

### **Ledernes vilkår**

Reformer og lovændringer gennemføres i så hastigt tempo, at de ændrer vilkårene for det daglige arbejde på skoler og arbejdspladser. Ledere og medarbejdere har en fælles interesse i at sikre sig indflydelse på vilkårene. Gennem et tæt samarbejde kan ledere og medarbejdere i fællesskab argumentere for faglige og pædagogiske synspunkter over for beslutningstagerne og på den måde påvirke rammebetingelser og arbejdsvilkår.

### **Professionelle ledere**

Professionel ledelse er en vigtig faktor for at sikre, at forbundets skoler og arbejdspladser kan overleve økonomisk og udvikle sig inden for de givne rammer og betingelser. En professionel ledelse er en forudsætning for at kunne skabe attraktive arbejdspladser med medbestemmelse, personalepolitik samt et godt pædagogisk miljø og arbejdsmiljø til gavn for medarbejderne.

### **Ledernes kompetenceudvikling**

Uddannelse og kompetenceudvikling af lederne er ikke blot en nødvendighed for at kunne varetage lederrollen – det er også en nødvendighed for at gøre lederjobbet attraktivt. Fremtidens ledere forventer, at der er gode muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling i lederjobbet.

### **Ledernes løn - og arbejdsvilkår**

Gennem medlemskabet af LC – Lederforum rejser ledergruppen selvstændigt krav til overenskomstforhandlingerne.

Forhandlinger af lokale/individuelle lønftaler varetages af forbundets ledergruppe. Sagsbehandlingen for lederne og deres medarbejdere holdes adskilt fra hinanden. Det skal være attraktivt at arbejde som leder inden for forbundets område. Derfor skal der sikres så optimale løn- og ansættelsesforhold som muligt for forbundets ledere. Lønnen er et vigtigt element i rekrutteringen af ledere. Lønnen skal afspejle de krav, der er til ledernes kompetencer, og det ansvar og krav til fleksibilitet, der følger med lederjobbet.

Løndannelsen skal hænge sammen med, at lederne i voksende omfang gennem de senere år befinder sig i et krydspres mellem på den ene side faglige og pædagogiske interesser og krav fra de ansatte, og på den anden side krav fra forvaltninger, bestyrelser og øvrige økonomiske interessenter.

### **Varetagelse af ledernes interesser**

Ledere har behov for, at forbundet varetager deres interesser og rådgiver i forhold, der udspringer af rollen og funktionen som leder. Det kan være sager om løn og ansættelse, vilkår for ledelse, opstilling af overenskomstkra v mm. De opgaver varetages i forbundets ledergruppe, der er en selvstændig enhed i forbundet.

Sagsbehandlingen af ledernes forhold varetages i sekretariatet af:

- Konsulent Flemming Jørgensen – særligt ledere fra produktionsskolen
- Konsulent Torben Thilsted – de øvrige ledergrupper