

Medlemsbrev februar 2016

1. februar 2016

Kære medlemmer ved VUC!

Jeg håber, at I er kommet godt i gang med det nye år, hvor halvårstilrettelæggelser, EUD-forberedende forløb, implementering af finanslovssparekravene m.m. mange steder er med til at sætte dagsordenen for det daglige arbejde. Og jeg ved godt, at det kan være svært at få tid og overskud til fagligt engagement, når dagligdagen presser sig på med et forøget antal undervisningstimer pr. uge, mindre tid til forberedelse og mere udfordrede kursister.

Hertil kommer alle de konkrete besparelser som følge af Finanslov 2016, som desværre nogen steder har ramt OBU meget hårdt, men ikke i første omgang rammer AVU-afdelingerne så hårdt som hf-afdelingerne, blandt andet fordi AVU mange steder har haft kursistfremgang. Men alligevel giver det usikkerhed på vores arbejdspladser.

I skal vide, at vi i sektionsbestyrelsen og i Uddannelsesforbundets Hovedbestyrelse sammen med forbundets sekretariat har fokus på jeres problemstillinger og gør, hvad vi kan for politisk og praktisk at støtte jer og jeres tillidsrepræsentanter.

Og apropos sektionsbestyrelsen, så har vi fået et nyt medlem, Kjeld Søndergaard fra VUC i Kolding. Kjeld, der er en garvet tillidsrepræsentant, er indtrådt i bestyrelsen i stedet for Ole Mikkelsen, VUC Thy-Mors. Ole blev desværre syg i efteråret, men er nu heldigvis i bedring, men ikke helt nok til, at han kan genoptage bestyrelsesarbejdet endnu.

I dette medlemsbrev vil jeg kort orientere lidt om de opgaver, vi konkret arbejder med for tiden:

1. Professionel kapital
2. Fremtidens VUC – debat- og reformpapir
3. Beskikket censur
4. Samarbejde med VUC-lederforeningen
5. Hjælp til dialog med ledelsen om opgaveoversigten
6. Ungegruppen.

Ad. 1 Professionel kapital

På hovedbestyrelsesmødet den 26.-27. januar besluttede vi, at Uddannelsesforbundet skal sige ja til at indgå i et samarbejde med GL om arbejdsmiljøprojektet "Professionel kapital". Nu afventer vi GL's tilsvarende accept af samarbejdet. Konceptet er anerkendt af Lederforeningen på VUC.

Konceptet om Professionel kapital er udviklet af GL og arbejdsmiljøforsker, professor Tage Søndergård Kristensen. Professionel kapital er en egenskab for hele arbejdspladsen og består af:

1. Social Kapital: Sætter fokus på kerneopgaven og den daglige drift. Socialt kapital består af tre vigtige bestanddele: Tillid, samarbejdsevne og retfærdighed set i forhold til kerneopgaven
2. Human Kapital: Dækker personlig viden, færdigheder og kompetencer
3. Beslutningskapital: Dækker medarbejderenes evne til at træffe fagligt begrundede professionelle valg i komplicerede situationer.

Medlemssbrev februar 2016

1. februar 2016

Formålet med samarbejdet om projektet er at forsøge at understøtte jeres mulighed for at levere en høj kvalitet i kerneopgaven på VUC'erne og dermed sikre en bedre trivsel i form af en høj professionel kapital.

10 VUC'er er allerede med i projektet, der erstatter andre målinger af det psykiske arbejdsmiljø på vores VUC'er, men ikke den fysiske APV. Afdækning af den professionelle kapital på det VUC er "VUC'ets egen" og dermed fortrolig inden for VUC'ets ramme. Det er dermed et lokalt ansvar at følge op på resultaterne af afdækningen af professionel kapital på hver enkelt deltagende VUC/skole, herunder at deltage på et opfølgingsseminar, som organisationerne arrangerer sammen med Tage Søndergaard.

Jeg hører gerne om jeres erfaringer med projektet, når I måtte få sådanne.

Ad. 2 Fremtidens VUC – debat- og reformpapir

I 2010 udarbejdede sektionsbestyrelsen et politikpapir om VUC's rolle og opgave i fremtidens uddannelsesbillede, og i 2015 besluttede bestyrelsen så, at det var på sin plads at revidere papiret. Det blev efter nogen tids arbejde besluttet at dele papiret op i to - et egentligt debatpapir om Fremtidens VUC og så et reformpapir med konkrete forslag til lov- og bekendtgørelsesændringer.

Vi har aftalt med Lederforeningen, at vi mødes i februar 2016 til drøftelse af forslagene til reform af AVU mhp. evt. fælles afstemning.

Papirerne er blevet færdigbehandlet på hovedbestyrelsesmødet den 26.-27. januar og kan snart læses på forbundets hjemmeside (Se link: [VUC Sektionens Torv](#)), så jeg vil ikke skrive så meget mere om det nu. Dog vil jeg understrege, at det blandt andet har været vigtigt for os at forholde os til de nye opgaver VUC har fået (fx EUD-forberedende forløb samt KUU). Desuden har vi også villet forholde os til, hvordan vi bedst understøtter ideen om VUC som en uddannelsespolitisk sværvægter og samtidig have fokus på kursisternes læring og jeres arbejdsliv.

Også disse to papirer hører jeg meget gerne jeres kommentarer til, fx når jeg kommer på besøg.

Ad. 3 Beskikket censur

Vores samarbejde med VUC-lederforeningen har blandt andet ført med sig, at vi er blevet enige om endnu en gang at gøre Ministeriet for Børn, undervisning og ligestilling (MBUL) opmærksom på, at der er nogle helt klare ulemper ved, at beskikket censur er et ensidigt ministerielt anliggende og ikke er et overenskomstdækket arbejde. Det u hensigtsmæssige består blandt andet i, at beskikket censur er en helt frivillig opgave, man som lærer påtager sig (på linje med et hvilket som helst andet ekstrajob fx i det lokale idrætsklub), men at ministeriet melder ud til lederne, at det enkelte VUC skal sende lige så mange censorer, som man skal bruge. Og det kan jo være lidt vanskeligt for ledelsen at efterkomme, hvis ingen lærere ønsker at påtage sig opgaven.

Resultatet har de sidste år været, at det har været svært at skaffe beskikkede censorer, og at nogle af kursisternes besvarelser derfor er blevet rettet af ikke-avu-lærere og nogen meget, meget længe efter de skriftlige prøver blev afviklet.

Medlemssbrev februar 2016

1. februar 2016

Det har ikke været problemfrit, hverken for lærere, kursister, ledere eller for ministeriet, så jeg håber, at en henvendelse vil sætte spørgsmålet på dagsordenen igen, så der kan findes en tilfredsstillende løsning. Men indtil videre er beskikket censur altså stadig en frivillig opgave, som man i givet fald siger ja til!

Ad. 4 Samarbejde med VUC-lederforeningen

På det halvårslige VUC-TR-møde i september 2015 blev jeg af TR'ene bedt om at arbejde tættere sammen med Lederforeningen for VUC med det formål centralt at få diskuteret såvel praktiske som mere politiske spørgsmål og dermed forsøge at finde ud af, hvor vi sammen kan gøre VUC-livet og -arbejdslivet mere attraktivt.

Vi har nu intensiveret samarbejdet, så vi ud over de meget formelle møder i vores Kontaktudvalg nu også mødes mere uformelt med Lederforeningens formand Verner Rylander om praktiske samarbejdsopgaver og tiltag. Vi har på møde i januar bl.a. aftalt, at vi i fællesskab afholder en konference i efteråret 2016 for ca. 60 tillidsrepræsentanter og ledere ved VUC om "Arbejdstilrettelæggelse – kvalitet i undervisningen, et godt arbejdsmiljø og lærersamarbejde".

Ad. 5 Hjælp til dialog med ledelsen om opgaveoversigten

Allerede sidste år efterlyste jeres tillidsrepræsentanter hjælp til at håndtere de nye arbejdstidsregler – ikke mindst kravet om, at ledelsen på VUC forud for hver normperiode skal udarbejde en opgaveoversigt til hver lærer. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, læreren påtænkes at løse i normperioden.

I resultatpapiret fra OK-15 fremgår endvidere: "Ved vurderingen af omfanget af opgaverne herunder forberedelsen mv. inddrages blandt andet lærerens forudsætninger, erfaring med faget, uddannelse og efteruddannelse i faget, holdstørrelse, kursist-sammensætningen og det faglige spænd i kursist-gruppen, særlige vejlednings- og fastholdelsesopgaver, teamsamarbejde, samarbejde med andre fagprofessionelle, samarbejde med virksomheder, eksterne samarbejdspartner mv."

Jeg vedhæfter derfor her den dialogskabelon, vi i sektionen har udarbejdet, som en hjælp og huskeseddel til jer, når I skal til samtale med jeres ledelse om jeres opgaveoversigt. Mange medlemmer har givet udtryk for, at de synes, at samtalen kan være vanskelig at få helt styr på, så brug dialogpapiret som en manual eller huskeseddel.

Ad. 6 Ungegruppen

I Uddannelsesforbundets Hovedbestyrelse har vi besluttet at udvide vores horisont og blive lidt klogere på unge medlemmers syn på faglige organisationer i almindelighed og Uddannelsesforbundet i særdeleshed! Derfor vil vi afholde en debat- og interviewdag om, hvor vi undersøger, hvor de mener, at forbundet kan udvikles. Der kommer en kontaktannonce i medlemsposten og på Forbundets Facebook, og som den ansvarlige for gruppen håber jeg, at arbejdet bliver spændende og lærerigt.

Medlemssbrev februar 2016

1. februar 2016

Afslutning

Jeg er i gang med endnu en rundrejse sammen med Torben Thilsted, konsulent i forhandlingsenheden i Uddannelsesforbundet, til alle VUC'erne, og denne gang vil vi meget gerne deltage i et helt almindeligt klubmøde, for på den måde at høre, hvad der rører sig hos jer lokalt.

Det er vigtigt for mig, så jeg kan få indsigt i, hvad I har behov for, og hvad I eventuelt gerne vil have, at jeg sammen med sektionsbestyrelsen, den øvrige hovedbestyrelse og sekretariatet skal tage fat i. Så her på falderebet vil jeg sige, at jeg glæder mig til at besøge jer, jeg ikke har været hos endnu, og tak for sidst til jer jeg har nået at besøge i det nye år.

Mange hilsner

Lotte

Lotte Klein, formand

Sektionen for VUC-lærere, Uddannelsesforbundet

Mobil: 23114591

Mail: lok@uddannelsesforbundet.dk



Uddannelsesforbundet
Nørre Farimagsgade 15
1364 København K
Tlf.: 7070 2722
info@uddannelsesforbundet.dk
www.uddannelsesforbundet.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber