


uddannelsesforbundet

The background is a solid light gray color. On the left side, there are three thin, white, curved lines that sweep from the bottom left towards the top right, creating a sense of motion or a stylized graphic element.

OK 2011 - Medlemsdebat

Forventninger til OK 2011

- Pres på rammen på grund af finanskrise og resultaterne på det private arbejdsmarked
- Generelt pres på arbejdstidsaftaler
- Vores handlemuligheder
 - Offensive på arbejdstiden?
 - Find krav, som ikke er dyre, men har betydning for vores arbejdsvilkår

Det skal medlemsdebatten afklare

- Er HB's temaer de rigtige?
- Hvilke temaer skal prioriteres højest?
- Vilkår man især skal have fokus på

HB's forslag til temaer

- Bedre realløn
- Ny decentral løndannelse
- Bedre arbejdstidsaftaler
- Bedre arbejdsmiljø
- Forpligtende senioraftaler
- Kompetenceudvikling
- Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter m.fl.
- Bedre rammer for decentrale aftaler

Bedre realløn

Højest prioriteret i medlemsundersøgelsen

Spørgsmål:

Hvordan skal vi prioritere følgende tre muligheder:

- 1) Generelle lønstigninger til alle ansatte i staten.
- 2) Der skal afsættes penge til de enkelte overenskomster
- 3) Der skal afsættes flere penge til lokal løndannelse

Bedre lokal løndannelse

Ny løn bliver næppe afskaffet

HB's bud på forbedringer:

- Bedre muligheder for centrale sanktioner
- Fuld åbenhed
- Kollektiv udmøntning
- Udmøntningsgaranti
- Alle på ny Løn, skal have tillæg
- Pligt til kompetenceprofiler

Bedre lokal løndannelse

Spørgsmål:

- Skal ny løn begrænses eller udvikles?
- HB's forslag?
- Er der andre alternativer?

Bedre arbejdstidsaftaler

Arbejdstidsaftaler skal:

- Sikre professionelt råderum
- Sikre tidsressourcen

Særligt for EUD og AMU:

- Modvirke stor og skæv arbejdsbelastning

En ny model?

Bedre arbejdstidsaftaler

Spørgsmål:

- Krav om ny arbejdstidsaftale?
- Krav om forbedringer af nuværende aftale?
- Udfordringer en ny/forbedret aftale skal løse?

Bedre arbejdsmiljø

Mere forpligtende indsats og håndtering af nye sygefraværsregler

Spørgsmål:

- Krav om, at SU/MIO skal handle i forhold til konkrete arbejdsmiljøproblemer på skolerne
- Hvilke problemer er de væsentligste?
- Krav i forhold til nye sygefraværsregler?

Forpligtende senioraftaler

Seniorordninger skal fastholde medarbejdere

Spørgsmål:

- Skal ordningerne om seniordage og seniorbonus fortsætte?
- Er der behov for flere senioraftaler?
- Hvilke seniorordninger motiverer seniorer til at blive på arbejdsmarkedet?

Kompetenceudvikling

Kompetenceudviklingen skal styrkes

Spørgsmål:

- Skal der bruges OK-midler på kompetenceudvikling?
- Hvis ja:
 - Skal indholdet være ud fra skolens behov?
 - Skal man have ret til selv at vælge?
 - Skal man have en individuel ret og/eller
 - Kollektive ordninger, hvor man kan søge midler

Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter m.fl.

TR'erne skal have den bedst mulige platform

Spørgsmål:

Skal vi stille krav om:

- Lokale aftaler om tid til arbejdet?
- Valg af flere TR'ere på skoler med stor geografisk eller organisatorisk spredning?
- Oprettelse af en fond til at dække udgifter til TR-uddannelse
- Ret efteruddannelse når tillidshvervet ophører?

Bedre rammer for decentrale aftaler

Der skal være centrale rammer for lokale aftaler

HB's forslag:

- tydelige vilkår for ansættelsesforhold
- ledelsen har ansvaret for, at lokale aftaler er juridisk korrekte
- sikkerhed for, at centrale aftaler udmøntes lokalt
- Pligt til at etablere det bedst mulige grundlag for forhandlingerne – ex.- lønstatistikker

Spørgsmål:

- HB's forslag? – Er der flere?
- Kan mere "håndfaste" regler for TR'ere sikre bedre lokale aftaler?

Prioritering -

Hvad er vigtigst?

Den videre proces

- Formandsmødet drøfter krav fra lokalforeningerne
- E-udvalget behandler indkomne krav om indstiller til HB
- HB indstiller til repræsentantskabet
- Repræsentantskabet udtager temaer den 31.5.2010