaluering af konfliktforløbet**, så I må meget gerne allerede nu begynde at overveje, hvordan I oplever, at forløbet har været håndteret fra forbundets/sektionens side og også overveje, om der kunne være plads til forbedringer.

I sektionsbestyrelsen har vi på vores bestyrelsesmøde den 2. maj lavet vores evaluering på konfliktforløbet, og vi er bl.a. klar over, at vi skulle have været bedre forberedt på en udmelding om, hvordan I skulle forholde jer til at møde på arbejde den første dag efter konflikten. I kan finde referatet på sektionens torv, se [VUC sektionens torv](#) eller her: [Referat af 2. maj 2013](#)

Som I ved, verserer der **en arbejdsretssag** på såvel den statslige som kommunale område om opgørelse af arbejdstid i forbindelse med lockouten. LC hævder, at lockouten indebærer, at året skal deles op i 2 normperioder, mens Moderniseringsstyrelsen/KL hævder, at lockouten skal betragtes som en "pause" i normperioden.

Arbejdsretssagen blev udskudt til den 5. juni 2013, hvor der blev gennemført en domsforhandling i Arbejdsretten. Arbejdsretten har efterfølgende meddelt, at der forventes en afgørelse i sagen inden månedens udgang.

Når den foreligger, bliver der udsendt en vejledning til hvordan arbejdstiden gøres op.

## Nyhedsbrev

26. juni 2013

### Kontaktudvalg

Her i foråret har vi haft et kontaktudvalgsmøde med bestyrelsen for Lederforeningen for VUC, hvor vi bl.a. drøftede indholdet i vores VUC rapport herunder, at der i rapporten blev peget på et efteruddannelsesbehov i forhold til den nye kursisttype.

Lederforeningens bestyrelse var enig i, at der var behov for at give lærerne mulighed for kompetenceudvikling for at magte de nye udfordringer med nye kursisttyper.

Uddannelsesforbundet og Lederforeningen har derfor aftalt et fælles projekt om kompetenceudvikling, som så småt skal starte allerede efter sommerferien.

### Uddannelsespolitisk

I løbet af foråret udkom EVA med sin rapport om AVU reformens effekt. Rapporten er et digert værk på 135 sider, men hovedkonklusionerne kan læses i resumeet, kap. 1. [klik her](#)

Noget der særligt peges på, og som har stor bevågenhed i ministeriet, er det store frafald, der delvis forklares med at VUC optager for mange unge med utilstrækkelige kvalifikationer, noget der også blev fokuseret på i forbindelse med Lederforeningens årsmøde den 22. april.

Der er derfor fokus på at vejledningen ved indgangen til et AVU forløb skal være skarpere, nogle kursister skal sendes andre steder hen end på et VUC. Vi kan formentlig forvente en større søgning når unge op til 30 år også lovgivningsmæssigt bliver underlagt samme regelsæt som gælder i dag for unge op til 25 år, så det er lidt svært at spå om det samlede optag til AVU/ordblinde/FVU.

EVA er nu gået i gang med at lave en rapport om de enkelte fag i AVU reformen, hvor den første rapport fokuserede på de overordnede strukturer i reformen.

### Ekstraordinær kongres 5. oktober 2013

Som det fremgår af TR – og medlemsposten samt hjemmesiden har Hovedbestyrelsen (HB) på mødet den 19. juni vedtaget at indkalde til ekstraordinær kongres den 5. oktober 2013.

**Hovedemnet på kongressen** bliver formentlig, hvorvidt vi her efter lockouten skal undlade at fylde **"konfliktkassen"** helt op igen. Indtil videre har HB vedtaget at fjerne betalingen af solidaritetskontingentet for de ikke konfliktende for de resterende 4 måneder. Men indtil en kongres måtte have besluttet noget andet, ændrer det ikke på den samlede "regning", hverken til de konfliktende eller ikke konfliktende - der er bare sket en forskydning af "betalingsprofilen" for de ikke lockoutede. "

## Nyhedsbrev

26. juni 2013

Som bekendt var beslutningsgrundlaget for konfliktstøtte/ kontingent, at konfliktende og ikke konfliktende skulle have den samme "regning", samt at kassen skulle fyldes helt op. Det står ved magt indtil en ny kongres evt. har ændret den beslutning. Bestyrelsen forventer ikke, at der bliver foreslået ændringer, der anfægter den solidariske byrdefordeling.

Læs udmeldingen på: [Uddannelsesforbundet, Konfliktkontingentet](#)

Beslutningen om ekstraordinær kongres indebærer, at sektionen skal have valgt "nye" kongresdelegerede, formentlig omkring 35. Der bliver derfor gennemført **ekstraordinære generalforsamlinger for alle sektionerne i Uddannelsesforbundet den 24. august**, som er deadline i forhold til valg af kongresdelegerede. Der vil komme meddelelse om det tidspunkt og sted.

Som I ved, har vi i vores sektion i forvejen indkaldt til ekstraordinær generalforsamling den 27. august i forbindelse med vores sektionsmøde den 27. - 28. august i Fredericia, for at vælge supplerende medlemmer til sektionsbestyrelsen og repræsentantskabet, så det er en uheldig timing. Ifølge vedtægterne kan man kun stemme ved fremmøde, men man kan stille op til valg pr. fuldmagt.

Vi fastholder **sektionsmødet den 27. og 28. august, inklusiv sektionens ekstraordinære generalforsamling den 27. august.**

Den ekstraordinære generalforsamling den 24. august vil også blive afviklet, men alene med debat og valg af kongresdelegerede. Rent praktisk vil det formentligt blive aktuelt med en del fuldmagter til opstilling som kandidat til kongresdelegeret. Bestyrelsen vurderer, at det kan blive svært at trække så mange personer til valg få dage før sektionsmødet i Fredericia.

## Møde- og aktivitetskalender 2013

### Bestyrelsesmøder

- 18. juni 2013 kl. 10.45 - 17.00 på sekretariatet (referat på vej)
- 17.-18. september (inkl. Bestyrelsesseminar), Tyrstrup Kro, Christiansfeld
- 10. december kl. 10.45 - 17.00 på sekretariatet.

### Andre møder mv.

- Ekstraordinær generalforsamling lørdag den 24. august med valg af delegerede til kongressen
- TR-møde og – kursus den tirsdag den 27.- onsdag den 28. august på Hotel Kronprins Frederik
- Inklusiv ekstraordinær generalforsamling med suppleringsvalg af 3 medlemmer og 4 suppleanter til bestyrelsen tirsdag den 27. august
- Ekstraordinær kongres lørdag den 5. oktober 2013.

## Nyhedsbrev

26. juni 2013

---

### Afslutning

Som nævnt flere gange i Nyhedsbrevene er det vigtigt, at vi støtter hinanden både ved spørgsmål og svar i googlegruppen og ved gensidig inspiration fra lokalaftaler.

Specielt med lovindgrebet skal det understreges, at I bedes kontakte sekretariatet inden indgåelse af lokalaftale for kursusår 2013-14, som måtte afvige fra nuværende aftaler, kutymer og sædvaner eller som heller ikke måtte følge arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten.

God sommer!

På vegne af Sektionsbestyrelsen

Henning Madsen  
Formand

/ Torben Thilsted  
bestyrelsessekretær