

Repræsentantskabsmøde

Dato	11. april 2011
Dagsordenspunkt	6.1
Emne	Evaluering af OK-11

Efter OK-11

Repræsentantskabet drøfter under dette punkt, hvordan der skal arbejdes videre i forhold til resultatet og erfaringerne fra OK-11.

På nær det private område (daghøjskoler og projekter samt de private sprogcentre) er forhandlingerne om OK – 11 på Uddannelsesforbundets områder nu afsluttet. Forhandlingsresultaterne er udsendt til afstemning blandt medlemmerne og et resultat af afstemningen vil være kendt på repræsentantskabsmødet den 11. april 2011.

Der vil inden repræsentantskabsmødet blive udsendt et materiale, som opridser forløb og resultater ift. OK-11: debatten om kravene, HBs arbejde med OK-11, repræsentantskabets udtagelse af krav, forhandlingsforløbet, resultatet og de vigtige perspektiver frem over.

Det anbefales, at repræsentantskabets medlemmer forbereder sig ved at orientere sig på forbundets hjemmeside om OK-11: www.uddannelsesforbundet.dk

På repræsentantskabsmødet vil Uddannelsesforbundets formand Hanne Pontoppidan komme med et oplæg om perspektiverne efter OK-11:

- Lønudviklingen. Hvad har vi af udfordringer/muligheder?
Reallønnen er ikke sikret ved OK-11. Det forhold kan aktualiserer et behov for, at der skal presses mere på i de lokale lønforhandlinger.
- Arbejdsmiljøet. Hvordan følger forbundet op i forhold til medlemmernes problemer med arbejdsbelastning fx pga. overtid og skævbelastning?
Arbejdsgiverne er blevet præsenteret for Uddannelsesforbundets synspunkt om og dokumentation for, at der er et markant problem med overtid og skævbelastning på nogle af forbundets områder – særligt på erhvervsskoleområdet og at der skal gøres noget ved det. Det er vores indtryk, at der er skabt forståelse for problemstillingen. Imidlertid var der ikke villighed til handling ved OK-11.
Det er vigtigt, at Uddannelsesforbundet fortsætter arbejdet for at mindske medlemmernes arbejdsbelastning.

- Øvrige udfordringer.

På det statslige område er der aftalt et såkaldt "serviceeftersyn" om bl.a.:

- central og lokal løndannelse – herunder parternes roller centralt og lokalt.
- behov for forskellighed i aftaler for medarbejdergrupperne i staten?
- rammer for dialog og samarbejde på arbejdspladsen.
- arbejdspladsernes arbejde med bl.a. attraktive arbejdspladser og arbejdsmiljø i lyset af overenskomster og øvrige aftaler.

Arbejdsgiverne vil møde frem til det aftalte udvalgsarbejde med deres dagsorden. Uddannelsesforbundet skal og vil tilsvarende have sin strategi og dagsorden for arbejdet.

På det kommunale område er aftalt projekter i overenskomstperioden om:

- opfølgning på arbejdstidsaftalerne (A-08).
- et arbejdsmiljø som modvirker sygefravær og tidlig pensionering

Også på dette område skal Uddannelsesforbundets fastlægge sin strategi for arbejdet.