

## *Forslag til*

# **Temapapir om åbenhed og demokrati i Uddannelsesforbundet samt om tilslutning til organisationen.**

VUC-bestyrelsen har på sit bestyrelsesseminar i september 2013 besluttet, at åbenhed og demokrati i organisationen er et af bestyrelsens vigtigste indsatsområder. Vores påstand er, at medlemmernes oplevelse af indflydelse på beslutningsprocesser er direkte proportional med deres tilslutning til organisationen.

Bestyrelsen har derfor besluttet at udarbejde et temapapir med vore refleksioner over emnerne:

- åbenhed og demokrati i organisationen,
- tilslutning til organisationen
- medlemmernes oplevelse af indflydelse på beslutninger i organisationen

Med dette temapapir er det VUC-sektionsbestyrelsens hensigt at skabe debat i hovedbestyrelsen og sikre, at HB igangsætter debat i alle led, i alle dele og på alle niveauer af organisationen.

Her tænker vi på møder i forbundets lokale foreninger og klubber, på TR-møder, i alle sektioner og foreninger, på repræsentantskabsmøderne samt på kongresserne.

Vi mener, at der er behov for at få sikret, at magt og indflydelse i organisationen ikke bliver for centraliseret. At man som organisation er opmærksom på, at baglandet inddrages i de demokratiske processer. Sker det ikke skabes der afstand mellem medlemmerne og deres valgte repræsentanter.

En strategi til at folde demokratiet mere ud kan være at ændre selve organisationsstrukturen, således, at der bliver en større fordeling af magtcentre og indflydelsesplatforme. Her tænker vi særligt på inddragelse af sektions- og foreningsbestyrelser i beslutningsprocesser om forbundets overordnede anliggender. Som HB-medlem er det vigtigt, at man ved sin deltagelse i drøftelser, beslutninger og udformning af vedtægter, vitterligt repræsenterer sit område og sidder på baglandets mandat.

Vi mener, det er meget vigtigt for tilslutning til organisationen, at der på alle niveauer og led i organisationen er gennemsigtighed i beslutningsprocesserne, og, at den enkelte beslutningstager - tillidsvalgte - har et aktivt bagland, som kan stille vedkommende til ansvar for sin stillingtagen for handlinger og beslutninger i organisationen.

Vi mener, at HB i første omgang konkret skal sikre nedenstående punkter, for det er efter vores opfattelse en forudsætning for, at medlemmerne får lyst til at engagere sig i Uddannelsesforbundet.

Medlemmerne skal have kendskab til blandt andet:

- Hvordan de politiske organer i organisationen er opbygget og sammensat.
- Hvordan medlemmerne kan komme til orde
- Hvilke politiske poster organisationens medlemsvalgte politikere bestrider.
- Hvilke overordnede beslutninger, der træffes i organisationen bl. a. i HB.
- Hvilke honorarer politikere oppebærer på valgte poster i organisationen for eksempel som formand, næstformand, HB-medlem, sektionsformand, bestyrelsesmedlem etc. ikke kun via regnskabet, men via gennemskuelige oversigter.

Det er nødvendigt, hvis vi skal sikre at:

- Alle medlemsgrupper kan se sig selv repræsenteret i de politiske organer i organisationen.
- Der sikres en høj grad af kommunikation og inddragelse på væsentlige områder for alle medlemsgrupper.
- Beslutninger så vidt muligt tager hensyn til såvel mindretal som flertal samt særligt vitale interesser for den enkelte medlemsgruppe.

Det er derfor efter vores mening væsentligt at:

- Der udtrykkes klare forventninger til det at være politiker i Uddannelsesforbundet. Der skal udarbejdes et dokument som fx beskriver politikerens opgaver.
- Alle sektioner og foreninger er repræsenteret i HB på baggrund af deres demokratiske valg i sektioner og foreninger - det gælder også ved forfald.
- Det påhviler HB gennem vedtægtsændringer at sikre, at medlemmerne i større omfang inddrages i politikudviklingen og det politiske arbejde i organisationen.

Det er et faktum, at der er faldende medlemstilslutning til de faglige organisationer. Derfor mener vi, at Uddannelsesforbundet kun gennem et stadigt fokus på og sikring af åbenhed og demokrati skaber tilslutning til organisationen fra medlemmer og potentielle medlemmer og dermed bidrager til organisationens overlevelse.