

Medlemssbrev november 2015

2. november 2015

Kære VUC-medlemmer!

Finanslovsforhandlingerne for 2016 er i fuld gang. De har i år fået en særlig betydning for vores sektor og for mange af Uddannelsesforbundets øvrige undervisningsområder, idet regeringen har ment, at der er et effektiviserings- og sparepotentiale på ungdomsuddannelserne. Med finanslovsforslaget bliver VUC-området ramt – primært gennem det såkaldte omprioriteringsbidrag, der udgør 2 pct. i 2016 og yderligere 2 pct. årligt i 2017, 2018 og 2019.

Derudover ændres taxameter for fjernundervisningen, som ikke længere vil udløse bygningstaxameter pr. 1.01.2016. Og så foretages der nedskæring af tilskud til ordblindeundervisning for voksne, idet kursistgennemsnittet pr. hold ændres fra et holdgennemsnit på 2,5 kursist til et holdgennemsnit på 4,5 kursist. Tæt på en halvering af taksameteret!

Samlet set kan de eventuelle besparelser – alt efter økonomien og undervisningsprofilen på det enkelte VUC – medføre en besparelse på op mod 15% over de 4 år. Besparelserne skal medvirke til at finansiere erhvervsskolereformen om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser.

Vi har erfaret, at ledelserne på gymnasier og VUC'er ligesom Uddannelsesforbundet og de øvrige faglige organisationer er gået ind i debatten om virkningerne af disse eventuelle besparelser.

VUC-sektionsbestyrelsen og jeg har sammen med vores konsulent Torben Thilsted skrevet ud til alle vores tillidsrepræsentanter med opfordring til at samarbejde med de øvrige TR'er på arbejdspladsen. Vi har anbefalet en proces, hvor ledelsen orienterer alle medarbejdergrupper på VUC'et om indholdet i regeringens besparelsesforslag, og hvor TR'ene med hver deres medarbejdergruppe (altså alle ansatte på de forskellige overenskomster) holder møde med henblik på at komme med en samlet oversigt over medarbejderforslag.

Vi vil her, som vi også har gjort i forhold til alle TR'ene, komme med bud på andre forslag til økonomiske tiltag end et spareforslag på lærerlønbudgettet, som ensidigt giver en reduktion i lærerstaben/mindre tid til forberedelse/flere undervisningstimer pr. lærer som resultat.

Man bør efter vores opfattelse se på det totale budget med såvel indtægter som udgifter samt på alle dele af organisationen fx

- Kan man udtænke nye indtægtskilder?
- Kan der spares på ledelse og administration?
- Kan der spares på anskaffelse af inventar?
- Kan der spares på personalestudieture, frugtordning etc.?
- Kan et eventuelt driftoverskud fra tidligere år anvendes for at minimere besparelserne?

I realiteten betyder finanslovsforslaget, at det vil blive vanskeligere at generere overskud på VUC'erne, fordi det nu er endnu mere åbenlyst, at VUC'ets taksameterindtægter skal bruges til undervisning.

Det er vigtigere end nogensinde, at vi står sammen og finder fælles og kollektive løsningsforslag til de økonomiske problemer, som vedtagelsen af det foreslåede finanslovsforslag vil afstedkomme på mange af vores arbejdspladser.

Mange hilsner
Lotte
VUC-sektionsformand

Medlemssbrev november 2015

2. november 2015

Mange hilsner

Lotte

Lotte Klein, formand

Sektionen for VUC-lærere, Uddannelsesforbundet

Mobil: 23114591

Mail: lok@uddannelsesforbundet.dk



Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: 7070 2722
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber.